

ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ ВІДДІЛУ З ПИТАНЬ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ РОБОТИ ЗА 2017 РІК



Відповідальний працівник:
ДЕГРИК Ірина Миколаївна –
завідувач відділу
з питань організаційної
та інформаційної роботи
тел./факс (044) 288-14-29

*«Якщо ви не вимірюєте результатів,
ви не можете відрізнити свій провал
від свого успіху».*

Профспілки сьогодні – єдині громадські організації, здатні дійсно представляти інтереси і захищати права працівників, при цьому, вони діють відповідно до законодавства України та міжнародних договорів.

На жаль, у 2017 р. продовжилася політика скорочення прав працюючих: збільшення пенсійного віку та стажу роботи для призначення пенсії; зрівняння оплати висококваліфікованих і не кваліфікованих працівників.

Для Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я рік був насиченим – цього вимагає профспілкова робота. Профспілка намагалася втілити і донести до влади надії та сподівання чаяння працівників галузі, як їхня опори в трудових буднях.

Профспілка – це ефективна громадська структура, яка послідовно і планово захищає права медичних працівників на працю і гідну оплату праці.

Список проблем сучасного суспільства не дуже змінився за сотню років існування профспілкового руху, і кому як не працівникові закладу знати про всі злободенні проблеми, з якими він постійно стикається. Але «один у полі не воїн», і щоб відстояти свої інтереси, працівники повинні об'єднуватися і гуртуватися.

Деякі роботодавці можуть заявити: «А навіщо мені профспілка? Вона буде мені тільки заважати!» Але так може сказати тільки недалекоглядна людина. Сьогодні і самі роботодавці залишаються зі своїми проблемами один на один.

Профспілка зацікавлена у стабільній роботі підприємств та закладів. Профспілка є соціальним партнером роботодавця та допомагає у вирішенні наявних проблем, як у соціальній, так і у виробничій сфері.

Профспілки є незалежними у своїй діяльності від органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, роботодавців, їх об'єднань (спілок, асоціацій), політичних партій та інших громадських об'єднань, їм не підзвітні і не підконтрольні. Законодавство України не може обмежувати права профспілок і гарантії їхньої діяльності, передбачені Конституцією України та Законом України про профспілки. Забороняється втручання органів державної влади, органів місцевого самоврядування та їхніх посадових осіб у діяльність профспілок, яке може спричинити за собою обмеження прав профспілок або перешкодити законному здійсненню їх статутної діяльності.

У консолідованих і активних діях, участі у виконанні спільних рішень і рекомендацій – запорука нашого успіху.

ПРОТЕСТ

У 2017 р. профспілка брала участь у трьох Всеукраїнських акціях протесту.

10 квітня 2017 року з ініціативи Федерації профспілок України відбулося пікетування НКРЕКП під час засідання Національної комісії, під впливом якого на своєму засіданні вона скасувала прийняте раніше рішення, згідно з яким планувалося



підвищення плати за газ для населення та промислових підприємств. Профспілки напередодні заявили протест з приводу нового

порядку оплати населення за природний газ у зв'язку з тим, що Національна комісія, яка здійснює державне регулювання у сферах енергетики та комунальних послуг, у порушення норм Генеральної угоди – без проведення консультацій та обговорення з профспілками одноосібно прийняла рішення щодо встановлення тарифів на послуги транспортування та розподілу природного газу шляхом ухвалення відповідної постанови.

19 вересня 2017 року відбулася попереджувальна Всеукраїнська акція протесту професійної спілки працівників охорони здоров'я України, у заході взяли участь декілька десятків тисяч медиків з усіх регіонів України.

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я на засіданні президії прийняла рішення про участь у акції та



висунула вимоги до Президента України, Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України щодо несправедливих, дискримінаційних підходів в оплаті праці та порушення наших трудових прав, встановлених законодавством України; переведення на роботу на умовах неповного робочого часу та відправлення у відпустки без збереження заробітної плати працівників науково-дослідних інститутів, скорочення персоналу, збільшення навантаження, переведення на строкові трудові договори (контракти); звуження обсягу професійних пільг та гарантій (скасування пенсій за вислугу років тощо).

