



МЕДИК СТОЛИЦІ



№3-5 (200)
березень-травень, 2022

Інформаційний вісник
Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я

Розповсюджується
БЕЗКОШТОВНО

З Днем медичного працівника!
Профспілка проти антисоціальних ініціатив влади.
Профспілка підтримує Збройні Сили України!

Трудові гарантії для мобілізованих працівників...
ДУ «Національний інститут серцево-судинної хірургії імені М. М. Амосова НАМНУ».
Національному інституту ім. О. О. Шалімова – 50 років

Відзначення державними нагородами України.
Як працює дитяча лікарня «Охматдит» під час війни.
Призначення керівника закладу охорони здоров'я без конкурсу

Держслужба України з питань праці.
Вітаємо медичних працівників!
Конкурс на кращий колективний договір

XIII Міжнародний конгрес «Медсестринство під час війни».
Профспілка відзначила Почесними грамотами медичних сестер і братів.
Вітаємо медичних працівників!

Нове видання ННМБУ.
Будинок дитини імені М. М. Горького: життя після окупації.
Медики столиці долучилися до святкування Дня вишиванки

стор. 1-3

стор. 4-6

стор. 7-9

стор. 10-12

стор. 13-16

стор. 17-19

ШАНОВНІ МЕДИЧНІ ПРАЦІВНИКИ!

Вітаємо вас з професійним святом – Днем медичного працівника. Ваша відданість справі, професійний досвід і глибокі знання завжди поєднуються зі щирим співчуттям до людей та високою відповідальністю за здоров'я нації.

Не лише сьогодні, але й в усі часи ви перебуваєте на передовій. І вдень, і вночі ви надаєте медичну допомогу всім, хто її потребує. На ваших плечах лежить частина важкої повсякденної праці, піклування і догляд за хворими, нелегка місія людського милосердя та співчуття.

У світі немає нічого дорожчого, ніж життя, а міцне здоров'я – це запорука життя щасливого. І саме ви, медики, докладаете чимало зусиль, щоб надати

допомогу кожному пацієнту, вдихнути віру в швидке одужання та зберегти життя.

Саме від вас залежить майбутнє людства. Щодня ви боретесь за нашу безпеку, демонструючи самопожертву і ставлячи своїх пацієнтів на перше місце.

Щиро бажаємо всім медичним працівникам міцного здоров'я і благополуччя, так необхідних у вашій нелегкій та благородній справі, здоров'я вашим рідним і близьким! Мирного неба і Перемоги!

З повагою

Голова Ради
Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я
Сергій КУБАНСЬКИЙ





Профспілки проти нових антисоціальних ініціатив влади



17 травня 2022 року у режимі відеоконференції відбулось засідання Спільного представницького органу об'єднань профспілок репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Серед питань, що обговорювали члени СПО, – позиція профспілок стосовно прийнятого у першому читанні законопроекту № 5371 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність», яким запроваджують крайні форми лібералізації трудових відносин й позбавляють цих працівників профспілкового захисту.

Нагадуємо, що наукові експерти, правники зазначали, що положення законопроекту № 5371 суперечать Конституції України, конвенціям МОП і можуть призвести до погіршення умов трудового договору для працівника порівняно з чинним законодавством, дискримінації працівників й нівелювання ролі профспілок, на це у своїх висновках також вказували Соціально-економічний комітет ООН і Міжнародна організація праці.

Цей законопроект «спрощує регулювання трудових відносин» і дозволяє:

- у договірному порядку прописати додаткові підстави звільнення;
- застосовувати вигідні роботодавцям норми цивільного права для регулювання праці;

Закінчення на 3-ій стор.

ЗМІНИ ДО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА НА ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ



Закон набрав чинності з дня, наступного за днем його опублікування, тобто з 24 березня 2022 року. Саме з цієї дати керівники закладів охорони здоров'я повинні використовувати його норми.

Закон застосовується винятково у період дії воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», і лише до трудових відносин, які ним врегульовано.

Водночас Кодекс законів про працю України й інші спеціальні закони і далі чинні застосовуються до всіх відносин, які не врегульовано нормами нового Закону.

Які ж новели законодавства у питанні регулювання трудових відносин з медичними працівниками введено новим законодавчим документом?

У період воєнного стану форму трудового договору (письмова або усна) сторони можуть визначати самостійно, тож вимоги статті 24 КЗпП України щодо обов'язковості письмової форми трудового договору роботодавці можуть не застосовувати.

Також Законом знято обмеження, встановлені ч. 3 ст. 26 КЗпП України, щодо випробування у разі прийняття на роботу. Зокрема, тепер роботодавець може встановлювати строк випробування і для осіб, які не досягли вісімнадцяти років; молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів; молодих

ПРО НОВІ ПРАВИЛА РЕГУЛЮВАННЯ ТРУДОВИХ ВІДНОСИН У ПЕРІОД ВОЄННОГО СТАНУ

15 березня 2022 року Верховна Рада України прийняла Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» № 2136-IX (далі – Закон), який в окремих випадках обмежив конституційні права і свободи людини і громадянина, визначені Конституцією України, встановив певні особливості у регулюванні трудових відносин працівників усіх підприємств, установ, організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, у період дії воєнного стану, а отже, поширив свою дію і на працівників закладів охорони здоров'я.

спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів; осіб, звільнених у запас з військової чи альтернативної (невійськової) служби; осіб з інвалідністю, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи; осіб, обраних на посаду; переможців конкурсного відбору на заміщення вакантної посади; осіб, які пройшли стажування під час прийняття на роботу з відривом від основної роботи; вагітних жінок; одиноких матерів, які мають дитину віком до чотирнадцяти років або дитину з інвалідністю; осіб, з якими укладається строковий трудовий договір строком до 12 місяців; осіб на тимчасові та сезонні роботи; внутрішньо переміщених осіб; у разі прийняття на роботу в іншу місцевість і при переведенні на роботу на інше підприємство, в установу, організацію тощо.

Нормами законодавства надано право роботодавцю у період дії воєнного стану укладати з новими працівниками строкові трудові договори, а також з метою усунення кадрового дефіциту і браку робочої сили на період заміщення тимчасово відсутнього працівника, у тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустці, простої, тимчасово втратили працездатність або місцезнаходження яких тимчасово невідоме.

У питаннях припинення трудових відносин Законом встановлено додат-

кові підстави, як зі сторони працівника, так і зі сторони роботодавця.

Через ведення бойових дій у районах, в яких розташоване підприємство, установа, організація та існує загроза для життя і здоров'я працівника, він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури).

Однак, варто зазначити, що поняття «об'єкт критичної інфраструктури» законодавчо сьогодні не визначено, адже Закон України «Про критичну інфраструктуру» набуває чинності лише 15.06.2022 р. Тож, виходячи з загальних положень Закону України «Про правовий режим воєнного стану» це питання має врегулювати військово командування і військово-цивільні адміністрації кожної адміністративної одиниці.

Також сьогодні утруднено правовий механізм визначення району ведення бойових дій, яким би міг скористатись працівник для реалізації наданого йому права.

Інші підстави для розірвання трудового договору, як за загальними підставами, так і у строк, вказаний працівником, відповідно до положень статей 38-39 КЗпП України, залишились незмінними і діють.

Закінчення на 5-ій стор.

Профспілка підтримує Збройні Сили України!



За час повномасштабної війни з агресором Профспілкою, її територіальними та первинними організаціями профінансовано матеріальної допомоги на загальну суму понад 1920870,07 грн:

- на спецрахунок Національного банку України для забезпечення потреб Збройних Сил України на суму – 1035747 грн;
- на забезпечення харчування членів профспілки та пацієнтів на суму – 386935,96 грн;
- на придбання 28 пар взуття для потреб ТрО на суму – 23763,00 грн;
- на придбання 30 од. костюмів камуфляжних для потреб ТрО, на суму – 24024,11 грн;
- на придбання 132 ковдр для потреб шпиталів та ЗСУ, на суму – 19000 грн;
- 106 членам профспілки, постраждалим внаслідок воєнної агресії, на суму – 221400 грн;

- на забезпечення доїзду працівників до місця роботи на суму – 210000 грн.

У контексті проведення міжнародної роботи 1 березня 2022 року Профспілкою було спрямовано звернення до Профспілки працівників охорони здоров'я та соціальних служб Туреччини (Öz Sağlık İşçileri Sendikası), з якою має договірні відносини про співпрацю. Наслідком такої взаємодії стало те, що профспілка Öz Sağlık İşçileri Sendikası зробила внески до Українського фонду солідарності, ініційованого Європейською федерацією профспілок громадських служб (EPSU) та Public Services International (PSI), про що поінформувала Профспілку.



Схиляємо голову перед мужніми захисниками, які боронять нашу землю, наші домівки від загарбника.

Схиляємо голову перед медичними працівниками, які цілодобово стоять на сторожі людських життів.

Схиляємо голову перед кожним українцем, який ціною власного життя творить нову історію незалежної, нескореної України.

**ДОПОМАГАЙМО
АРМІЇ УКРАЇНИ РАЗОМ!
ЗАХИСТІМО СВОЮ ЗЕМЛЮ!**



Верховна Рада України ухвалила закон щодо посилення захисту прав працівників

ПРАВА ЛЮДИНИ ПОНАД УСЕ

На підпис Президенту України направлено прийнятий Верховною Радою України Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників» (реєстр. № 5266 від 18.03.2021). Прийняття Закону України сприятиме приведенню вітчизняного законодавства у відповідність до законодавства ЄС, практики Міжнародної організації праці і матиме позитивний вплив на ринкове середовище. Прийняті зміни спрямовано на посилення захисту прав працівників, а саме:

1) у сфері колективно-договірного регулювання передбачено:

– можливість укладення колективного договору фізичною особою, яка використовує найману працю (на сьо-

годні – лише у юридичних особах);

– обов'язок роботодавця ознайомлювати працівників з текстом колективного договору;

– поширення дії галузевої угоди на усіх роботодавців відповідної галузі;

2) щодо недопущення дискримінації у сфері трудових правовідносин:

– визначено, що не вважають дискримінацією у сфері праці те, що є необґрунтованою відмовою у прийнятті на роботу;

– врегульовано окремі питання щодо недопущення дискримінації в оголошеннях з працевлаштування;

3) щодо масових звільнень: уточнено положення законодавства у частині визначення ознак того, що є масовим звільненням працівників з ініціативи роботодавця і як роботодавець здійснює повідомлення про масове звільнення; порядку проведення роботодавцем консультацій з профспілковими представниками перед масовими звільненнями працівників.

ЧЛЕНСЬКІ ОРГАНІЗАЦІЇ EPSU ПІДТРИМУЮТЬ УКРАЇНУ І ЇЇ ПРОФСПІЛКИ



У травні 2022 року, вперше після карантинних років, пов'язаних з пандемією Covid-19, відбулось 68-ме засідання виконкому EPSU у залі Будинку профспілок у Брюсселі. Найактуальнішим було питання війни в Україні й позиція членських організацій росії і профспілки медиків Білорусі з цього приводу.

На захід було запрошено українські членські організації. Валерій Матов, член Виконкому EPSU, зробив доповідь про війну в Україні, діяльність профспілок в умовах війни і повторив позицію профспілок України – щодо виключення російських профспілок з EPSU та з інших міжнародних організацій як таких, що підтримують війну в Україні, геноцид української держави й народу суперечать основним засадам міжнародного профспілкового руху, а це мир, демократія та ненасильство.

Члени виконкому, які представляють різні країни

ЄС, і представники інших держав засудили дії росії як країни-агресорки й проголосували одностайно про призупинення членства російських організацій в EPSU та призупинення повноважень віцепрезидента, обраного від росії.

Питання про виключення російських профспілок буде внесено до порядку денного Конгресу EPSU (згідно зі Статутом), що відбудеться 17-20 червня 2024 року в Бухаресті. Українським профспілкам необхідно ще провести значну роботу, щоб профспілки рф назавжди покинули цивілізований світ профспілкового руху.

Також члени виконкому і членські організації EPSU вимагають звільнення лідерів БКДП (Білоруського конгресу демократичних профспілок), лідерів незалежних профспілок Білорусі й продовжуватимуть чинити тиск на уряд Білорусі з метою їхнього визволення з-за ґрат.

Членські організації EPSU підтримують Україну і її профспілки. Виконком прийняв рішення про звільнення українських членських організацій від сплати членських внесків за 2022 рік.

За матеріалами сайту <https://www.fpsu.org.ua/>

Профспілки проти...

Закінчення,
початок на 2-ій стор.

– звільняти без наведення причин з виплатою мізерної компенсації тощо.

Окреслені загрози зачеплять працівників на підприємствах, де зайняті до 250 осіб. На думку розробників цього акту, переважна більшість працівників не заслуговує на гідний захист, адже понад 73% зайнятого населення трудиться саме у невеликих компаніях.

Проект схвалено зі скороченням строків підготовки до 2-го читання. Раніше він викликав протести профспілок і отримав негативну оцінку євроінтеграційного комітету Верховної Ради України, оскільки суперечить директивам ЄС та актам МОП.

ЛИСТ ДО НАРОДНИХ ДЕПУТАТІВ УКРАЇНИ



У час тяжких випробувань, які випали на долю нашого багатостраждального народу, коли на плечі простих людей ліг основний тягар боротьби за свободу і незалежність Батьківщини, коли всі сили й увага людей віданні цій святій справі, законодавчий орган – парламент країни 12 травня 2022 року приймає у першому читанні законопроект № 5371 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність», який значно обмежує основоположні конституційні трудові права та гарантії сотень тисяч працівників цієї категорії і ставить їх у нерівні умови з іншими.

Звертаємо Вашу увагу, що цього ж дня Верховною Радою України прийнято в цілому Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників» (реєстр. № проекту 5266), в якому одним з ключових є **доповнення до статті 2¹ КЗпП України щодо недопущення дискримінації у сфері праці.**

Протягом останніх років національні профспілкові об'єднання офіційно і публічно доводили до Президента України, Уряду, керівників парламентських фракцій і груп позицію мільйонів українських працівників про неприйняття законопроекту



За оцінкою фахівців ГО «Соціальний рух», голосування за цей законопроект є злочином проти трудящих. Такі кроки нівелюють принцип соціального діалогу й свідчать про готовність відстоювати егоїстичні інтереси роботодавців навіть у часи війни. Потрібно зробити все можливе, щоб відвернути загрозу прийняття цього закону в другому читанні.

За результатами засідання СПО було прийнято рішення про направлення звернення до народних депутатів України і загалом Парламенту із зазначенням обґрунтованої правової позиції щодо неприйнятності зазначеного законопроекту як такого, що передбачає обмеження основоположних конституційних трудових прав і гарантій працівників.

№ 5371, що запроваджує крайні форми лібералізації трудових відносин та дискримінацію стосовно прав працівників, які працюють на підприємствах чисельністю до 250 осіб.

Проти таких новацій, коли порушують права людини, у своїх офіційних зверненнях неодноразово застерігали керівництво української держави Соціально-економічний комітет ООН і Міжнародна організація праці.

Наукові експерти і провідні правники у сфері трудового законодавства у своїх висновках також вказують, що положення законопроекту № 5371 суперечать Конституції України, Конвенціям МОП, директивам ЄС та на практиці призведуть до погіршення умов трудового договору для працівника порівняно з чинним законодавством через нав'язування йому невідгідних умов в індивідуальному трудовому договорі, дискримінації працівників і ослаблення правозахисної ролі профспілок, як їхніх законних представників.

Переконані, що результатом прийняття зазначеного законопроекту в цілому стане руйнація балансу інтересів сторін трудового договору і формалізація можливостей для абсолютного диктату роботодавця у ставленні до працівника.

З огляду на зазначене, профспілки застерігають народних депутатів України від хибних рішень, які можуть призвести до дискримінації працівників малого і середнього підприємництва в трудових правах та небажаного дестабілізації ситуації, що є неприпустимим в умовах воєнного стану.

Ще раз повертаємо вашу увагу до виступу Президента України В. Зеленського перед Верховною Радою України 3 травня ц. р., у якому голова держави закликав народних обранців: **«Не марнувати свій час, мій час і народу України на другорядні ініціативи й неважливі речі...»**

Ми засвідчуємо свою незмінну прихильність до соціального діалогу, комплексного підходу до реформування трудового законодавства шляхом підготовки та прийняття нового Трудового кодексу України, який би враховував міжнародні норми й соціальні стандарти, визначені конвенціями Міжнародної організації праці, законодавчими актами Європейського Союзу. **Недотримання цих принципів, зашкодить швидкому вступу України до ЄС, чого всіма силами намагається досягти Український народ.**

Підставою для початку такої спільної роботи соціальних партнерів є завдання Уряду, визначене підпунктом 4 пункту 3 Прикінцевих і перехідних положень Закону України від 21.04.2022 № 2215 «Про дерадянізацію законодавства України», щодо розроблення та внесення протягом одного року з дня набрання чинності цим Законом (07.05.2022) на розгляд Верховної Ради України проекту Трудового кодексу України.

Закликаємо народних депутатів України захистити європейський вибір Українського народу і не голосувати за проект № 5371!

Голова СПО
об'єднань профспілок
Григорій Осовий

ТРУДОВІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ МОБІЛІЗОВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ І ЧЛЕНІВ ДОБРОВОЛЬЧИХ ФОРМУВАНЬ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

Указом Президента України від 24 лютого 2022 р. № 69/2022 «Про загальну мобілізацію», у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України та з метою забезпечення оборони держави, підтримання бойової і мобілізаційної готовності Збройних Сил України та інших військових формувань, відповідно до частини другої статті 102, пунктів 1, 17, 20 частини першої статті 106 Конституції України, на всій території нашої держави оголошено проведення загальної мобілізації.

Мобілізація – це комплекс заходів, здійснюваних з метою планомірного переведення національної економіки, діяльності органів державної влади, інших державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій на функціонування в умовах особливого періоду, а Збройних Сил України, інших військових формувань, Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту – на організацію та штати воєнного часу.

Загальна мобілізація проводиться одночасно на всій території України і стосується національної економіки, органів державної влади, інших державних органів, органів місцевого самоврядування, Збройних Сил України, інших військових формувань, Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту, підприємств, установ і організацій. Отже, і закладів охорони здоров'я незалежно від форми власності та відомчої належності.

На військову службу під час мобілізації призиваються резервісти та військовозобов'язані, які перебувають у запасі і не заброньовані в установленому порядку на період мобілізації.

Загалом, згідно з частиною п'ятою статті 22 Закону України від 21 жовтня 1993 р. № 3543-ХІІ «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», призов громадян на військову службу (крім тих, що проходять службу у військовому резерві) під час мобілізації або залучення їх до виконання обов'язків за посадами, передбаченими штатами воєнного часу, здійснюють місцеві органи виконавчої влади через військові комісаріати (військовозобов'язаних Служби безпеки України – Центральне управління або регіональні органи Служби безпеки України, військовозобов'язаних Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту – відповідні органи управління центрального органу виконавчої влади, який забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері цивільного захисту). Резервістів на військову службу під час оголошення

мобілізації призивають командири військових частин, в яких вони проходять службу у військовому резерві.

Норми частини другої статті 39 Закону України від 25 березня 1992 р. № 2232-ХІІ «Про військовий обов'язок і військову службу» встановлюють за громадянами України, які призвані на строкову військову службу, військову службу **за призовом** під час мобілізації, на особливий період, або прийняті на військову службу **за контрактом** у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану, **трудої гарантії**, що передбачені частиною третьою статті 119 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України).

Зокрема, до таких гарантій належать: **збереження місця роботи, посади і середнього заробітку на підприємстві**, в установі, організації незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб – підприємців, у яких вони працювали на час призову.

Тобто, **за працівниками, призваними на військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом**, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення **зберігаються місце роботи, посади і середній заробіток у закладі охорони здоров'я незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб – підприємців**.

Вказані норми передбачають, що між працівником, призваним на військову службу, та роботодавцем зберігаються трудові відносини, і працівник лише звільняється від виконання посадових обов'язків із збереженням середнього заробітку. Не проводити виплати середнього заробітку роботодавець не має права.

Також працівники, які добровільно укладають контракти на проходження військової служби або в разі закінчення одного та укладанні другого контракту, користуються гарантіями, передбаченими цією ж статтею та не підлягають звільненню, а роботодавець також продовжує зберігати за працівником місце роботи, посаду і виплачувати середній заробіток.

Необхідно зазначити, що згідно з частиною четвертою ст. 119 КЗпП України, **встановлені гарантії зберігаються**



за працівниками, які під час проходження військової служби **отримали поранення (інші ушкодження здоров'я) та перебувають на лікуванні у медичних закладах**, а також **переправили у полон або визнані безвісно відсутніми**, на строк до дня, наступного за днем їх взяття на військовий облік у районних (міських) територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки, Центральному управлінні або регіональних органах Служби безпеки України, відповідному підрозділу Служби зовнішньої розвідки України після їх звільнення з військової служби у разі закінчення ними лікування в медичних закладах незалежно від строку лікування, повернення з полону, появи їх після визнання безвісно відсутніми або до дня оголошення судом їх померлими.

У зв'язку з наданням гарантій працівникам, призваним на військову службу під час мобілізації, виникає запитання: **«Які документи повинен подати мобілізований працівник?»**

Пунктом 4 частини першої статті 24 Закону України «Про військовий обов'язок і військову службу» визначено, що для громадян, призваних на військову службу під час мобілізації, на особливий період, і на військову службу за призовом осіб офіцерського складу, початком військової служби є день відправлення у військову частину з відповідного районного (міського) територіального центру ком-

плектування та соціальної підтримки або день прибуття до Центрального управління або регіонального органу Служби безпеки України, відповідного підрозділу Служби зовнішньої розвідки України.

Дата призову фіксується в документах, які мобілізований працівник має пред'явити роботодавцю:

- повістку чи мобілізаційне розпорядження;
- військовий квиток;
- довідку з військової частини.

бового складу військової частини.

Дата зарахування резервістів до особового складу фіксується в таких документах:

- довідка з територіального центру комплектування та соціальної підтримки або військової частини;
- копія наказу про зарахування резервіста до списків особового складу військової частини;
- військовий квиток.

Що ж стосується **учасників територіальної оборони та членів добровольчих формувань територіальних громад**, то Законом України від 16 липня 2021 р. № 1702-ІХ «Про основи національного спротиву» визначено територіальну оборону однією із складових національного спротиву поряд з рухом опору та підготовкою громадян України до національного спротиву.

При цьому, **територіальна оборона** включає в себе декілька складових:

- військову – органи військового управління, військової частини Сил територіальної оборони Збройних Сил України, інші сили і засоби сил безпеки та сил оборони, які залучаються до виконання завдань територіальної оборони;

- цивільну – державні органи, органи місцевого самоврядування, які залучаються до територіальної оборони;

- військово-цивільну – штаби зон (районів) територіальної оборони та добровольчі формування територіальних громад, які залучаються до територіальної оборони.

Відповідно до законодавства **добровольче формування територіальної громади** – це воєнізований підрозділ, сформований на добровільній основі з громадян України, які проживають у межах території відповідної територіальної громади, який призначений для участі у підготовці та виконанні завдань територіальної оборони в межах території відповідної територіальної громади.

Однією з особливостей добровольчого формування територіальної громади є можливість членства в ньому цивільних осіб.

Загалом норми статті 119 КЗпП України прямо не встановлюють, що на добровольців територіальної оборони поширюються гарантії щодо збереження за ними місця роботи, посади та середнього заробітку.

Однак нормами частини другої статті 24 Закону України



Про нові правила регулювання...

Закінчення, початок на 2-ій стор.

Незмінними залишилися інші підстави для розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця, визначені нормами статей 40, 41 КЗпП України. При цьому допускається звільнення працівника в період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці, крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною. Де-юре датою звільнення і останнім днем роботи працівника у цьому випадку має бути вказано дату, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про неї, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

Також на час воєнного стану роботодавцям у разі звільнення працівників за власною ініціативою надано право не запитувати згоду первинної профспілкової організації на розірвання трудового договору, крім випадків звільнення працівників, обраних до профспілкових органів (профспілкових комітетів). В останньому випадку така згода залишається обов'язковою.

Що стосується питань переведення працівника на період дії воєнного стану на іншу роботу або зміни істотних умов праці при продовженні роботи за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою, законодавство також зазнало змін.

Так, роботодавець може перевести працівника без згоди останнього на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, лише для відвернення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, що становлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей. Однак ця норма не застосовується у випадку переведення для роботи у іншу місцевість, де є активні бойові дії, а також у разі якщо робота не рекомендована працівникові за станом здоров'я. У такому разі згода працівника є обов'язковою.

У разі переведення працівника на іншу роботу роботодавець зобов'язаний зберегти працівникові оплату не нижче середньої заробітної плати за попередню роботу. А після закінчення воєнного стану працівника повинні повернути на попередню посаду.

На час дії воєнного стану норми частини третьої статті 32 КЗпП України та інших законів України щодо повідомлення працівника про зміну істотних умов праці не застосовуються, однак працівник повинен і далі працювати за тією ж спеціальністю, кваліфікацією чи посадою.

Істотні умови праці – це системи й розміри оплати праці, пільги, режим роботи, встановлення або скасування неповного робочого часу, суміщення професій, зміна розрядів і найменування посад тощо.

У контексті зазначеного, роботодавцю надано право змінювати і режим роботи, оскільки законом збільшено граничні норми нормальної тривалості робочого тижня як у загальному – до 60 годин на тиждень, так і для працівників зі скороченим робочим часом – до 50 годин на тиждень.

Варто звернути увагу на те, що збільшення граничної норми не зобов'язує всі заклади охорони здоров'я збільшувати ці норми роботи для своїх

працівників, адже законом не встановлено обов'язок, а лише надано право керівнику, який повинен виходити з реальних потреб для забезпечення стабільної роботи закладу.

Також необхідно пам'ятати, що у медичних працівників, відповідно до норм наказу Міністерства охорони здоров'я України від 25.05.2006 № 319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я» і постанови Кабінету Міністрів України від 1 лютого 2001 № 163 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня», встановлено скорочену тривалість робочого часу. Отже, і гранична норма тривалості для медиків не може бути більшою за 50 годин на тиждень.

Законом про регулювання трудових відносин у воєнний час також встановлено й інші зміни в організації праці персоналу:

- час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) тепер може визначатись роботодавцем;
- безперервні щотижневі «вихідні» можуть становити лише 24 години;
- не обмежується можливість залучення до роботи у вихідний день;
- не надають додаткових вихідних у державні свята;
- жінок (крім вагітних жінок і жінок, які мають дитину віком до одного року) і осіб з інвалідністю (крім тих, яким медичними рекомендаціями протипоказана така робота) без їхньої згоди можуть залучати до роботи в нічний час;

ня сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили, його звільняють від відповідальності. Однак це не звільняє його від обов'язку виплачувати повну заробітну плату працівникові.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій строк виплати заробітної плати може бути відтерміновано до моменту відновлення діяльності підприємства.

Також роботодавцю надано право в період воєнного стану за власною ініціативою зупинити дію окремих положень колективного договору, тобто про зупинення дії всього документа чи його скасування мова йти взагалі не може.

Варто зазначити, що згідно з роз'ясненням Міністерства економіки України від 23.03.2022 «Коментар Мінекономіки до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» №2136-IX», з метою забезпечення захисту трудових прав працівників, роботодавцю необхідно перед прийняттям такого рішення провести відповідні консультації зі стороною працівників (профспілковою організацією) і поінформувати її про прийняте рішення.

Додатково, на період воєнного стану, зупинено дію норм статті 44 Закону України «Про професійні спілки, їхні права та гарантії діяльності» в частині обов'язкового відраховування роботодавцями коштів первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором і угодами, але не менше ніж 0,3% фонду оплати праці

такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

Також на прохання працівника, відпустку без збереження заробітної плати під час воєнного стану можна надавати без обмеження її строку.

Що стосується норм статті 13 Закону щодо можливості сторін трудового договору тимчасово призупинити його дію, то «призупинення» визначено як тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним трудовим договором.

Водночас дію трудового договору може бути призупинено у зв'язку з військовою агресією проти України, що одночасно унеможливує надання і виконання роботи.

Тобто призупинення дії трудового договору вимагає наявності двох умов: 1) роботодавець не може «надати» роботу, а 2) працівник її не може «виконувати». Тож, якщо роботодавець може забезпечити роботу, а працівник не може працювати (чи навпаки), це унеможливує призупинення трудових відносин в односторонньому порядку. Оскільки Закон не надає будь-якій стороні права самостійно призупинити дію трудового договору.

Про призупинення дії трудового договору роботодавець і працівник за можливості мають повідомити один одному у будь-який доступний спосіб.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин. Відшкодування втраченої заробітної плати, гарантійних і компенсаційних виплат працівнику на час призупинення дії трудового у повному обсязі покладається на державу, що здійснює військову агресію проти України. Наразі законодавчий механізм щодо такого стягнення лише розробляють.