Медики України під час мітингу висловили незгоду із безсистемною, науково та економічно не обґрунтованою реформою охорони

здоров'я, яка не відповідає Конституції та законодавству України; не передбачає необхідного фінансування для забезпечення конституційного права громадян на безоплатну, якісну та



доступну медичну допомогу, гідних умов роботи та оплати праці працівників галузі.

1 листопада Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я підтримала протест Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки України проти урізання Урядом обсягів освітньої субвенції на заробітну плату в 2018 році.

Вирішення проблем, що виникають під час реформ, є нашим прямим обов'язком і аж ніяк не втручанням у діяльність органів влади, місцевого самоврядування, роботодавців.

У 2017 р. виконавчим апаратом, головами районних об'єднань та первинних профспілкових організацій проведено велику роботу щодо збереження єдності профспілки.

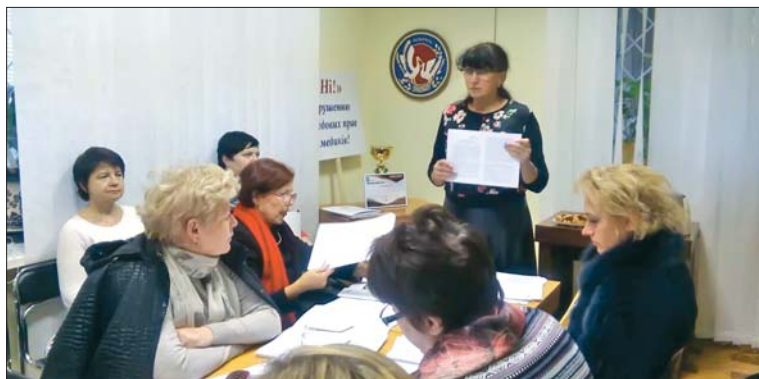
Профспілка об'єднує 70 796 членів, в тому числі 4598 студентів, охрплення профспілкою складає 83%, це дуже важливо для зміцнення позицій та авторитету профспілки в суспільстві.

До структури Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я входять:

- 10 районних (територіальних) організацій, які мають статус об'єднань (всього 112 первинних профспілкових організацій), тісно співпрацюють з управліннями охорони здоров'я районних державних адміністрацій;
- первинні профспілкові організації, які зареєстровані як одна юридична особа, але об'єднують декілька профбюро – це первинні профспілкові організації КП «Фармація» (76), ТМО «Санаторне лікування» (7), Національного медичного університету ім. О. О. Богомольця (4), Міністерства охорони здоров'я України (5).

94 організації профспілки мають статус «юридичні особи», всього ж нараховується 301 первинна профспілкова організація.

На початку року прийнято до структури Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я первинну профспілкову організацію Комунального некомерційного підприємства «Фізіотерапевтична поліклініка м. Києва», яка увійшла в ОППО УОЗ Шевченківського району.



**Статистичні дані Київської міської
профспілки працівників охорони здоров'я**

	01.01.2017	01.01.2018
Кількість первинних профорганізацій підприємств, організацій, установ (крім навчальних закладів)*	322	297
в них обрано:		
– профкомів	221	221
– профорганізаторів	101	76
Кількість штатних працівників	41	44
у т.ч. голів профкомів	15	17
Всього працівників	81380	79737
із них членів профспілки	69570	66198
Первинні профорганізації навчальних закладів I–V рівнів акредитації		
Всього профкомів	4	4
Кількість штатних працівників	2	1
в т.ч. голів профкомів	1	–
Загальна кількість студентів	15174	13473
із них членів профспілки	7389	4598
Усього первинних профорганізацій	326	301
– у тому числі з правом юридичної особи	94	94
Усього штатних працівників профкомів	42	45
– у тому числі голів профкомів	16	17
Непрацюючих пенсіонерів, які перебувають на профспілковому обліку	30	–
Всього членів профспілки	76989	70796
Із них:		
– жінок	59002	56093
– молоді до 35 років включно	22723	20402
Прийнято у профспілку в 2017 році	8041	2752
Вибуло з профспілки		
– за власним бажанням у 2017 році	1850	2249
– в зв'язку зі звільненням з роботи	7801	5878

За звітний період проведено засідання Ради профспілки та 9 засідань президії.