Норми статей 34, 113 КЗпП України щодо правового регулювання оголошення простою продовжують діяти, і роботодавець й надалі має право оголошувати простій структурного підрозділу чи всього підприємства: як зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідвратною силою або іншими обставинами.

Варто звернути увагу і на те, що нормами статті 14 Закону в умовах воєнного стану, розширення повноважень роботодавців і мораторію на проведення перевірок діяльності суб'єктів господарювання особливу роль у контролі за дотримання трудових прав громадян відводять професійним спілкам. Для них є обов'язком не лише максимально сприяти забезпеченню обороноздатності держави, у межах своєї діяльності, але і забезпечувати громадський контроль за дотриманням роботодавцями мінімальних трудових гарантій, передбачених прийнятим Законом.

Тож, наприклад, професійні спілки можуть виявляти та ініціювати перед правоохоронними органами питання щодо притягнення до адміністративної і кримінальної відповідальності посадових осіб роботодавців, винних у порушенні законодавства про працю.

Сергій Кубанський,
Голова Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, експерт у сфері медичного та трудового права, адвокат

НА БУДЬ-ЯКОМУ ПІДПРИЄМСТВІ, В УСТАНОВІ, ЧИ ОРГАНІЗАЦІЇ НЕЗАЛЕЖНО ВІД ФОРМИ ВЛАСНОСТІ



– жінки (крім вагітних жінок і жінок, які мають дитину віком до одного року) за їхньою згодою можуть працювати на важких роботах і на роботах зі шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах

– співробітників з дітьми також можуть залучати до роботи вночі, на вихідних, понаднормово і вирушати у відрядження (однак за їхньою згодою).

А от встановлення п'ятиденного чи шестиденного робочого тижня може здійснювати керівник закладу охорони здоров'я лише за рішенням військового командування разом з військовою адміністрацією (у разі її утворення).

У питаннях оплати праці Закон констатував, що як і попередньо вона виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором. При цьому, роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників саме на своєчасне її отримання.

У випадку порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо роботодавець доведе, що це порушен-

ня з віднесенням цих сум на валові витрати.

На період дії воєнного стану зазнали змін норми законодавства щодо надання відпусток. Так, щорічна основна оплачувана відпустка надається працівникам тривалістю 24 календарні дні. Зі щорічними додатковими відпустками (зокрема, і за роботу з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або що виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, чи за роботу з ненормованим робочим днем) все залишається без змін, їх, як і інші види відпусток (соціальні, творчі тощо), і надалі надають за загальними правилами, встановленими КЗпП України, Законом України «Про відпустки» та іншими спеціальними законодавчими актами.

Роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) лише, якщо

Національному інституту хірургії та трансплантології ім. О. О. Шалімова НАМН України – 50 років!

50 років тому, в останні дні травня далекого 1972 року, на виконання постанови Ради Міністрів УРСР № 243, було видано довгоочікуваний наказ МОЗ за № 330 «Про організацію Київського науково-дослідного інституту клінічної і експериментальної хірургії МОЗ УРСР».

Сьогодні у нашого інституту день народження. Перші 50 років інтенсивної щоденної роботи в ім'я Людини і Батьківщини.

Час швидко плине. Змінювались назва установи її директори і співробітники. Але незмінним залишається його ім'я, ім'я його засновника і першого керівника, Вчителя та Наставника – академіка **Олександра Олексійовича Шалімова**.

За свою 50-річну історію у стінах інституту було надано хірургічну високоспеціалізовану медичну допомогу більш ніж 0,5 млн осіб, а проконсультовано понад 3,5 млн пацієнтів.

Саме в стінах інституту зародилася вітчизняна трансплантологія: перша трансплантація серця, печінки, підшлункової залози, трансплантації нирки

у дітей і підлітків були виконані саме тут. Вітчизняна реконструктивна хірургія шлунково-кишкового тракту, судинна хірургія, хірургія печінки і підшлункової залози, ендovasкулярна хірургія, мікрохірургія та пластична хірургія також беруть свій початок саме в нашому інституті.

За ці роки інститут став кузницею хірургічних кадрів, і не лише вітчизняних. Тисячі хірургів, які працюють на різних континентах, вважають інститут своєю хірургічною **Alma mater**.

Війна внесла свої корективи в наші плани, і не лише робочі, а й щодо святкування нашого першого 50-річчя. Але ми їх не відмінємо, а лише перенесемо на мирний час, який наближаємо разом зі всією Україною.

Профспілковий комітет і колектив інституту



3 червня 2022 року Президент України Володимир Зеленський відвідав ДУ «Національний інститут хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова» й привітав його працівників із 50-річчям закладу. **Володимир Зеленський** оглянув приміщення відділення ендоскопічної хірургії та реанімації й ознайомився з методикою проведення трансплантації та лікування політрам.

Президент висловив подяку лікарям за їхню щоденну працю і врятовані життя пацієнтів. «Дякую вам за великий шлях, який ви пройшли за ці 50 років. На кожному кроці цього шляху ви зберігаєте життя багатьох людей», – сказав глава держави.

Працівникам закладу й медикам, які надавали допомогу цивільним під час збройної агресії росії, Президент вручив державні нагороди і присвоїв почесне звання «Заслужений лікар України».



«Хочу вам подякувати. Ви на такій же передовій, як і наші військові. Робите операції не тільки в хірургічних палатах, а й у польових шпиталях. Бажаю здоров'я вам і вашим сім'ям. Дякую, що бережете всіх нас», – зазначив глава держави.

Орден «За заслуги» III ступеня отримав Попов Олег Миколайович, лікар-анестезіолог відділення інтенсивної терапії Національного інституту хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова.

Олега Попова нагороджено за професійну роботу під час складних оперативних втручань, зокрема під час трансплантації органів. У своїй роботі він постійно використовує як традиційні, так і новітні методики, які дозволяють досягти ефективних результатів праці.

Почесне звання «Заслужений лікар України» отримав Щербина Сергій Іванович, лікар з ультразвукової діагностики відділення ультразвукової і функціональної діагностики та ендо-

скопії Національного інституту хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова. Він досконало володіє методами ультразвукової діагностики, бере участь у вивченні наслідків проведених операцій і проводить ранню діагностику захворювань. Задіяний для діагностики при проведенні трансплантації органів військовослужбовцям Збройних Сил України.

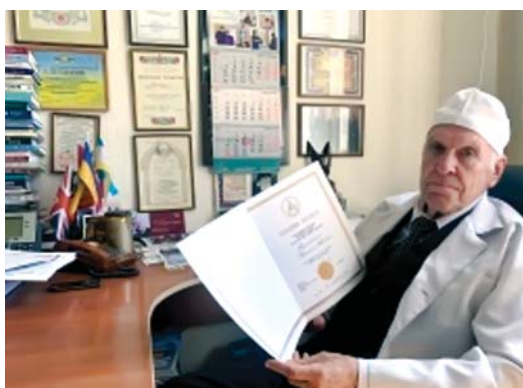
За матеріалами сайту <https://www.president.gov.ua>



АНАТОЛІЙ ПАВЛОВИЧ РАДЗІХОВСКИЙ

ДО 80-РІЧЧЯ З ДНЯ НАРОДЖЕННЯ – ТАЛАНТ, ОГРАНИЙ ТИТАНІЧНОЮ ПОВСЯКДЕННОЮ ПРАЦЕЮ НА БЛАГО УКРАЇНИ (нар. 20 лютого 1942 р.)

Анатолій Павлович Радзіховський відомий не лише в Україні, але й далеко за її межами. Він надзвичайно талановитий вчений-хірург, художник-графік, педагог і письменник, поет і громадський діяч. Писати про нього легко і водночас непросто. Про нього є численні наукові розвідки, публіцистичні статті, нариси, спогади земляків-черкашан, колег по роботі, друзів. У них закарбовано віхи його невтомного життєвого шляху, численні наукові і творчі досягнення, розкрито характер неординарної, широко обдарованої і вольової людини, зафіксовано по-



чесні, наукові і професійні звання, численні нагороди.

Його велична постава, глибокі розумні очі, злегка усміхнене обличчя промовисто демонструють – ось я Радзіховський, прочитуйте,

осмислюйте, пишуть. Вражають руки: сильні, впевнені, ніби готові як Атлант тримати землю, а красиві витончені пальці ось-ось розпочнуть грати симфонію життя. Саме ці руки і дарують людям щастя жити, як влучно

сказав про себе маестро хірургії. Та все це зовнішнє, миттєве і далеко не повною мірою характеризує Анатолія Павловича. Найбільше, що йому не подобається і чого не хоче, – це бути портретною

людиною, свого роду іконою, хоч і відомою, дорогою.

Наважусь впевнено сказати, що він дійсно є унікальним в історії вітчизняної і світової медицини, титаном, який впевнено і достойно успадкував і продовжив славу справу таких велетнів медичної думки і практики, як І. Буяльський, Ю. Шимановський, М. Пирогов, В. Войно-Ясенецький. Їх єднає любов до медицини і живопису водночас, як спроби осягнення світу і здатності підніматись над буденним, звичайним до осмислення буття природи і людини.

Прекрасне є життя! Ця животворна філософська методологічна теза завжди супроводжувала, окрилювала і вела життям його великих попередників, а також і самого Анатолія Павловича.

Доля і творчість А. П. Радзіховського багатьма явними і потаємними ниточками пов'язана з життям видатних вітчизняних вчених, медиків-практиків, митців і мислителів. Академік Олександр Шалімов, який вірою і правдою служив Україні і її людям, даруючи їм радість життя, зіграв у житті Анатолія Радзіховського доленосну роль. Вчитель і учень довго йшли назустріч один одному. О. Шалімову під час написання книг катастрофічно не вистачало розумного і талановитого лікаря-хірурга, здатного відтворити процес художніми засобами, зримо і покроково передати з усіма хірургічними нюансами надскладні медичні операції, зробити їхню логіку більш наочною,

Закінчення на 17-ій стор.



Працівники Національного інституту серцево-судинної хірургії імені М. М. Амосова НАМН України продовжують цілодобово стояти на варті здоров'я наших співгромадян

Два місяці тому, зважаючи на початок повномасштабного вторгнення росії, активні бойові дії та постійну загрозу ракетних ударів, було прийнято рішення у швидкому порядку розгорнути високоспеціалізовану кардіохірургічну допомогу, використовуючи кадровий потенціал і ресурсне забезпечення нашого закладу у центрах, розташованих у більш безпечних регіонах, куди можуть дістатися пацієнти.



хівців інституту продовжують працювати на виїзді у регіонах нашої країні, докладаючи максимальних зусиль у боротьбі за життя кожного громадянина України.

За особистої участі директора Національного



Щиро вітаємо директора ДУ «Національний інститут серцево-судинної хірургії імені М. М. Амосова НАМН України», віце-президента Національної академії медичних наук України, академіка, професора, заслуженого лікаря України Василя Васильовича ЛАЗОРИШИНЦЯ з присвоєнням звання «Почесний громадянин міста Києва» за значний особистий внесок у розвиток охорони здоров'я міста Києва!

У цей непростий час для країни працівники ДУ «Національний інститут серцево-судинної хірургії ім. М. М. Амосова НАМН України» продовжують надавати стаціонарну і консультативну допомогу, підтримувати державну політику щодо збереження найвищої цінності – життя людини. В умовах активної фази повномасштабного вторгнення росії бригади фа-



інституту серцево-судинної хірургії ім. М. М. Амосова, академіка НАМН України Василя Лазоришинця з представниками керівництва областей було проведено низку зустрічей і налагоджено ефективну співпрацю з регіональними закладами охорони здоров'я. Підтримка і допомога нашим колегам, регіональним кардіохірургічним центрам, продовжує залишатися одним з пріоритетних завдань нашого колективу.

За підсумками роботи протягом двох місяців, команди наших спеціалістів почали працювати на базі лікарень м. Вінниці, Івано-Франківська, Ужгорода, Полтави і здійснили один візит до Республіки Узбекистан. Так, з 11 по 15 квітня 2022 року бригада фахівців Інституту на базі Пол-

тавського обласного кардіоцентру виконала 5 складних кардіохірургічних втручань.

Об'єднавши зусилля нашого колективу і колективів лікарень вищезгаданих міст, ми вже врятували 258 життів наших співгромадян й продовжимо надалі нашу боротьбу із серцево-судинними патологіями, які впевнено займають перше місце серед причин смертності населення у всьому світі.

Дякуємо керівництву згаданих регіонів за сприяння і підтримку такої співпраці, а всім колегам – за професіоналізм, витримку та злагоджену роботу!

Об'єднаймо зусилля для порятунку життів наших співгромадян!

Разом – до ПЕРЕМОГИ!

За інформацією офіційного сайту

Працівників НДСЛ «ОХМАТДИТ» відзначено державними нагородами України

Володимир Зеленський побував у Національній дитячій спеціалізованій лікарні «Охматдит». Президент України відвідав двох дітей-сиріт із Маріуполя, які зазнали поранень різного ступеня важкості і проходять лікування в лікарні.

Внаслідок активних бойових дій у Маріуполі Ілля Матвієнко і Кіра Обедінська втратили батьків. Завдяки системній і злагодженій роботі всіх відповідних органів влади, дітей вдалося вивезти й передати під опіку родичам.

У лікарні Володимир Зеленський поспілкувався з Іллею Матвієнком, якому цього дня виповнилося 10 років, і його бабусею. Також Президент завітав до 12-річної Кіри Обедінської. Її батько Євген

Обедінський, неодноразовий чемпіон України з водного поло і колишній капітан національної збірної, загинув у Маріуполі.

«За дітей ми переживаємо найбільше. Діти – наше майбутнє. Ми будемо боротися за кожну українську дитину, щоб усі повернулися додому», – заявив глава держави.

Під час візиту Президент України Володимир Зеленський зустрівся з лікарями «Охматдиту» і вручив їм дер-



жавні нагороди. «Дякуємо за вашу щоденну важливу працю, за порятунок життів українців. Ви теж перебуваєте на своєму фронті, як і наші військові», – наголосив він.

Державні нагороди отримали:

– Жовнір Володимир Аполлінарійович – генеральний директор, лікар-анестезіолог. Орден за заслуги III ступеня.

– Чернишук Сергій Сергійович – медичний директор, лікар-анестезіолог. Присвоєно почесне звання «Заслужений лікар України».

– Іванова Тетяна Павлівна – медичний директор з медичних питань. Орден княгині Ольги III ступеня.

– Плавський Павло Миколайович – завідувач відділення дитячої нейрохірургії. Присвоєно почесне звання «Заслужений лікар України».

– Борисова Лариса Миколаївна – лікар педіатр-неонатолог. Присвоєно почесне звання «Заслужений лікар України».

– Курамшина Майя Іванівна – шеф-кухар. Орден княгині Ольги III ступеня.



Як працює дитяча лікарня «ОХМАТДИТ» під час війни

Національна дитяча спеціалізована лікарня «Охматдит» завжди надавала допомогу дітям цілодобово, воєнний час не став винятком. Під час війни робота усіх лікарів «Охматдиту» сконцентрувалась в одному місці – у новоствореному відділенні Emergency. Його облаштували за перший день війни: обладнали три операційних, забезпечили реанімаційними ліжками. Усе в одному безпечному місці – щоб максимально пришвидшити час діагностики і надання медичної допомоги пацієнтам.

У Emergency забезпечили цілодобове чергування лікарів. Постійно на приймальному відділенні перебувають щонайменше 7 спеціалістів: два хірурги, педіатр, спеціаліст, що сортує пацієнтів за тяжкістю поранень, спеціаліст Центру радіології, що забезпечує пацієнта усіма діагностичними дослідженнями, анестезіолог і відповідальний за забезпечення компонентами крові. Після первинної консультації до цих лікарів долучаються

голови, рентген пораненим проводять одразу у приймальному відділенні, що пришвидшило діагностику пацієнтів. Також до роботи в «Охматдиті» долучилися спеціалісти відділення реанімації і анестезіології Київської міської дитячої клінічної лікарні № 1. Дякуємо колегам за спільну роботу!

Час став для лікарів найдорожчим ресурсом. Завідувач відділення анестезіології та інтенсивної терапії з ліжками екстракорпоральної терапії і виїзною бригадою

НДСЛ «Охматдит», лікар анестезіолог-реаніматолог Андрій Висоцький розповідає: «Рекордно швидкий час, за який вдалося діагностувати пораненого і відправити його в операційну становив 13 хвилин. Саме стільки часу минуло від тоді, як пацієнта завезли до лікарні, до моменту, як за ним зачинилися двері операційної. За 13 хвилин лікарі провели усі необхідні обстежен-



вувкопрофільні спеціалісти, які постійно перебувають у лікарні.

Цілодобово працюють і спеціалісти лабораторії, медики Центру крові, медсестри. Психологи надають допомогу пораненим і їхнім сім'ям 24/7. При потребі до спеціалістів долучаються неврологи, окулісти, шелепно-лицьові хірурги, ортопеди, абдомінальні хірурги, торакальні хірурги, нейрохірурги, мікрохірурги, педіатри й чимало інших спеціалістів. Також до відділення приїздять швидкі допомоги з невідкладними пацієнтами, звертаються педіатричні хворі. Під час війни хвороб не меншає, а діти так само потребують медичної допомоги.

Завдяки роботі спеціалістів Центру радіології, УЗД-дослідження, КТ



ня, зробили УЗД-огляд, рентген, взяли необхідні аналізи, встановили діагноз і підготували операційну. У пораненого були множинні травми і проникні поранення».

Під час війни наші медичні працівники «Охматдиту» надають допомогу як дітям, так і дорослим. Найменшому пацієнту, що отримав поранення



через війну, був лише місяць від народження, найстаршому – 83 роки. Лікарі продовжують працювати з усім спектром хвороб і травм. Окрім звичайних хвороб, лікарі рятують дітей з мінно-вибуховими травмами, вогнепальними пораненнями, критичними кровотечами, надають допомогу людям з ампутованими кінцівками. Спеціалісти лікарні «Охматдит» продовжують свою роботу і боронять медичний фронт України.

Також під час війни повноцінно запрацював і новий корпус дитячої лікарні «Охматдит». Більшість відділень хірургічного профілю змінили своє розташування – переїхали у новий корпус лікарні. Тепер він працює на повну потужність.

«У новому корпусі «Охматдиту» загалом існує 11 сучасних операційних. Уже запрацювало нове операційне відділення, де передбачено можливості для надання високоспеціалізованої хірургічної допомоги», – розповів медичний директор НДСЛ «Охматдит» Сергій Сергійович Чернишук.



ють абдомінальні й торакальні хірурги, шелепно-лицьові та мікрохірурги, ортопеди, гінекологи, нейрохірурги, проводяться хірургічні втручання новонародженим», – зазначив завідувач операційного відділення Ігор Наумович Мірочник.

Відкриття нового корпусу, зокрема запуск роботи надсучасних операційних, дозволить покращити результати роботи, бо тепер лікарі працюють в якісніших умовах і з новим устаткуванням. Крім того, завдяки збільшенню кількості операційних наші фахівці зможуть проводити більше хірургічних втручань і рятувати більше життів.



На окремому поверсі організовано відділ для гнійно-септичних операцій. Його призначено для оперування пацієнтів з супутніми інфекціями чи запаленнями, окремо від «чистих» операцій. Ще три операційних, які почали свою роботу у перший день війни, продовжують функціонувати у відділенні Emergency. Вони призначені для проведення невідкладних операцій найтяжчим пацієнтам, яких небезпечно пересувати навіть у межах корпусу.

«У сучасних операційних вже працюю-





ПРИЗНАЧЕННЯ КЕРІВНИКА ЗАКЛАДУ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я БЕЗ КОНКУРСУ



Нормами статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19 листопада 1992 р. № 2801-ХІІ (далі – Основи законодавства України про охорону здоров'я) визначено, що керівники державних та комунальних закладів охорони здоров'я призначаються на посаду уповноваженим виконавчим органом управління власника закладу охорони здоров'я на конкурсній основі шляхом укладання з ними контракту на строк від трьох до п'яти років. При цьому сам поря-

док проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я та порядок укладання контракту з керівником державного, комунального закладу охорони здоров'я, а також типова форма такого контракту затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 р. № 1094 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посади керівника державного, комунального закладу охорони здоров'я».

Однак, Верховна Рада України прийняла Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» від 12 травня 2022 року № 2259-ІХ (далі – Закон № 2259).

Нормами Закону № 2259 визначено, що в період дії воєнного стану сільський, селищний, міський голова може призначати осіб на посади та звільняти з посад керівників комунальних підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління відповідного органу місцевого самоврядування.

Зважаючи на те, що переважна більшість комунальних закладів охорони здоров'я функціонує в організаційно-правовій формі «підприємство» («комунальне некомерційне підприємство») дія норм новоприйнятого закону прямо на них поширюється. Також Закон № 2259 поширюється і на заклади охорони здоро-

в'я, що і надалі функціонують у формі «установа».

При цьому, таке **призначення керівника у період дії воєнного стану здійснюється за певними правилами:**

1. Призначення особи на посаду керівника комунального підприємства, установи, організації здійснюється **лише на підставі поданої заяви, заповненої особовою картки встановленого зразка та документів, що підтверджують наявність у цієї особи громадянства України, освіти та досвіду роботи** згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад.

Для закладів охорони здоров'я такі вимоги вміщено у нормах Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників Випуск 78 «Охорона здоров'я», затвердженого наказом МОЗ України від 29 березня 2002 р. № 117, за характеристикою «Генеральний директор (директор) закладу охорони здоров'я». Також ці вимоги можуть бути деталізовані і у статуті кожного окремого закладу охорони здоров'я.

2. Особа, яка претендує на зайняття посади керівника закладу охорони здоров'я, у період дії воєнного стану **не подає декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, передбачену Законом України від 14 жовтня 2014 р. № 1700-VII «Про запобігання корупції».**

Тобто щодо кандидатів у період воєнного стану не проводиться спеціальна перевірка, передбачена Законом України від 14 жовтня 2014 р. № 1700-VII «Про запобігання корупції», та перевірка, передбачена Законом України 16 вересня 2014 р. № 1682-VII «Про очищення влади».

У разі ж призначення керівника закладу охорони здоров'я за спрощеною процедурою слід врахувати такі обставини:

1. Після припинення чи скасування воєнного стану, але не пізніше 6-ти місяців з дня його припинення чи скасування, на посаду керівника цього

закладу охорони здоров'я **повинен бути оголошений повноцінний конкурс**, відповідно до вимог статті 16 Основ законодавства України про охорону здоров'я.

2. **Граничний строк перебування призначеного керівника закладу охорони здоров'я без конкурсу на посаді складає 12 місяців з дня припинення чи скасування воєнного стану.**

3. Особа, призначена у період дії воєнного стану на посаду керівника медичного закладу, все ж повинна **буде подати декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.**

Закон № 2259 набрав чинності 20 травня 2022 р., отже, з цієї дати може бути застосований суб'єктами місцевого самоврядування щодо закладів охорони здоров'я сфери їхнього відання.

Сергій Кубанський,
голова Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, експерт у сфері медичного та трудового права, адвокат

• Міжнародна підтримка України • Міжнародна підтримка України •

Рада ООН з прав людини схвалила Резолюцію щодо погіршення ситуації з правами людини в Україні внаслідок російської агресії

Резолюція наголошує на твердій прихильності суверенітету, незалежності та територіальній цілісності України в межах її міжнародно визнаних кордонів і вимагає від російської федерації негайно припинити воєнні дії на території нашої держави.



Документом передбачено проведення Комісією з розслідування щодо України спеціального розслідування порушень і злочинів внаслідок російської окупації на нині звільнених територіях Київської, Чернігівської, Сумської та Харківської областей і підготовка Верховним комісаром ООН з прав людини доповіді про критичну гуманітарну ситуацію й серйозні порушення прав людини у м. Маріуполь.

Рада ООН з прав людини закликає російську федерацію надати представникам міжнародних правозахисних і гу-

манітарних інституцій, включаючи спеціалізовані установи ООН, безперешкодний, своєчасний, негайний та необмежений доступ до осіб, яких було перевезено з постраждалих районів України і нині їх утримують на території російської федерації або територіях, які контролює чи окупувала росія, а також надати причетним сторонам вичерпний перелік таких осіб.

Україна висловлює вдячність країнам-членам ООН, особливо членам Ради ООН з прав людини, які підтримали цей документ. Він є важливим для забезпечення відповідальності винних у вчиненні серйозних порушень прав людини і воєнних злочинів у ході російської агресії проти нашої держави.

За матеріалами сайту <https://www.fpsu.org.ua/>

Відбулося 24-е засідання Генеральної ради Міжнародної конфедерації профспілок

Генеральна рада розглянула цілу низку питань, серед яких звіт про діяльність за 2019–2022 роки (зокрема і діяльність регіональних організацій), проекти резолюцій, основну заяву конгресу: «Новий суспільний договір», проект поправок до статуту, проект програми конгресу.

Крім того, розглянуто висновки комісії МКП з розслідування щодо призупинення членства Федерації незалежних профспілок росії в МКП. Комісія з розслідування запропонувала Генеральній раді «підтвердити прийняття зупинення членства ФНПР у МКП і погодитися з тим, що Генеральна рада прийматиме рішення щодо будь-якого запиту ФНПР про скасування призупинення її членства». Українські членські організації не погодилися з такими формулюваннями. У своєму виступі член Генеральної ради МКП, голова ФПУ Григорій Осовий розкритикував такий підхід комісії до грубих порушень положень Статуту

МКП, підкресливши, що у комісії не вистачило політичної волі дати належну оцінку організації, яка підтримує війну, і більше – закликає «не відступати» від її продовження.

Після тривалої дискусії, в якій всі, хто виступав, засудили ФНПР, було прийнято рішення, що Генеральна рада на основі рекомендацій комісії призупиняє членство ФНПР, а також, що Генеральна рада буде приймати рішення щодо поновлення членства ФНПР в МКП.

Також Генеральна рада одноставно підтримала проект заяви Конгресу МКП, в якому, зокрема, відзначено роль профспілкового руху, який рухав соціально-еконо-

мічний прогрес через десятиліття колективних дій, забезпечуючи протидію експлуатації, жадібності і дискримінації. У заяві сказано, що «мир, демократія, сталий розвиток і рівність для всіх мають першочергове значення». Але це не може бути реалізовано в рамках переважно неоліберальної глобальної економіки, де домінують корпорації. Необхідні фундаментальні перетворення, і конгрес зобов'язує МКП виборювати досягнення цих перетворень. Боротьби з нерівністю, експлуатацією і дискримінацією на периферії недостатньо. Зміни мають бути всеосяжними і на благо всіх людей у світі.

За матеріалами сайту <https://www.fpsu.org.ua/>



**ДЕРЖАВНА СЛУЖБА УКРАЇНИ З ПИТАНЬ ПРАЦІ
ДЕПАРТАМЕНТ З ПИТАНЬ ПРАЦІ**

Департамент з питань праці Державної служби України з питань праці розглянув лист Профспілки від 19.04.2022, який надійшов з Міністерства економіки України листом від 23.04.2022 № 4711-06/17112-07 (вх. № 4545/2-22 від 25.04.2022).

Відповідно до вимог частини першої статті 115 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України) заробітну плату виплачують працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності

таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістьнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Разом з тим, 24.03.2022 набрав чинності Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» № 2136-IX (далі – Закон № 2136-IX).

Відповідно до частин першої, третьої статті 1 Закону № 2136-IX цей Закон визначає особливості трудових відносин працівників усіх підприємств, установ, організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами, у період дії воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану». У період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю у частині відносин, врегульованих цим Законом.

З огляду на вищевикладене, норми Закону № 2136-IX, які регулюють деякі аспекти трудових відносин інакше, ніж КЗпП та інше законодавство про працю – мають пріоритетне застосування на період дії воєнного стану для працівників усіх підприємств, установ, організацій в Україні незалежно від форми власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором з фізичними особами.

Відповідно до вимог статті 10 Закону № 2136-IX заробітну плату виплачують працівнику на умовах, визначених трудовим договором.

Роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати.

Роботодавця звільняють від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо

Вступив у дію Закон України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»

Державна служба України з питань праці

доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.

Звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойових дій, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.

Питання додержання строків виплати заробітної плати на підприємствах всіх форм власності перебуває на постійному контролі Держпраці та її територіальних органів.

Разом з тим інформуємо, що відповідно до пункту 1 постанови Кабінету Міністрів України від 13.03.2022 № 303 Урядом прийнято рішення припинити проведення планових та позапланових заходів державного нагляду (контролю) і державного ринкового нагляду на період воєнного стану, введеного Указом Президента України від 24.02.2022 № 64 «Про введення воєнного стану в Україні».

Заходи державного контролю за додержанням законодавства про працю здійснюються відповідно до вимог Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» (далі – Закон).

Статтею 6 Закону визначено виключні підстави для здійснення заходів державного контролю, серед яких відсутня така підстава, як лист профспілкової організації.