IV Пленум Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я

22 червня 2017 року проведено засідання IV Пленуму Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я. До участі у IV Пленумі було запрошено голів первинних профспілкових організацій, начальників управлінь охорони здоров'я районних у м. Києві державних адміністрацій, керівників закладів охорони здоров'я, депутатів Верховної Ради України – голову Комітету з питань охорони здоров'я Ольгу Богомолець та Олега Мусія, депутата Київради, голову Постійної комісії з питань охорони здоров'я та соціального захисту Олега Гелевея, Президента Української Федерації громадських організацій сприяння охороні здоров'я громадянського суспільства Воло-



димира Загороднього, голову Київської крайової організації Всеукраїнського лікарського товариства Данієля Карабаєва.

Відкрила IV Пленум голова КМППОЗ Лариса Канаровська. Вона привітала учасників зібрання, подякувала всім за співпрацю. Головна тема зібрання – «Проблеми захисту прав медичних працівників в умовах реформування галузі. Погляд профспілки».

На початку заходу відбулося нагородження медичних працівників від постійної комісії Київської міської ради з питань охорони здоров'я та соціального захисту, Подяки вручив голова комісії Олег Гелевей, від Всеукраїнського лікарського товариства нагороди вручив народний депутат Олег Мусій та від Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я профспілкові відзнаки вручила голова Ради Лариса Канаровська.

Під час обговорення проекту Закону України «Про державні фінансові гарантії надання медичних послуг та лікарських за-

собів» виступили голова профкому Інституту геронтології НАМН України Н. О. Прокопенко, начальник Управління охорони здоров'я Голосіївської районної держадміністрації О. І. Довгань, голова Київської крайової організації Всеукраїнського лікарського товариства Д. Т. Карабаєв. Також перед учасниками зборів виступили депутати Верховної Ради України О. В. Богомолець, О. С. Мусій, депутат Київради О. І. Гелевей.

Учасники зборів зазначили, що більшість положень проекту Закону № 6327 підлягають перегляду, вилученню, доопрацюванню. Профспілка визначила конкретні пропозиції для підготовки другого читання Закону.



Ці пропозиції були підтримані всіма учасниками IV Пленуму, вони визначили, що реформи можуть відбуватися лише у разі:

- законодавчого закріплення фінансування галузі на визначений ВООЗ відсоток – 7-10% від ВВП;
- кардинального вирішення питання підвищення оплати праці до середнього рівня по регіону;
- врахування позиції профспілки під час розгляду питань медичної реформи у Верховній Раді України у другому читанні;
- проведення загальнодержавних компаній з популяризації та підняття престижу медичної професії.

Також профспілка висуває вимогу щодо необхідності нормативного закріплення Програми соціального захисту (модельного соціального пакету) медичних працівників в умовах реформування охорони здоров'я, розробленої профспілкою, в тому числі забезпечення житлом.

Засідання Президії Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я

За звітний рік проведено 9 засідань Президії Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, на яких розглянуто близько 50-ти питань, в тому числі: про початок медичної реформи з обговоренням стану справ у закладах охорони здоров'я, про зміни до законів та інших нормативно-правових актів, які пов'язані з прийняттям державного бюджету, про спільну роботу з НАМН України щодо збільшення фінансуван-



ня науково-дослідних інститутів, про співпрацю з Департаментом охорони здоров'я виконавчого органу Київради (КМДА), про Закон України щодо внесення змін до деяких законодавчих актів, удосконалення за-

конодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я та про обрахунок вартості надання послуг первинної медичної допомоги, про проекти законодавчих актів МОЗ України щодо реформування швидкої медичної допомоги, про реформування системи оплати праці у 2017 р. та соціально-економічну ситуацію в галузі охорони здоров'я м. Києва, про фінансування та оплату праці працівників закладів охорони здоров'я у 2017 р.

На засіданнях Президії також розглядалися питання про участь у парламентських слуханнях на тему «Пріоритетність додержання страхових засад при реформуванні пенсійної системи», експертному семінарі для закладів охорони здоров'я з реформування галузі у контексті реалізації Угоди про асоціацію Україна – ЄС, у круглому столі, проведеному Комітетом ВРУ на тему: «Запровадження загальнообов'язкового соціального медичного страхування».

У II півріччі на засіданнях розглядалися питання про позицію профспілки щодо зміни № 6 до національного класифікатора України ДК 003:2010 від 26.10.17 № 1542 (наказ Міністерства економічного розвитку), про розподіл нерозподілених видатків медичної субвенції у 2017 р., про стан фінансування галузі до кінця 2017 р., про фінансування галузі на 2018 рік, про макроекономічні показники та проблемні питання, про стан фінансування НАМН України, про результати зустрічі представників профспілки з київським міським головою В. В. Кличком 07.10.2017 р., про питання, які розглядалися на засіданнях постійної комісії КМР з питань бюджету та соціально-економічного розвитку про формування бюджету м. Києва на 2018 рік, про проведення конкурсу на кращий колективний договір 2017 р.

Протягом року на засіданнях Президії розглядалися питання внутрішньоспівкової роботи: про прийняття до структури та на профспівковий облік ППО КНП «Фізіотерапевтична поліклініка м. Києва», про виконання плану роботи за 2016 рік і I півріччя 2017 р., заходи профспівки щодо соціального захисту співчан на I та II півріччя 2017 р., про підведення підсумків конкурсу на

кращий колективний договір та визначення переможців, про статистичні звіти Київської міської профспівки працівників



охорони здоров'я, про проведення I етапу конкурсу професійної майстерності «Краща медична сестра – 2017» в закладах та про проведення II етапу – міського конкурсу «Ескулап-професіонал, м. Київ», про проведення конкурсу з охорони праці до Всесвітнього дня охорони праці, про підсумки огляду-конкурсу на кращу первинну профспівкову організацію, про оздоровлення дітей медичних працівників влітку 2017 р., про підготовку та



проведення заходів до Дня медичного працівника, про залучення молодих лікарів та медичних сестер до участі у заходах профспілки, про участь у Всеукраїнському конкурсі професійної

майстерності серед медичних сестер «Ескулап-професіонал, 2017» у м. Запоріжжі, про подовження договору співпраці з Мінським міським комітетом Білоруської профспілки працівників охорони здоров'я, про делегування представників до складу робочої комісії з підготовки та укладення Територіальної угоди на новий строк, про навчання профспілкового активу та завдання щодо подальшої організації внутрішньоспілкової роботи в ОППО УОЗ районів та первинних профспілкових організацій, стан обліку членів профспілки, про організацію заходів для дітей медичних працівників на новорічні свята та під час зимових канікул.

Навчання профспілкового активу

Одним з важливих напрямків роботи відділу є навчання профспілкового активу. Система навчання у профспілці починається з навчання у первинних профспілкових організаціях, в районних об'єднаннях, потім безпосередньо в міській раді профспілки та на рівні Федерації профспілок.

З метою підвищення ефективності колективних переговорів та дієвості колективних договорів, угод, особливо в умовах економічної кризи, у рамках домовленостей ФПУ з Регіональним представництвом Фонду ім. Фрідріха Еберта в Україні, профспілка брала участь (голова ППО ДУ «Київський міський лабораторний центр Держсанепідслужби України») у чотирьох дводенних семінарах-тренінгах Школи профспілкових переговорників у Києві, Чернігові та Львові. І модуль – «Колективні

переговори за участю профспілки: права та процедури»; II модуль – «Підготовка до ведення переговорів та укладення колективного до-



говору»; III модуль – «Практичні аспекти ведення успішних переговорів»; заключний модуль – «Практичні аспекти ведення переговорного процесу».

Профспілка брала участь у навчальних заходах щодо реформування галузі, правового захисту, оплати праці членів профспілки; так у травні 2017 р. у Києві проведено експертний семінар з реформування системи охорони здоров'я у контексті реалізації Угоди про асоціацію «Україна–ЄС».

У червні відбувся круглий стіл «Пріоритетність додержання страхових засад при реформуванні пенсійної системи».

На початку жовтня у Міжнародному центрі культури і мистецтв Федерація профспілок України провела круглий стіл на тему: «Ініціативи у сфері охорони здоров'я – якою повинна бути ефективна модель реформування системи охорони здоров'я в Україні для забезпечення якісної і доступної медичної допомоги». В листопаді КМППОЗ взяла участь у консультативному заході на тему: «Запровадження загальнообов'язкового соціального медичного страхування в Україні».