Разом з тим, однією із підстав для здійснення позапланових заходів державного нагляду (контролю), зазначених у статті 6 Закону, є звернення фізичної особи (фізичних осіб) про порушення, що спричинило шкоду її (їхнім) правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому природному середовищу чи безпеці держави, з додаванням документів чи їхніх копій, що підтверджують такі порушення (за наявності).

У разі наявності звернень працівників закладів охорони здоров'я, які надійшли на адресу Профспілки, просимо скерувати їх до Держпраці для вжиття відповідних заходів реагування.

Враховуючи вищевикладене, Держпраці та її територіальні органи продовжать здійснення заходів державного нагляду (контролю) після припинення або скасування воєнного стану.

Додатково повідомляємо, що лист Профспілки направлено до територіальних органів Держпраці для проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи у закладах охорони здоров'я, зазначених у листі.

**Директор
Володимир Гончарук**

СВІТИЛО

До війни приємно
Сонечко світило
І майже щоденно
Душу й тіло гріло.

А тепер не гріє,
Йде у нас війна:
Вдерлася Росія,
І тепла нема.

Небо затулила
Чорна хмара скрізь,
Землю розорила
Невгамовна злість.

Горе всюди сіє,
Ллється людська кров.
Ось таких "месія"
Наламала дров.

Що робити з нею -
Люди не збагнуть,
Але ще над нею
Є і Божий суд.

Покарає Боженька
За гріхи її.
Наша воля-воленька
Не загине. Ні!

Схаменись, Росіє!
Не роби біди.
Наш народ зуміє
Відплатить тобі.

Поводься скромніше,
Ніс не задирай,
Щоб не було гірше,
Не погань свій край.

Збережися в світі
Й інших не губи,
Бо не будеш мати
Кращої судьби.

До війни приємно
Сонечко світило.
Душу й тіло гріло
Всесвітнє світило.

Бог не дозволяє
Світло затулять.
Прав таких не має
Приземлена власть.

Людство має бачити
Світло, а не тьму.
Бог на те Світило
Дарував йому.

Федір Тишко, 02.03.2022

**ТАРИФИ НА ТЕПЛОВУ ЕНЕРГІЮ І ГАРЯЧУ ВОДУ
ПОКИ ЗАЛИШАЮТЬСЯ БЕЗ ЗМІН**

За інформацією Департаменту економіки та інвестицій ВО КМР (КМДА), враховуючи військову агресію РФ проти України і запровадження з 24.02.2022 воєнного стану, питання перегляду тарифів на теплову енергію та постачання гарячої води мешканцям м. Києва відстрочено. Опрацювання його буде відновлено після перемоги України та стабілізації ситуації в Україні.

У департаменті економіки та інвестицій Київської міської військової адміністрації за дорученням першого заступника голови Київської міської адміністрації Пантелеєва П. О. від 21.02.2022 № 5986 розглянули лист Об'єднання профспілок, організацій профспілок у м. Києві «Київська міська рада профспілок» від 21.02.2022 № 05/07-60 щодо проведення постачання теплової енергії і постачання гарячої води КП «Київтеплоенерго» та повідомляємо.

Відповідно до частини 2 статті 14-1 Закону України «Про торгово-промислові палати в Україні» форс-мажорними обставинами (обставинами

непереборної сили) є надзвичайні та невідворотні обставини, що об'єктивно унеможливають виконання зобов'язань, передбачених умовами договору (контракту, угоди тощо), обов'язків згідно із законодавчими та іншими нормативними актами, а саме: загроза війни, збройний конфлікт або серйозна ймовірність такого конфлікту, включаючи але не обмежуючись ворожити атаками, блокадами, військовим ембарго; дії іноземного ворога, загальна військова мобілізація, військові дії, оголошена та неоголошена війна, дії суспільного ворога, акти тероризму, диверсії, піратства, безладу, вторгнення, блокада, революція,



заколот, повстання, масові заворушення, введення комендантської години, карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, експропріація, примусове вилучення, захоплення підприємств, реквізиція, громадська демонстрація, блокада, страйк, аварія, протиправні дії третіх осіб, пожежа, вибух, тривалі перерви і роботі транспорту, регламентовані умовами відповідних рішень та актами державних органів влади тощо.

Указом Президента України від 24.02.2022 № 64/2922 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24.02.2022 № 2102-IX, з 24.02.2022 в Україні введено воєнний стан.

Враховуючи військову агресію Російської Федерації проти України і запровадження воєнного стану, розгляд зазначеного питання відстрочено. Опрацювання його буде відновлено після перемоги України та стабілізації ситуації в Україні.

Разом до Перемоги! Слава Україні! Принагідно інформуємо, що наразі на опрацюванні в Комітетах Верховної Ради України знаходиться проєкт Закону України «Про внесення змін до Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про житлово-комунальні послуги» (щодо встановлення мораторію на підвищення цін (тарифів) на житлово-комунальні послуги в умовах воєнного стану)», реєстр. № 7375 від 16.05.2022.

Зазначимо, що прийняття цього законопроєкту дозволить забезпечити стабільність цін (тарифів) на житлово-комунальні послуги протягом всього періоду дії воєнного стану, а також протягом шести місяців після його припинення чи скасування, що буде суттєвою підтримкою громадян України в цей час.



• Вітаємо • Вітаємо • Вітаємо •

Добрий день!

Ми з України, з Дніпровського району міста Києва!

У КНП «Консультативно-діагностичного центру Дніпровського району м. Києва» керує мобільною бригадою, яка надає паліативну допомогу важкохворим пацієнтам вдома, **Олена Вікторівна ДАЛІЙЧУК**. Під її керівництвом у складі мобільної бригади працюють лікарі-спеціалісти різних медичних професій і досвідчені медичні сестри.



Олена Вікторівна народилася в сім'ї лікарів і тому теж захотіла продовжити династію. З 1989 року працювала лікарем акушером-гінекологом, але 2020 року, за станом здоров'я, довелося звільнитися з цієї посади. На щастя, відновивши своє здоров'я, у 2021 році очолила службу паліативної допомоги важкохворим пацієнтам на дому. Вона прийняла рішення спробувати себе в новій для себе медичній професії.

Службу паліативної допомоги в КНП «Консультативно-діагностичний центр Дніпровського району м. Києва» створено в 2021 році, і Олена Вікторівна зі своїми колегами з ентузіазмом почали працювати і удосконалювати цей напрямок медичної допомоги.

24 лютого 2022 року почалася війна! Велика кількість людей, зокрема і медпрацівників, були вимушені покинути свої рідні домівки, улюблену роботу, рятуючи своїх дітей і родини, але бригада паліативної допомоги залишилася на своїх робочих місцях майже в повному складі.

Вона розповідає: «Важко вже зараз згадувати емоції, які в той час нас охоплювали, які моменти нас обурювали, але ми продовжили працювати, незважаючи на труднощі воєнного часу». Багато лікарів по декілька годин ходили пішки на роботу тому, що не працював транспорт у місті. Олені Вікторівні доводилося 5 днів на тиждень за-

лишатись на робочому місці, жити в кабінеті діагностичного центру, виконуючи свій професійний обов'язок, тому що в Чернігівську область, де вона мешкає, неможливо було доїхати.

Проявляючи сміливість і мужність, не зважаючи на повітряні тривоги, вона зі своєю бригадою виїжджала до хворих пацієнтів завдяки хорошему водію бригади Медеяну Олексію Петровичу, який ніколи не відмовляв у виїзді.

«Витримали!!!» – саме так говорить керівниця паліативної служби про свою роботу у ці складні часи, вважаючи, що просто виконували свій професійний обов'язок, їх надихали Збройні Сили України, які боронять нашу Державу, а їм набагато важче!

Ми пишаємося такими колегами, які у важкий час для країни, не полишили свої робочі місця і мужньо виконували свої професійні обов'язки, лікуючи важкохворих пацієнтів удома.

Дуже вдячні вам за вашу працю! Хочемо щиро привітати вас з професійним святом – Днем медичного працівника – і побажати міцного здоров'я, щастя, терпіння та скорішого закінчення війни Перемогою України!

ДВАДЦЯТЬ ЧЕТВЕРТЕ ЛЮТОГО 2022 РОКУ

Двадцять четвертого лютого
Дві тисячі двадцять другого року
Росія напала на Україну
Без приводу з нашого боку.

Росіє, Росіє! Навіщо тобі
Копати для себе яму глибоку?
Ти згинуть можеш у цій боротьбі
Дві тисячі двадцять другого року.

Подумай, будь ласка, хоча би про себе,
Мою Україну ганьбити не смій.
В моїй Україні ти геть без потреби.
Ми – мирний народ, врешті-решт, зрозумій.

Живи де живеш і за це дякуй Богу.
Ніхто тебе, бач, не чіпає.
Топчи свою довгу довіку дорогу,
Хай горя народ твій не знає.

Не бійся ти нашу мирну державу,
Її добродійного вічно народу.
Ми любимо працю й працюємо на славу
І в злагоді жити прагнемо зроду.

Ми любимо землю свою і свій дім
І жити на батьківській рідній землі.
Й бажаємо людям – друзям своїм
Блага і миру в кожній сім'ї.

Дивися, як люди навколо живуть,
Себе поважають й сусідів своїх.
Назустріч одне одному з радістю йдуть,
А ти йдеш війною вбивати усіх.

Невже ти і досі не зрозуміла,
Що Бог дав людям життя для життя,
Щоби земля у вогні не горіла,
Щоб на землі все було до пуття.

Варто, їй-богу, подібатись світу:
Не вбивай, не каліч, не грабуй.
Май душу і думку людям відкрити
І в криницю з водою не пльуй.

Федір Тишко, 27.02.2022 р.

Відданість своїй справі в умовах війни

Події 24 лютого 2022 року знезацька поділили наше життя на до і після. Враховуючи напружену військову ситуацію, для кожного мешканця м. Києва новою реальністю постало питання евакуації.

Проте багато киян вирішили залишитись у своїх домівках. Серед них – і працівники критичної інфраструктури медичної галузі міста.

Саме про таких працівників і хочемо сказати декілька теплих слів. Це працівники КНП «КДЦ» Подільського району м. Києва: завідувач хірургічного відділення **СТЕБЛЯНКО Володимир Васильович**, лікар-невролог **КОРЧИНСЬКИЙ Андрій Анатолійович** та лікарі

ортопеди-травматологи **ОСНИЦЬКИЙ Олег Анатолійович**, **ПОЛЯКОВ Євгеній В'ячеславович**, **ЛИЩЕНКО Костянтин Олексійович**.

Чому саме про них? Просто ці працівники з першого дня війни були на своєму робочому місці і проводили прийом пацієнтів. Це люди,



для яких першим питанням, яке потребувало вирішення, не був пошук шляхів евакуації з міста, тимчасового житла, продуктів тощо.

З початку і протягом всього напруженого для Києва періоду війни вони чудово розу-



мили небезпеку, яка чатувала на них всюди: у будівлі медичного закладу у Подільському районі м. Києва, куди частенько «прилітало», на шляху до роботи, додому та врешті – де завгодно.

Проте вони продовжували щоденний прийом хворих на своєму робочому місці. І тут вже не важливо «скільки», важливо, що постійно, вчасно і якісно.

Окремо хочемо висловити слова шани і вдячності нашому директорові – **КОРОЛИКУ Ігорю Михайловичу** – за чітку організацію діяльності КНП «КДЦ» Подільського району м. Києва, постійне моральне та матеріальне опікування закладом у ті нелегкі часи.



Крім того, Ігор Михайлович забезпечив організацію перебування всіх бажаючих мешканців Подільського району м. Києва у сховищі, розташованому під будівлею медичного закладу, з наданням їм необхідної медичної допомоги, харчування тощо.

Мабуть, правду говорять, що велике – поруч. Мабуть, правильно і те, що кожен розуміє велич по-різному, проте первинна профспілкова організація «КНП» Подільського району м. Києва вважає названих колег прикладом людяності, відданості вже майже забутих ідеалам гуманності, самопожертви та милосердя.

Шануємо вас, колеги! Нехай ваше добро повернеться вам сторицею!
Слава Україні! Героям слава!



#Профспілка – завжди на твоїй стороні!

КРАЩИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР 2021 РОКУ

Рада Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, сповідуючи принципи соціального партнерства провела у лютому 2022 року традиційний конкурс серед установ охорони здоров'я м. Києва на кращу постановку роботи з соціального партнерства працівників та адміністрації –

на КРАЩИЙ КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР року

Президія Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я
ПОСТАНОВИЛА визнати КРАЩИМИ КОЛЕКТИВНІ ДОГОВОРИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ О. О. БОГОМОЛЬЦЯ



КУЧИН Ю. Л.
ректор, д.мед.н.,
Заслужений лікар України



ЯРЕМЕНКО Л. М.
голова профкому,
д.мед.н.

ДЕРЖАВНА УСТАНОВА
«НАУКОВО-ПРАКТИЧНИЙ МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР
ДИТЯЧОЇ КАРДІОЛОГІЇ ТА КАРДІОХІРУРГІЇ
МІНІСТЕРСТВА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ»



ЄМЕЦЬ І. М.
директор, д.мед.н.,
Заслужений лікар України



МАКСИМЕНКО Т. М.
голова профкому

ДЕРЖАВНА УСТАНОВА
«НАЦІОНАЛЬНИЙ ІНСТИТУТ ФІЗИАТРИЇ І
ПУЛЬМОНОЛОГІЇ ІМ. Ф. Г. ЯНОВСЬКОГО
НАЦІОНАЛЬНОЇ АКАДЕМІЇ МЕДИЧНИХ НАУК УКРАЇНИ»



ФЕЩЕНКО Ю. І.
директор, академік НАМН
України, д.мед.н., Заслужений
діяч науки і техніки України



НІКІТІН А. В.
голова профкому

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«КИЇВСЬКА МІСЬКА КЛІНІЧНА ЛІКАРНЯ № 9»
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)



ВАЛЮК М. Д.
директор,
Заслужений лікар України



ТИЧИНСЬКА Т. П.
голова профкому,
Заслужений працівник
профспілок України

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО
«КИЇВСЬКИЙ МІСЬКИЙ ПОЛОГОВИЙ БУДИНОК № 3»
ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
(КИЇВСЬКОЇ МІСЬКОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ)



ГІЧКА Н. М.
директор, к.мед.н.