У листопаді відбувся семінар для новообраних голів первинних профспілкових організацій на тему «Організація роботи профкому», розглядалися питання: планування роботи профкому, ведення документації, мотивація профспілкового членства, звіти і вибори у профспілці.

Важливо проводити навчання безпосередньо у первинних профспілкових організаціях, проводити візні консультації та зустрічі з колективами.



Р і в е н ь ефективності профспілкової роботи в медичних колективах залежить від професіоналізму та особистої відповідальності лідерів,

кадрів та активу – це професіонали, пов’язані високим ступенем відповідальності за благополуччя столичних медиків.

У деяких первинних профспілкових організаціях проведено позачергові та чергові звітно-виборні конференції, обрано нових голів організацій: у ППО Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва обрано Стахову Н. І., у ППО Олександрівської клінічної лікарні м. Києва обрано на наступний п’ятирічний термін Малолітнього Л. М., у ППО Київської міської клінічної лікарні № 1 головою профкому обрано Грецьку А. О.

Зустрічі з колективами



Профспілка вважає важливим напрямком у своїй роботі співпрацю з районними державними адміністраціями, а саме з управліннями охорони здоров’я. У звітному періоді разом з РУОЗ проведено зустрічі з медичними працівниками Дніпровського,

Подільського, Голосіївського району.

Під час зустрічей профспілка проводить консультації з питань профспілкової роботи, звітує про роботу Ради профспілки,

проводить навчальні семінари з охорони праці, правових питань, з питань організаційної та внутрішньоспількової роботи, ведення документообігу, реєстрації в державних органах.

Зустрічі з колективами закладів, профкомами ППО (семінари-навчання, звіти про роботу, обмін досвідом, нагородження)

74



Постановою Президії № 30 від 19 квітня 2017 р. за результатами огляду-конкурсу було визначено кращі первинні профспількові організації. Це:

- первинна профспількова організація Національного медичного університету ім. О. О. Богомольця (голова профкому – Лук'янець М. М., ректор – чл.-кор. НАМНУ, д.м.н., проф. Амосова К. М.) – перше місце;



- первинна профспількова організація ТМО «Психіатрія» (голова профкому – Годлевська Н. З., директор – заслужений лікар України, д.м.н. Мішиєв В. Д.) – перше місце;

- первинна профспілкова організація Київського міського будинку дитини ім. М. М. Городецького (голова профкому Демкова Р. А., директор – Лимар Т. В.) – друге місце;

- первинна профспілкова організація ДУ «Науковий центр превентивної токсикології, харчової і хімічної безпеки ім. Л. І. Медведя МОЗ України» (голова профкому – Жмінько П. Г., директор – чл.-кор. НАМНУ Проданчук М. Г.) – друге місце.

Всі організації нагороджені пам'ятними знаками.

Профспілковий актив – не пасивний спостерігач того, що відбувається в галузі, профпрацівники стоять на сторожі інтересів медиків, займаються правозахисною діяльністю, домагаються створення здорових умов праці та відпочинку, проводять велику мотиваційну роботу з укріплення і зростання профспілкових рядів.



У 2017 р. Рада профспілки зробила інформаційні стенди як заохочення за роботу для Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф м. Києва, КНП «Центр спортивної медицини м. Києва», КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Голосіївського району.

До Ради Профспілки звертаються спілчани з різних питань:

Прийнято листів до розгляду	532
в тому числі:	
звернення про надання матеріальної допомоги	224
звернення по вирішенню трудових спорів, конфліктів;	
юридичні консультації	130
листи від органів законодавчої та виконавчої влади	58

Щодня до профспілки звертаються її члени з різних питань по телефону, електронною поштою, особисто.

На особистому прийомі голови Ради було 371 чол.

Благодійна допомога (безповоротна фінансова допомога)

На засіданнях президії розглядалися питання про надання безповоротної благодійної допомоги, зокрема Луганській обласній організації профспілки – членам профспілки, тимчасово переміщеним з окупованої території Луганської області; ППО ДУ «Інститут медицини праці НАМН України», ППО ДУ «Інститут отоларингології ім. професора О. С. Коломійченка НАМН України», ППО Київського медичного коледжу ім. П. І. Гаврося на проведення міського конкурсу «Ескулап-професіонал», Харківській обласній організації Профспілки працівників охорони здоров'я України для членів профспілки, постраждалих внаслідок надзвичайної події – вибухів боєприпасів на артилерійських складах в Балаклєї. Також надано допомогу Вінницькій обласній організації Профспілки працівників охорони здоров'я України, ППО студентів Національного медичного університету ім. О. О. Богомольця для забезпечення участі студентської футбольної команди «МФК Профком НМУ» у Всеукраїнському турнірі з футболу «5×5 V9KY», ППО ДЗ «Національний інститут серцево-судинної хірургії ім. М. М. Амосова НАМН України», ППО ДУ «Науково-практичний медичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України» на організацію та проведення журналістського благодійного концерту, зібрані кошти передані для придбання медичного обладнання.



Святкові заходи

З нагоди Міжнародного жіночого дня Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я організувала свято в Національному театрі російської драми ім. Лесі Українки. Під час урочистої частини жінок привітав та вручив подяки київського міського голови за вагомі трудові здобутки та високий професіоналізм Микола Поворозник – заступник голови Київської міської державної адміністрації.



Від Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я жінок привітав Сергій Кубанський – заступник голови Ради та вручив почесні грамоти.

Після вручення нагород відбулася вистава «В цьому милomu старому домі».

У 2017 р. День медичного працівника відзначався 18 червня. У всі часи заслужено шанували і цінували тих героїв, хто справою свого життя обрав турботу про здоров'я людей. День медичного працівника – це свято, завдяки якому ми маємо можливість висловити величезну вдячність та повагу лікарям, медсестрам, санітаркам і всім працівникам охорони здоров'я.

З метою підняття престижу професії лікаря, популяризації та подальшого поширення досвіду кращих медичних закладів охорони здоров'я столиці та кращих лікарів профспілка ініціювала проведення конкурсів професійної майстерності серед



лікарів за 22-ма номінаціями, в тому числі «Кращий керівник закладу охорони здоров'я» та спеціальною номінацією «Відданість професії».

Влітку в Національному академічному драматичному

театрі ім. Івана Франка відбулося урочисте привітання працівників Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва з нагоди 115-річчя з дня заснування швидкої допомоги в Києві.

У день святого великомученика і цілителя Пантелеймона, 9 серпня 2017 р., профспілка брала участь у визначній події для медичної спільноти України – церемонії нагородження відзнакою за гуманність та милосердя «Орден Святого Пантелеймона». Серед номінантів на відзнаку були представники науководослідних інститутів Національної академії медичних наук України та інших лікувальних закладів охорони здоров'я столиці, голова КМППОЗ Лариса Канаровська була членом організаційного комітету.

Напередодні професійного свята – Дня автомобіліста профспілка привітала працівників «Київмедспецтранс» та вручила їм нагороди й грошові виплати.

У листопаді відбулося урочисте привітання колективу та студентів Першого Київського медичного коледжу зі 175-річним ювілеєм. Цей коледж – один із найстаріших медичних навчальних закладів України.

Профспілка надавала безкоштовні квитки для своїх спілчан на відвідування вистав Національного цирку, на дитячі новорічні вистави – близько 1000 квитків протягом року. А також надавалися безкоштовні квитки на благодійні концерти, які проводив Науково-практичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії.

Робота з медичними сестрами

З нагоди Всесвітнього дня медичної сестри, з метою популяризації кращих медичних закладів та кращих медичних сестер міста Києва, для подальшого поширення їхнього досвіду профспілка ініціювала проведення конкурсів професійної май-



стерності під гаслом: «Професіоналізм та милосердя» на звання «Краща медична сестра», «Кращий фельдшер екстреної медичної допомоги та медицини катастроф», «Краща акушерка» в рамках першого етапу Всеукраїнського конкурсу «Ескулап-професіонал – 2017».