ПУЧКО М. С.
голова профкому

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ
ПІДПРИЄМСТВО «КОНСУЛЬТАТИВНО-
ДІАГНОСТИЧНИЙ ЦЕНТР»
ШЕВЧЕНКІВСЬКОГО РАЙОНУ МІСТА КИЄВА



БЕРІКАШВІЛІ Н. В.
директор, к.мед.н.,
Заслужений лікар України



ПЕТРОВСЬКА В. А.
голова профкому

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ
ПІДПРИЄМСТВО «КОНСУЛЬТАТИВНО-
ДІАГНОСТИЧНИЙ ЦЕНТР»
ГОЛОСІВСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА



ОМЕЛЬЧУК В. В.
директор



КОРОЛЬОВА Т. О.
голова профкому

КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ
ПІДПРИЄМСТВО «ЦЕНТР ПЕРВИННОЇ
МЕДИКО-САНІТАРНОЇ ДОПОМОГИ № 3
ДНІПРОВСЬКОГО РАЙОНУ М. КИЄВА»



НІСТРЯНУ О. І.
директор



МОСТОВА Н. В.
голова профкому

та нагородити профкоми цих закладів Почесними грамотами
Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР – правовий документ, що регулює на підприємстві, в установі, організації всі виробничі, трудові і соціально-економічні відносини між найманими працівниками та роботодавцем (власником). Це основа врегулювання трудових відносин у системі соціального партнерства.

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР укладається на підприємствах, в установах, організаціях, які використовують найману працю і мають права юридичної особи, незалежно від форм власності й організаційно-правової форми, а також у структурних підрозділах підприємства, установи, організації в межах компетенції цих підрозділів.

ВІТАЄМО ПЕРЕМОЖЦІВ!

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я
01033, Київ, вул. Тарасівська, 6А, тел. (044) 288-14-29
www.kmprooz.org www.fb.me/kmprooz



XIII МІЖНАРОДНИЙ КОНГРЕС МЕДИЧНИХ СЕСТЕР «МЕДСЕСТРИНСТВО ПІД ЧАС ВІЙНИ»



12 травня 2022 року, у Всесвітній день медичної сестри, у онлайн-форматі відбувся XIII Міжнародного конгресу «Медсестринство під час війни».

Цей рік, на жаль, став для України справжнім випробуванням: на єдність, міць і людяність. Наша країна – це справжній герой і приклад для людей з усього світу. Через війну у нашій країні медсестри і медбрата є справжніми янголами-охоронцями, вони працюють задля перемоги, хтось у тилу, а хтось на «лінії вогню», ризикуючи власним життям. Ми обороняємо нашу державу, допомагаємо одне одному і, попри важкий кривавий час, про-

довжуємо закладати фундамент успішної країни.

Саме тому ми організуємо для усіх працівників цієї професії з різних країн світу інтерактивну платформу обміну знаннями і досвідом – Міжнародний конгрес медсестринства. Уперше конгрес було проведено у 2010 році, і з року в рік наш захід об'єднує все більше організацій та інститутів, відповідальних за підготовку медичного персоналу й підвищення його кваліфікації.

Традиційно, конгрес організовано ДУ «Науково-практичний медичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України», Київською міською профспілкою працівників охорони здоров'я, ВНКЗ ЛОР «Львівська медична академія ім. Андрея Крупинського», НДСЛ «Охматдит» і Міжнародним благодійним фондом «Дитяче серце».

Під час конгресу «Медсестринство під час війни» учасники прослухали змістовні доповіді та поради медиків не



«Сьогодні, у період боротьби, ми не зраджуємо традиціям і у Всесвітній день медичної сестри проводимо наш конгрес як символ підтримки та вдячності за вашу працю. Медсестри сьогодні перебувають "на лінії вогню", ризикуючи власним здоров'ям і здоров'ям своїх сімей, але щоразу доводять, що в медицині немає випадкових, є лише покликани. Упевнений, що престижність вашої праці, яку зараз усвідомило все людство, потрібно підтримувати і після перемоги».



Президент Конгресу
Ілля Ємець

тільки з України, а й з інших країн: Литви, Данії, Італії, Ізраїлю, Косово і привітання від зіркових гостей.

Також у рамках конгресу відбулося нагородження премією «Найкраща медична сестра України», яку було започатковано організаторами конгресу три роки тому. Сьогодні географія премії «Найкраща медична сестра Укра-

ни 2022» охоплює різні регіони нашої держави, різні вікові групи, розповідає дивовижні і такі єдині в любові до пацієнта історії життя. До речі, номінувати медичних сестер на отримання премії могли їхні колеги, пацієнти, колеги та ін. Усі переможці отримали цінні й пам'ятні подарунки від організаторів, меценатів і спонсорів премії.

Вітаємо медичних сестер і медичних братів з професійним святом!

Адміністрація і профспілковий комітет ДУ «Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії Міністерства охорони здоров'я України» вітає всіх медичних сестер і медичних братів з вашим професійним святом, з Всесвітнім днем медичної сестри! Ця професія нелегка. Саме тому ми бажаємо, щоб у вас було багато терпіння, сил, міцного і непохитного духу.



Медичні сестри і брати – люди з відкритою душею та зі щирим бажанням допомогти. Саме тому ви такі цінні й незамінні. Ви – найміцніша опора, на якій тримається медицина. Тож нехай усі ваші старання і вміння підуть на користь! Цінуємо кожного з вас. Мирного неба усім. До Перемоги йдемо однією командою.

Окремо дякуємо всім медичним сестрам і братам, які перебувають зараз у територіальній обороні. Завдяки вам ми маємо змогу працювати і допомагати пацієнтам. Ми вами пишаємось!

Після привітання на урочистостях з нагоди професійного свята директор центру Ілля Ємець вручив кращим

медичним сестрам і братам почесні грамоти.

12 травня Президент України Володимир Зеленський відвідав новозбудований корпус Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії Міністерства охорони здоров'я України у Києві і з нагоди Всесвітнього дня медичної сестри вручив нагороди медсестрам.

Володимир Зеленський разом з директором центру Іллею Ємцем оглянули сучасну ангиографічну операційну, оснащену за стандартами світової медицини. У цій операційній лікарі центру мають змогу здійснювати хірургічне втручання без розтину грудної

клітки. Крім того, Президент оглянув палату інтенсивної терапії.

«Дуже приємно, коли у стінах закладу відчувається високий рівень сучасності і загалом високий рівень медичної галузі в Україні. Made in Ukraine – це круто», – сказав він.



З нагоди Всесвітнього дня медичної сестри Президент України вручив державні нагороди медпрацівникам, які з перших днів повномасштабного російського вторгнення надають допомогу пораненим військовослужбовцям і цивільним, цілодобово рятують



життя людей у регіонах, де тривають запеклі бої проти окупантів. Зеленський наголосив, що медичні сестри перебували поряд з пораненими захисниками у важкі часи на полі бою і в лікарнях. Вони віддавали їм всі сили й таку цінну увагу і переживали біль разом із пораненими військовими.

Присутні також вшанували хвилиною мовчання пам'ять медичних сестер, які загинули, рятуючи захисників України.

Адміністрація та профком центру



Профспілка відзначила Почесними грамотами медичних сестер і братів

Щорічно 12 травня весь світ святкує Всесвітній день медичної сестри. У цей день ми нагадуємо суспільству про значимість медсестер і медбратів, про їхню віддану роботу та про їхню жертвовність.



Голова Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Сергій Кубанський привітав медичних сестер і медичних братів із професійним святом, подякував за їхню працю, жертвовність та незламність. Загалом з нагоди професійного свята понад 500 медичних працівників

столиці відзначено Почесною грамотою Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я.

«Сьогодні, як ніколи, вони повинні відчувати, що важливі! Вони потрібні лікарям, пацієнтам і державі. Ви справжні супергерої – рятівники людського здоров'я і зброносці лікарів.

Особливо заслуговують на відзнаку медсестри і медбрати, які сьогодні працюють на передовій, у зонах активних бойових дій, поряд з пораненими. Беззаперечно віримо в їхні сили, героїзм і високий професіоналізм», – наголосив Сергій Кубанський

Щиро бажаємо всім медичним сестрам і братам невичерпної енергії, доброти, любові та справжнього людського щастя!



В «Охматдиті» пройшла науково-практична конференція «Робота медичної сестри в реаліях воєнного стану»



За час війни «Охматдит» став центром надання медичної допомоги пораненим дітям і дорослим. Величезний пласт роботи ліг на плечі наших медичних сестер. Вони організували роботу відділень у воєнний стан, облаштували нові операційні, сортували ліки і гуманітарну допомогу, організували роботу й побут у відділеннях, турбувалися про кожного пацієнта та співробітника свого відділення – виконували тисячі завдань і вдень, і вночі.

Співробітники «Охматдиту» отримали унікальний досвід роботи і готові ним ділитися. До Міжнародного дня медичної сестри в «Охматдиті» пройшла науково-практична конференція «Робота медичної сестри в реаліях воєнного стану». Наші чарівні медсестри і медбрати поділилися досвідом роботи, набутим за останні місяці.



Участь у конференції взяли також реаніматологи, радіологи, анестезіологи, хірурги, психологи, ендоскопісти, педіатри та багато інших спеціалістів. На захід завітали експерти з Ізраїлю і військові, щоб розказати про організацію надання домедичної допомоги постраждалим при хімічних ураженнях.

Віталій Кличко привітав із професійним святом столичних медичних сестер

12 травня мер Києва Віталій Кличко привітав медичних сестер із професійним святом – Міжнародним днем медичної сестри – і вручив подяки міського голови. І нехай події, що відбуваються сьогодні у країні, не дуже сприяють святковому настрою, однак саме цих людей хочеться привітати, подякувати їм за їхню працю та незламність.



«Спочатку ви по кілька діб не виходили з відділень і рятували хворих на коронавірус, а з кінця лютого цього року ви буквально жили в медзакладах, спали у бомбосховищах, щоб завжди бути на роботі і допомагати пораненим, постраждалим від обстрілів агресора, а також усім киянам, кому потрібна медична допомога. Низький уклін вам за це. Ми пишаємося вами!» – заявив Віталій Кличко.

Як повідомив Київський міський голова Віталій Кличко, «у Києві допомогу мешканцям надають близько 30 тисяч молодших спеціалістів з медичною освітою. Це медсестри, фельдшери, лаборанти, акушерки. Половина з них – трохи більше 15 тисяч – працюють у комунальних медзакладах. І більша частина молод-

шого медперсоналу – жінки. Майже 84 відсотки.

Дякую вам за відданість, за вашу майстерність, за всіх, кого ви врятували і поставили на ноги. З професійним святом вас, наші сестри милосердя!»



Трудові гарантії...

Закінчення, початок на 4-ій стор.

«Про основи національного спротиву» встановлено, що на членів добровольчих формувань територіальних громад під час їх участі у заходах підготовки добровольчих формувань територіальних громад, а також виконання ними завдань територіальної оборони поширюються гарантії соціального і правового захисту, передбачені Законом України від 20 грудня 1991 р. № 2011-ХІІ «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей», в т.ч. щодо забезпечення гарантій на час виконання державних або громадських обов'язків, визначених нормами статті 119 КЗпП України.

При цьому, відповідно до пункту 16 Положення про добровільні формування територіальних громад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2021 р. № 1449 (далі – Положення), членом добровільного формування може бути громадянин України віком від 18 років, який проживає на території громади, де діє добровільне формування, пройшов медичний, професійний та психологічний відбір (перевірку) і уклав контракт добровольця територіальної оборони.

Згідно з нормами пункту 21 Положення, контракт добровольця територіальної оборони укладається між командиром добровольчого формування та особою, яка подала заяву щодо членства в добровільному формуванні. Такі особи укладають контракт добровольця територіальної оборони строком на три роки. Форма контракту добровольця територіальної оборони затверджена наказом Міністерства оборони України від 7 березня 2022 р. № 84, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 7 березня 2022 р. за № 307/37643.

Зважаючи на зазначене, підставою для забезпечення трудових гарантій зі збереження місця роботи, посади і середнього заробітку на підприємстві, в установі, організації чи у фізичних осіб – підприємців, для працівників, які є членами добровольчих формувань територіальних громад, є контракт добровольця територіальної оборони або інший офіційний документ за підписом командира добровольчого формування, який містить інформацію про реквізити та дату укладення контракту добровольця територіальної оборони з конкретним громадянином.

Сергій Кубанський,
голова Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, адвокат



Два заклади Дніпровського району міста Києва — такі однакові й такі різні

З нагоди Дня медичного працівника хочемо привітати два улюблені заклади, які знаходяться поряд і працюють один з одним пліч-о-пліч.

Хочемо розповісти про лікарів, які в будь-який час доби на захисті людського здоров'я і життя, про медичних сестер, фельдшерів, лаборантів, якими пишається заклад з дня свого заснування.



День медичних працівників припадає завжди на вихідний – неділю, оскільки професія медичного працівника не завжди дозволяє людині, яка її обрала, повністю насолодитись відпочинком у вихідні.

Медична давня історія розділила Київську міську клінічну лікарню на два різні заклади, але надала великі перспективи для співробітників, зберегла медичні династії і традиції.

Напередодні свята прийміть щирі вітання з вашим професійним святом!

У світі немає нічого дорожчого, ніж життя, а міцне здоров'я – це запорука щасливого життя. І саме ви, медики докладаєте чимало зусиль, щоб прийти на допомогу кожному пацієнту, вдихнути у нього віру в скоріше одужання і зберегти життя.

КНП «Київська міська клінічна лікарня № 3» дуже добре знають у місті Києві. Лікарня має гарну репутацію і завжди мала свій потужний колектив професіоналів з великої літери.

Життя нашого колективу змінилося кардинально, коли

лихо прийшло на нашу землю – 24 лютого 2022 року. З першого дня співробітники лікарні жили на робочих місцях. Прихисток в укриттях бомбосховища мали всі співробітники, їхні сім'ї та родичі, а також домашні улюбленці.

Суворий директор, який має свою тверду точку зору і розуміє відповідальність перед кожним зі своїх співробітників, підтримує, допомагає та перебуває разом з ко-



лективом вже не перший місяць цього страшного, нескінченного сьогодні, коли його сини знаходяться на передовій, захищаючи нашу Україну.

Третя лінія готовності приймати поранених, свій бойовий штаб, який працював і працює цілодобово, бригади негайного реагування, які жили, працювали й працюють усім колективом, не маючи жодного вихідного дня – війна. Велику кількість метрів медичної марлі перетворювали на серветки, отримали багато гуманітарної допомоги, харчувалися харчами волонтерів. Життя триває...

Важко, небезпечно, моторошно, але усі разом, дружною, великою медичною сім'єю працює лікарня сьогодні і завжди. Гордість за великий, дружній, незламний, бойовий колектив. Декілька співробітників з перших днів пішли захищати Батьківщину в лави ЗСУ, колектив пишається ними і чекає їхнього повернення з однією Перемогою для нас усіх.