У 2017 р. вперше профспілка на базі Київського медичного коледжу ім. П. І. Гаврося провела міський конкурс «Ескулап-професіонал,



м. Київ», в якому змагалися 12 медичних сестер. Переможницею стала Багінська Богдана Юрійвна – медична сестра Київської міської клінічної лікарні



швидкої медичної допомоги, II місце посіла Тарчевська Мар'яна Володимирівна – медична сестра Київської міської клінічної лікарні № 7, третє місце зайняла Бадьор Анастасія Анатоліївна – медична сестра Дитячої

клінічної лікарні № 9 Подільського району. Нагородження відбулося на VIII Всеукраїнському конгресі медичних сестер в Національній опері України.

Тарчевська Мар'яна взяла участь у II Всеукраїнському конкурсі «Ескулап-професіонал, 2017» в м. Запоріжжі та за результатами змагань отримала звання дипломанта конкурсу, показавши високий результат, особливо при демонструванні практичних навичок.



11 травня з нагоди Всесвітнього дня медичної сестри під головуванням президента конгресу, заслуженого лікаря України, д.м.н., професора Іллі Ємця пройшов VIII Всеукраїнський конгрес медичних сестер «Сучасне медсестринство – актуальні питання безпеки пацієнта та персоналу». Організаторами конгресу, як завжди, виступили Науково-практичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України та Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я. В роботі конгресу брали участь кращі медичні сестри України, спеціалісти



у галузі медсестринства України та зарубіжжя. Профспілка оплатила зал Національної опери України для проведення конгресу; після цікавих та корисних доповідей для делегатів відбувся концерт Національного заслуженого академічного ансамблю танцю України ім. П. Вірського.

Робота з молоддю

Молодь становить менше 30% працюючих, дедалі більше випускників медичних вишів не залишаються працювати в охороні здоров'я: малі зарплати, погані умови, застаріле обладнання, побутові проблеми.

Профкомам необхідно посилити роботу із залучення молоді до профспілки, створити молодіжні структури в організаціях, провести навчання – це одне з найважливіших завдань для профспілкового руху в цілому.



Організаційна та молодіжна комісії профспілки зібрали інформацію про молодих профактивістів – саме в них майбутнє профспілкового руху. Плануємо провести навчання для молодих лідерів у 2018 р.

В газеті «Медик столиці» є «молодіжна сторінка». Профком студентів Національного медичного університету бере участь у підготовці матеріалів та інформує про свою роботу на сторінках газети.

В останній день літа відбулися святкові посвяти в студенти в медичних коледжах столиці та в Національному медичному університеті. Дуже добре, що зберігаються традиції посвяти у студенти, це важливий етап в житті людини: першокурсники дають урочисту клятву служити благородній справі, впливають-

ся у дружну сім'ю студентів-медиків, отримують символічний студентський квиток та залікову книжку, співають всесвітньо-відомий гімн студентів; «білими хмаринками» зустрічають осінь студенти медичних вишів, які обрали професію медичної сестри, фельдшера, лікаря.

У Києві 4 медичні коледжі, в яких студенти отримують спеціальності медичної сестри, акушера, фельдшера, лаборанта, зубного техника. Всі ці спеціальності дефіцитні, навіть у столиці не вистачає молодших медичних спеціалістів. В коледжах працюють досвідчені викладачі, створено гарні умови для отримання майбутньої професії. Навчальні заклади забезпечені оснащенням, мають достатню теоретичну і практичну базу, студенти мають всі можливості здобути професійні знання, стати самодостатніми людьми.



Саме на початку медичної кар'єри в коледжах проводиться не тільки навчальна, а й виховна робота: милосердя, чуйність, доброта – це якості, які вкрай необхідні медичним працівникам. З перших курсів студенти включаються у волонтерський рух, стають донорами і мають активну життєву позицію, їх виховують патріотами України, а також в усіх навчальних закладах студентів залучають до самодіяльної творчості, тому і на урочистих посвятах студенти продемонстрували свої таланти, які аплодисментами відзначили першокурсники і всі присутні.

Художня самодіяльність студентів

Народні колективи – лауреати гран-прі багатьох фестивалів – «Любисток» Київського міського медичного коледжу, «Горлиця», ансамбль «Перлини Дніпра», ансамбль бального танцю Київського медичного коледжу № 3 продовжують радувати своєю творчістю. Щороку до них приєднуються нові таланти.

У коледжах існують профспілкові організації студентів, і дуже добре, що вони працюють в тандемі зі студентськими самоврядними організаціями. Їм



є про що звітувати, як, наприклад, у Київському міському медичному коледжі. Там голова студентської ради Олександр Шадських привітав першокурсників, прозвітував про роботу та запросив новачків до активної участі у студентському житті.

Профспілкова організація студентів Національного медичного університету ім. О. О. Богомольця – найбільша серед інших організацій, проводить велику громадську роботу, студенти у вільний час також займаються художньою самодіяльністю.



Медичний гумор знову піднімав настрій глядачам осінньої Ліги КВК у м. Прилуки. Команда КВК профкому студентів НМУ «Trip to Fun», суперфіналіст минулого сезону, вперше виступила оновленим складом. Активісти Профкому студентів НМУ влаштували справжню новорічну казку для вихованців дитячого будинку «Пролісок» у селі Вовчків. Приїхали традиційно не з порожніми руками, а з подарунками!..

Медики мають багато талантів, тому проводять у закладах виставки творчих робіт до Дня медичної сестри, Дня медичного працівника, Дня незалежності та висвітлюють це в газеті «Медик столиці».

Інформаційна робота

Інформаційна робота – головний інструмент вирішення статутних завдань. Успіх залежить від ефективної інформаційної взаємодії всіх профспілкових структур усіх рівнів. Ціна «інформаційного питання» – збереження чисельності та залучення нових членів профспілки.

Нашу завдання – довести до кожного члена профспілки, що робиться на всіх рівнях профспілкової структури; ми повинні бути в курсі всіх проблем, які виникають у членів профспілки, ми відкриті до спілкування, до сприйняття критики, надання пропозицій. Тільки разом ми зможемо захистити наші права.

За звітний період профспілка випустила 12 номерів газети «Медик столиці», яка користується популярністю серед медичних працівників, Інформацію про роботу за рік. Постійно оновлюється сайт профспілки, випускається електронний листок, є сторінка у Фейсбуці та в Інстаграм.

Профспілка організувала прес-конференції в УНІАН, в ІНТЕРФАКС, виступи по радіо «Київ». Вміщувалися статті в пресі (газета «Сьогодні», РІА-новини, «Голос ЮЯ», газета «Профспілкові вісті» та ін.).

Для інформації членів профспілки регулярно виходить електронний інформаційний листок, в якому коротко формулюються певні досягнення профспілки та переваги членства. Первинна профспілкова організація самотійно не може вирішити питання на рівні державних адміністрацій, органів влади, тому

ми повинні об'єднувати наші зусилля під час переговорів при укладанні галузевих і територіальних угод, доводити до відома кожного члена, особливо до молоді та нових співробітників, головну мету та завдання профспілки. Профспілковий лідер повинен:

- досконало володіти знаннями про процеси реформ, які відбуваються і впливають на стан життя спілчан та діяльність профспілкових організацій;
- знати реальний стан справ щодо дотримання прав працівників і їхнього захисту, зустрічатися з трудовими колективами на місцях;
- детально фіксувати всі факти порушень прав членів профспілки і висувати пропозиції щодо їх вирішення;
- консолідувати зусилля і спільними діями попереджувати та усувати будь-які порушення прав членів профспілки, профспілкових організацій, трудових колективів.

Робота профспілки залежить насамперед від активності профспілкових працівників, всіх спілчан, їхньої відповідальності, чесності та милосердя.

Протягом року профактив нагороджувався грамотами та подяками кийвського міського голови, Федерації профспілок України, Київської міської ради профспілок, Центрального комітету профспілки працівників охорони здоров'я.

Протягом року профспілка нагородила за співпрацю з нею керівників закладів, голів профкомів – за сумлінне виконання профспілкових обов'язків, членів профспілки – з нагоди професійних свят: Всесвітнього дня медичної сестри, Дня медичного працівника, Дня фармацевтичного працівника, Дня лікаря, Дня автомобіліста, Дня бібліотекаря, з нагоди ювілеїв медиків та ювілеїв медичних закладів.

Нагороджено грамотами членів профспілки	647
---	-----

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я також була нагороджена за організацію оздоровлення дітей, за організацію спортивної роботи, за допомогу у проведенні засідання «Медичного клубу» та ін.