Дякуємо вам за вашу невтомну працю, професіоналізм і відданість найгуманнішій з професій!



Бажаємо міцного здоров'я і благополуччя вам та вашим рідним. Нехай ваша праця збагачується новим досвідом і добрими справами, а кожен прожитий мирний день сповнюється гордістю за обрану професію, шаную і повагою вдячних пацієнтів. Прийміть найщиріші вітання і низький уклін за вашу чуйність, доброту, фантастичну працездатність, витримку, старанність і посидючість. Нехай скоріше закінчиться цей непростий період. Здоров'я вам, успіхів і мільйон слів «Дякуємо»!

Профспілковий комітет

День медичного працівника – Це справді свято всенародне. На честь людей, в чій руках Священне діло, благородне. Здоров'я нації, народу – Державна справа нелегка, Але ця справа з віку-зроду Є суттю й медпрацівника.

І в день, і в ніч, в мороз і в спеку Медпрацівник з людьми завжди, В дорогу ближню чи далеку Він хворим йде допомогти. І дай нам, Боже, всім надовго Здорового, безмарного життя. Ми людям віддаєм для цього Своє знання і сили, й почуття.



Сьогодні наше свято – День медичного працівника. У всіх співробітників нефрологічного центру не проста професія, але зараз вона особливо важлива, і в той же час – важка. У нашій країні війна! Лікарі та весь медичний персонал працюють у надважких умовах, кожен день ризикуючи своїм здоров'ям, щоб рятувати чийсь життя. Саме так працює КНП

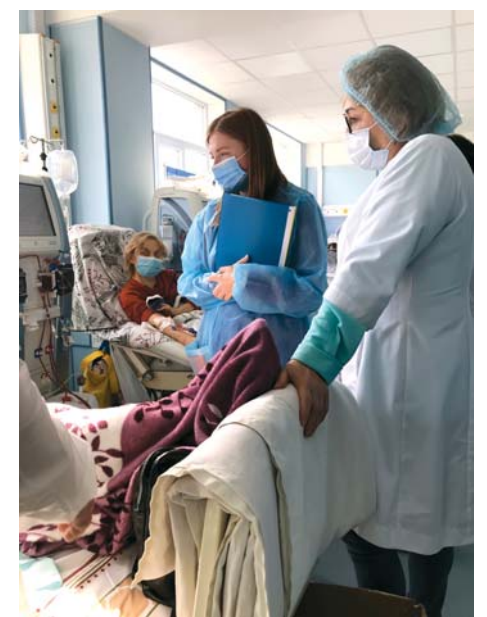
«Київський міський центр нефрології та діалізу».

Допомога пацієнтам з хронічною хворобою нирок, які потребують постійного гемодіалізу, а також самовідданості з боку медичного персоналу, була і є найголовнішою метою і справою нашого молодого, але згуртованого колективу.

Війна внесла чіткі корективи до розпорядку дня, тижня, місяця. Завдяки постійній роботі директора центру з ДЗОЗом і КМДА було налагоджено кропітку роботу і надано прихисток, захист кожному співробітнику та пацієнту, який у цьому мав потребу. Лікарі, медичні сестри, молодший медичний персонал, їхні сім'ї та наші улюблені пацієнти, яких ми знаємо, бережемо, піклуємося про них, займаємося лікуванням, жили разом з нами зі своїми родинками, харчувалися волонтерськими обідами, отримували волонтерську й гуманітарну допомогу. Ми всі жили однією великою родиною довгі два місяці поспіль.

Кожен лікар-професіонал без права на помилку виконував і виконує свої обов'язки 24 години на добу, завжди є привітним, допомагає будь-якій людині, незалежно від статусу і матеріального становища. Співробітники були готові до будь-якої роботи, не ділили своє та чуже, працювали разом, і вже 7 травня цього року провели чергову родинну трансплантацію нирки нашому пацієнту.

Найголовніше в медицині – високе почуття відповідальності, професіоналізм, доброта і бажання допомогти людям. У нас немає випадкових



співробітників, тому що саме тут працюють найбільш чуйні люди, які на своєму посту вдень і вночі рятують здоров'я, а часто і життя людей. Саме тут добро перемагає зло завдяки справжнім професіоналам своєї справи.

Щиро вітаємо вас з чудовим святом і бажаємо міцного здоров'я вам і вашим близьким, матеріального благополуччя, поваги, розуміння і, звичайно ж, тільки успіхів у вашій почесній праці!

З повагою та вдячністю

профспілковий комітет

Колектив КНП «Київської міської клінічної лікарні № 11» м. Києва від щирого серця вітає з днем народження директора — Ірину Олексіївну КАЛМИКОВУ



Вітати з днем народження завжди приємно, а таку чудову людину, як Ви, приємно подвійно. Дорога наша імениннице, у вас просто немає недоліків, а є одні лише чудові чесноти – від усмішки і жестів до прекрасних вчинків! Прийміть наші найщиріші побажання! Міцного Вам здоров'я, любові, щасливого, затишного й довгого життя, невичерпної енергії і наснаги у всіх справах. Хай у Вашому домі завжди панують мир і злагода, у серці – доброта, а у справах – мудрість та виваженість. Нехай доля і надалі буде прихильною до Вас, даруючи радість життя, успіх, а також вірних та надійних друзів!

ЧЕРНЯВСЬКУ Зою Іванівну,
медичну сестру амбулаторії ЗПСМ № 5 КНП «ЦПМСД № 1»
Голосіївського району м. Києва

Чернявська З. І. закінчила в 1972 році Житомирське медичне училище і розпочала свій шлях в 1975 році медичною сестрою у Житомирській обласній лікарні.

З 1979 року працювала медичною сестрою у м. Києві в дитячій лікарні № 7, потім в поліклініці № 2 Голосіївського району м. Києва. З 2013 року і дотепер працює медичною сестрою амбулаторії ЗПСМ № 5 КНП «ЦПМСД № 1» Голосіївського району м. Києва.

Зоя Іванівна має 50 років стажу в медицині. І з першого дня воєнного



стану була на роботі. У колективі зарекомендувала себе як працелюбна, доброзичлива і дисциплінована працівниця, яка сумлінно виконує свої обов'язки. Її поважають і вона є авторитетом серед колег центру.

До хворих виявляє уважність, чуйність і турботливе ставлення. Комунікабельна, мудра, терпляча, добра. Постійно підвищує свій професійний рівень. Приємно працювати з такою відданою своєю справою людиною, бачити, як уміло і виважено вона працює.

**Голова ПК КНП «ЦПМСД № 1»
І. В. Попова**

Герої в білих халатах

Саме героєм та прогресивним колегою колектив Київської міської дитячої клінічної лікарні № 2 вважає завідувача відділенням, лікаря-хірурга дитячого хірургічного відділення Комунального некомерційного підприємства «Київська міська дитяча клінічна лікарня № 2» **Олександра Олександровича КАЛІНЧУКА**. Його основний хірургічний інтерес – це лапароскопія дітей і дорослих. Активно навчається новітнім технологіям сам та сприяє навчанню своїх молодих колег, про що свідчать неодноразові стажування за кордоном (більше 10 разів).

Олександр Калінчук – дитячий і дорослий хірург, який активно оперує, зі стажем роботи понад 20 років. Має першу кваліфікаційну категорію.

«Медицина – наука, що стрімко розвивається, еволюціонує, і ми не стоїмо на місці, – говорить Олександр Олександрович. – Основний акцент у нашій роботі сьогодні ми робимо на малоінвазивні оперативні втручання (лапароскопічні, цистоскопічні, торкаоскопічні) для забезпечення комфорту нашим пацієнтам і швидкого одужання – так звана “хірургія через шпарину”».

Хірургічне відділення, яке він очолює, має давні традиції, свою поважну історію і команду досвідчених професіоналів.

Під час активних бойових дій в передмісті Києва ми не припиняли надавати допомогу постраждалим дітям та їхнім батькам. Наше відділення може надавати хірургічну допомогу маленьким пацієнтам з будь-якою патологією, зокрема і пухлинами черевної порожнини, паліативним хворим, ре-



конструктивні оперативні втручання, пластичні операції на шкірі. Наприклад, тиждень тому нам вдалося прооперувати лапароскопічно 2-місячну дитину з пухлиною наднирника. Дитину через три доби після оперативного втручання забрали додому в задовільному стані.

У наших відділеннях Київської міської дитячої клінічної лікарні № 2 надають усю планову й екстрену медичну допомогу дітям у режимі 24/7.

Пишаємося нашими колегами!

Вітаю усіх колег з Днем медичного працівника! Бажаю їм та їхнім рідним здоров'я, успіхів на шляху перетворення медицини України на кращу в Європі!

**Директор КНП «Київська міська дитяча клінічна лікарня № 2»
А. Перевезенцев**

ПИЛИПЕНКА Кирила Володимировича,
лікаря з ультразвукової діагностики відділення функціональної діагностики Київської міської клінічної лікарні № 6

Пилипенко Кирило Володимирович народився 26 червня 1972 року в місті Києві.

З дитинства мріяв стати лікарем, тому вже у 1989 р. працював санітаром у операційному блоці хірургічного відділення Київської міської лікарні № 22.

У 1991 р. почався визначний період професійного розвитку Кирила Володимировича. Саме з того часу він пройшов шлях від санітара до лікаря Київської станції швидкої медичної допомоги, де працював до 2003 року.

У 1993 р. вступив на медичний факультет Київського медичного інституту. З 1999 р. навчався в інтернатурі за спеціальністю «хірургія» на базах 1-го хірургічного відділення Київської міської клінічної лікарні № 6 (КМКЛ № 6) та 4-го хірургічного відділення Київської міської клінічної лікарні швидкої медичної допомоги (КМКЛШМД).

З 2001 по 2006 р. працював лікарем-хірургом відділення спецтравми КМКЛШМД.

З 2002 по 2011 р. займав посаду лікаря-хірурга клініки «Біофармтех», яка розміщувалася на базі Інституту хірургії і трансплантології імені О. О. Шалімова НАМН України.

З 2011 року Кирило Володимирович працює у КМКЛ № 6 лікарем з ультразвукової діагностики відділення функціональної діагностики, а з 7 травня 2013 р. займає ще й посаду заступника головного лікаря з хірургічної допомоги.

У 2021 р. здобув науковий ступінь магістра в Інституті підготовки кадрів державної служби зайнятості України за напрямком «керівник підприємства (установи, організації) охорони здоров'я».

За досягнення у професійній діяльності був нагороджений Почесною грамотою Верховної Ради України і грамотою Міністерства охорони здоров'я України, орденом



Святителя Луки Кримського УПЦ.

З перших годин повномасштабного вторгнення росії на територію України був на робочому місці і разом із колективом своєї лікарні допомагав кожному, хто потребував висококваліфікованої медичної підтримки.

Наразі Кирило Володимирович продовжує самовіддано і відповідально ставитися до своїх обов'язків, роблячи великий внесок у роботу КНП «КМКЛ № 6».

**Профспілковий комітет
КМКЛ № 6**

ЗАЙЦЕВУ Ірину Вікторівну,
операційну сестру Київської міської клінічної лікарні № 6

Мрія Зайцевої Ірини Вікторівни – стати операційною сестрою – здійснилася в Київській міській клінічній лікарні № 6 у 1987 році. Опановуючи операційну справу в хірургічному відділенні, крок за кроком, Ірина Вікторівна розширювала свої знання і досвід. З 2000 року, обійнявши посаду старшої операційної сестри операційного блоку, допомагає молодим колегам освоювати спеціальність, ділиться накопиченим практичним досвідом роботи.

Операційні сестри – це велика армія людей невидимого фронту, це призначення і талант.

Терпіння, чуйність, увага, професіоналізм, а ще тепла усмішка, вправні руки, добре серце – без цього важко уявити собі нашу Зайцеву Ірину Вікторівну. Вона, як ніхто, знає справжню цінність людського життя. Її професія



пов'язана з величезною відповідальністю, бо вимагає великої емоційної стійкості, а також фізичної витривалості. Справа її життя – постійно розвиватися, опановуючи сучасні методики і отримувати нові знання, передавати свій досвід, любов та шану до своєї професії. А головне, повертати здоров'я і життя людям.

**Профспілковий комітет
КМКЛ № 6**



Нове видання Національної наукової медичної бібліотеки України «Медичне забезпечення антитерористичної операції та операції Об'єднаних сил»

Головна роль у забезпеченні воєнної безпеки, державного суверенітету і територіальної цілісності держави належить Збройним Силам України. Одним із напрямів їхнього реформування і розвитку є модернізація системи медичного забезпечення військ. Це вимагає від медичної служби постійного удосконалення і розроблення нових підходів до надання медичної допомоги, удосконалення організаційної структури медичних формувань, здатних до роботи в складній ситуації.

Зважаючи на актуальність проблеми, фахівцями Національної наукової медичної бібліотеки України підготовлено перший випуск науково-допоміжного бібліографічного покажчика «Медичне забезпечення антитерористичної операції та операції Об'єднаних сил».

Розпочинає видання ґрунтовна стаття В. О. Жаховського, кандидата наук з державного управління, доцента, провідного наукового співробітника Науково-дослідного інституту проблем військової медицини В. Г. Лівінського, кандидата медичних наук, провідного наукового співробітника Науково-дослідного інституту проблем військової медицини М. П. Бойчака, доктора медичних наук, професо-



ра, генерал-майора медичної служби у відставці, професора кафедри військової терапії Української військово-медичної академії «Медичне забезпечення Збройних Сил України під час антитерористичної операції та операції Об'єднаних сил», у якій проаналізова-

но стан системи медичного забезпечення ЗС України у різні періоди АТО/ООС.

У виданні представлено нормативно-правову базу з досліджуваного питання, вміщено матеріали, в яких розкрито організаційні засади надання медичної допомоги пораненим і хворим, особливості організації хірургічної та терапевтичної допомоги, здійснено ґрунтовний аналіз проблеми бойової психічної травми, зокрема посттравматичного стресового розладу, медичної та медико-психологічної допомоги і реабілітації учасників АТО/ООС. В окремих розділах відображено публікації, в яких описано досвід виконання судово-медичних експертиз у випадках загибелі учасників АТО/ООС, визначено основні завдання, які стоять перед санітарно-епідеміологічною службою МО України, відображено публікації про організацію медичного постачання (медичної логістики) в районах проведення АТО/ООС. У підсумковому розділі представлено бібліографічні посібники з ак-

туальних питань медичного забезпечення АТО/ООС.

Загалом у покажчику наведено бібліографічні записи 1510 друкованих праць з різних питань медичного забезпечення військ в умовах збройного конфлікту. Джерелами добору документів до видання обрано електронні каталоги і фонди Національної наукової медичної бібліотеки України, Національної бібліотеки України імені В. І. Вернадського, обласних наукових медичних бібліотек, бібліотек закладів вищої медичної освіти, сайти державних установ Міністерства охорони здоров'я України, Національної академії медичних наук України тощо.

У виданні використано систему гіперпосилань на електронні версії документів. Розкриттю змісту матеріалів покажчика сприяють анотації до бібліографічних записів.

Видання адресовано науковим працівникам, військовим і цивільним лікарям, здобувачам медичної освіти, фахівцям інформаційної та бібліотечної справи й усім, хто

цікавиться питаннями медичного забезпечення АТО/ООС.

З електронною версією покажчика можна ознайомитися на сайті Національної наукової медичної бібліотеки України http://emed.library.gov.ua/jspui/bitstream/123456789/188/1/Book_Med_Zabezp_ATO_1_2021.pdf

Рецензію Михайла Бадюка – доктора медичних наук, професора, начальника кафедри організації медичного забезпечення збройних сил Української військово-медичної академії на науково-допоміжний бібліографічний покажчик «Медичне забезпечення антитерористичної операції та операції Об'єднаних сил» опубліковано в спільному українсько-румунському науковому журналі «Актуальні питання суспільних наук та історії медицини», № 4/2021, с. 92–94 https://docs.google.com/viewer?a=v&pid=sites&srcid=YnNtdS5lZ_HUudWF8YXBzbmltGd4Oj_RhNjdjM2I2ZTA1NzMON2U

Головний бібліограф
відділу наукової
бібліографії ННМБУ
Лариса Самчук

Анатолій Павлович Радзіховський

Закінчення, початок на 6-ій стор.

доступнішою для навчання і виховання наступних поколінь хірургів. Молодий амбітний Анатолій шукав свій подальший шлях у медицині, готував кандидатську і дебютував як науковий графік у видатного хірурга, завкафедрою факультетської хірургії КМІ Гната Матяшина, який і запросив тоді молодого лікаря з талантом художника виконати наукові ілюстрації до своєї монографії «Пластика стравоходу товстою кишкою», а згодом до «Ускладнення апендиктомії». Його зустріч з Шалімовим була сухою, прямолінійною, авторитарною. З одного боку метр хірургії, світило медицини, що був у zenіті слави, новими відкриттями і працями намагався поширити авторитет своєї школи, з іншого – молодий і амбітний, з певним хірургічним вишколом початківець. Та все ж, коли О. Шалімов побачив його високпрофесійні малюнки, його суворе обличчя посвітлішало. «Це був стан щирої здивування, і радості, що він урешті-решт знайшов те важливе, що занадто довго шукав».

Народився А. П. Радзіховський 20 лютого 1942 р. у м. Тальне Черкаської обл., закінчив КМІ ім. О. О. Богомольця. Працював хірургом у лікарнях Києва, науковим співробітником, заввідділом Київського НДІ КЕХ. Доктор медичних наук, професор. У 1989-2016 рр. – завідувач кафедри загальної і невідкладної хірургії НМА-ПО ім. П. Л. Шупика, яку він очолював понад 27 років. І зараз він працює професором цієї ж кафедри (тільки вже

не академії, а університету), читає лекції. Більш ніж за півстоліття творчого життя він зробив вагомий внесок у розвиток вітчизняної медицини, створив свою сучасну хірургічну школу. Під його керівництвом захищено 5 докторських і 16 кандидатських дисертацій. За його участі підготовлено тисячі лікарів, які понесли життям його напрацювання, пройшовши школу фахового вдосконалення хірургів і передатестаційних курсів, де лікарі-інтерни підвищували свій професіоналізм за фахом «Хірургія».

А. Радзіховський опублікував 568 наукових праць, серед яких 56 монографії, посібники і довідники, два хірургічних атласи. Наукові напрямики його діяльності охоплюють проблеми хірургічної гастроентерології, гематології, лімфології, панкреатології, порушення імунітету. Анатолій Павлович особисто виконав понад 25 тис. операцій. Поєднавши мистецький і науковий талант, він проілюстрував 38 видань, до яких увійшли 4,5 тис. оригінальних малюнків. Його двотомний «Атлас операцій на органах травлення», написаний разом зі своїм вчителем академіком О. О. Шалімовим визнано кращою книгою року, вона стала настільною в арсеналі хірургів багатьох країн світу.

Заслужений художник України, він написав понад 350 творів живопису, які експонували на багатьох всеукраїнських і міжнародних виставках, зокрема і персональних. А. Радзіховський – автор низки публіцистичних, художніх і поетичних видань, серед яких: «Человечество против человека», «Общая патология человека», «Дарую счастье жить», «Спалах

болю», «Палітра почуттів». Активно займається громадською діяльністю. Більше тридцяти років член правління і президії Українського фонду культури, асоціації «Україна – Світ», президент товариства «Україна – Хорватія», член редколегії восьми провідних українських медичних журналів, двох спеціалізованих вчених рад із захисту дисертацій, президент Асоціації соціального захисту працівників і ветеранів інформаційної сфери. Анатолій Павлович генерал-отаман козацтва.

Його активна наукова, мистецька і громадська діяльність отримала широке суспільне визнання. Він удостоєний звань: «Почесний професор Української медичної стоматологічної академії», «Почесний академік Національної академії мистецтв України», «Почесний академік Національної академії педагогічних наук України», академік Української АН. Він почесний громадянин м. Тальне і Соломянського р-ну Києва. Лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки, Всеукраїнської премії «Визнання», міжнародних премій «Дружба», премій ім. В. Глушкова, М. Ломоносова, В. Винниченка, Г. Сковороди. А. Радзіховського на-

городжено багатьма державними, церковними і козацькими нагородами: орденами «За заслуги» II і III ст., Св. Володимира I, II, III ст., «Золоте серце», «Знак пошани», «Лицар козацтва».

Завжди своїми думками він линув до рідного Тального, до тих доріг і стежин, сходжених дитячими ногами, до тих джерел, що напоювали його в



дитинстві. Адже саме напившись цієї цілющої води, повітрям наповнивши міцні молодечі груди, злетів він на високі обрії науки і мистецтва, засвітився яскравою зіркою світової величини на небокраї вітчизняної і світової медицини. Таким він є, з такими устремліннями продовжує жити і творити, відточуючи кожним прожитим днем грані свого професійного і людського таланту.

Віктор Гвйдук,
член НСЖ України,
історик медицини



БУДИНОК ДИТИНИ ІМЕНІ М. М. ГОРОДЕЦЬКОГО: життя після окупації

Одним з найстаріших дитячих закладів України є КМБД ім. М. М. Городецького, якому вже майже 90 років. Вистояв заклад й пережив і Другу світову війну, і 2022 рік...

Мальовниче селище Ворзель Бучанського району, в якому знаходиться дитбудинок, було одним із перших, куди увійшли війська ворожого сусіда.

Як переживали бойові дії малята та працівники – страшно уявити. В умовах відсутності світла, газу і води, коли ще були морози до -15. Більш як 30 людей рятували життя наших діток. Перш за все було необхідно вирішити у цих складних умовах забезпечення дітям приготування їжі і елементарний побут – це було дуже



складно. Деякі працівники віддано були з дітьми від першого дня війни і до моменту евакуації, залишивши вдома свої сім'ї і своїх дітей. А що вже казати про піклування в таких умовах за важкохворими дітьми з паліативного відділення, у яких є специфічні особливі потреби. Все робилося для того,



щоб максимально захистити від обстрілів, але це тяжкий емоційний стрес, переживаючи постійні вибухи і вдень і вночі, враховуючи те, що в закладі немає бомбосховища!

Сміливі і небадужі громадяни селища також допомагали і підтримували, зокрема це і сусіди, і колишні працівники закладу, що проживали поруч, і працівники ресторану «Шкіпер» та волонтери. Подяка кожному з них!

Найстрашнішим було те, що на територію закладу заїхав, вибивши ворота, ворожий танк. З ким він хотів воювати? Працівники закладу і небадужі люди, після того як він виїхав, допомогли хоч якось зачинити ворота за ним. По вулиці повз заклад пройшло багато бронетехніки, танків, піхоти. Співробітники спостерігали за цим

всім і робили все можливе, щоб нічим не видати, що в закладі є діти.

Кожне життя було збережене, 9 березня відбулась евакуація дітей та співробітників закладу. Рано-вранці 10 березня а приміщення 5 корпусу увірвалися кадирівці і хотіли захопити дітей. На щастя, діти були в безпеці, а співробітники мужньо витримали їхній натиск.

Всі, хто з великою любов'ю і мужністю доглядали за дітьми, – великі герої.

Селище Ворзель було звільнене 1 квітня 2022 р. Все буде Україна!



ПОКЛИК ДУШІ

Поклик душі треба мати,
Щоб в дитбудинку працювати
Це ще одна сім'я з дітьми
Де серцем трудимося ми!

Поклик душі – обіймати,
Турботу й ніжність дарувати.
Що вкладеш в дитяче серце? –
Любові і ласки відерце.

Поклик душі – шанувати,
Цих дітей підіймати.
Серце кожної дитини –
Це цвіт нашої України!

Наталія Камінська

ЗВЕРТАЮСЯ ДО ВСЬОГО СВІТУ

Мов в царстві темному Аїда
Вітчизна знов живе моя.
Від звороднілого сусіда
Очікували ви чи я,

Що піде він на нас війною
Українські землі відбиратъ
З властивою йому жагою
Із цілим світом воюватъ?

Чому це трапилося з нами –
Питала серце я: чому?
Так відбувається віками,
Й відомо Богу одному...

Бо задрість, лють, жадоба влади
З'їдають у людей серця,
Породжуючи інші вади.
Тому і війни без кінця.

Чому безмовні, росіяни?
Тепер навіки вороги.
Ви не уникнули омани...
О скільки крові навкруги...

Чому ви напад допустили?!
Всі разом не кричали: «Ні!»?
У нації забракло сили
Завадить путінській війні.

У двадцять першому столітті
В Європі коїться, не десь,
Таке невидане страхіття..
Від жаху світ здригнувся весь.

Вражають згарища й руїни
Там, де колись цвіли сади...
Стоять на смерть сини України –
Це правда чистої води!

Нас бомбардують і вбивають...
О як жорстоко нищать нас...
Тож, росіяни, закликаю:
Прийшов зробити вибір час.

Та й ви, сусіди білоруси,
У спину завдали удар.
І кожний з вас подбати мусить,
Щоб скинути з душі тягар.

Благаю я постійно Бога
Війни жажіття припинить.
До миру хай веде дорога!
Молюся за щасливу мить.

Звертаюся до всього світу,
До тебе, «братній» наш народ:
Тож поспішайте на орбіту
Підтримки правди і свобод!

«Союзники, закрийте небо!» –
Волають українці всі.
Смертей дітей ще скільки треба?!
Чекаєм звістку навесні.

Зробіть рішучі кроки, друзі!
Невже вас Путін залякав?
Весь світ живе тепер в напрузі...
Не зволікайте – час настав!

Дослухайтесь, заради себе
Та задля спільної мети.
Мерщій, мерщій закрийте небо!
Ми змушені перемогти!

Спільнота світу, час не гайте,
Сприяйте неба закриттю,
Рішучих заходів вживайте –
Загроза всесвіту, буттю!

Засяє зірка перемоги,
Коли згуртуємося ми –
Враз перекриємо дорогу
Навалі хижої орди!

Допоможіть же Україні –
Форпосту мира на землі!
І будьмо мужні та єдині.
Наш ворог згине уві млі!!!

Тетяна Комлік, 27. 02. 2022 р.

Як допомогти собі та іншим у кризовій ситуації?



Те, що зараз психологічно переживають всі українці, є гострою стресовою відповіддю на війну, яку розпочала росія. Це стандартна реакція людського організму на будь-яку катастрофічну подію, яка загрожує його безпеці та життю.

Потрібно наголосити на тому, що такі реакції є нормальними на ненормальну ситуацію, якою є війна:

- Ступор і шок – це нормально, бо в голові не вкладається, як одні люди можуть вбивати інших;
- Розгубленість – це нормально, коли те, що відбувається, немає пояснень;
- Злість і агресія – це нормально, коли руйнують твій світ;
- Панічний страх – це нормально, коли на тебе нападають;
- Тривога – це нормально, коли переживаєш за себе і близьких;
- Істерика і плач – це нормально, адже це спосіб хоч якось відреагувати, коли немає слів;
- Сум і пригнічення – це нормально, коли ти бачиш втрати;
- Безнадія та апатія – це нормально, бо поки не видно жодного виходу із ситуації.

Завдання кожного – дбати про свій ресурс. Тому треба фокусуватися на тому, на що ви можете реально впливати тут і зараз.

1. Випийте склянку води, соку або чаю. Якщо людина протягом довгого часу не вживає рідину, починається застій крові, лімфи, міжклітинної рідини, тому потрібно відновлювати водний баланс.

2. Торкніться будь-якої поверхні. Дотик до чогось реального і знайомого допомагає «заземлитися». Бажано не просто торкнутися, а описати подумки, яка саме його поверхня: гладка, холодна, шорстка тощо.

3. Огляньте простір навколо себе, фокусує увагу на деталях. Повільно рухайте очима: вгору, вниз, з боку в бік, заплющуйте і розплющуйте очі, затримуйте погляд на окремих предметах.

4. Назвіть шість кольорів, які ви бачите просто зараз. Потрібно запитати себе, якого кольору речі, що знаходяться навколо вас: вазон, килим, кіт – будь-що.

5. Порахуйте від 20 до 0. Ця техніка допомагає нормалізувати дихання.

6. Співайте або мугикайте, коли страшно.

7. Притисніть руки або спину до стіни. Це допомагає «заземлитися» і відчутти зовнішню точку опори.

8. У ситуації стресу і страху погодуйтеся всім тілом. Це дозволить вам заспокоїтися.

Боятися і панікувати в нинішніх умовах – нормально. Але головне завдання на сьогодні – зберегти свою психіку, щоб після перемоги ви мали ресурс жити, народжувати, відновлювати, будувати і вчитися бути щасливими.

Бережіть свій психічний стан. Все буде добре! Все буде Україна!



Медики столиці долучилися до святкування Дня вишиванки



КНП «Київський міський пологовий будинок № 2»



КНП «Київська міська клінічна лікарня № 4»



КНП «Дитяча клінічна лікарня № 7»
Печерського району міста Києва



КНП «Київська міська дитяча клінічна лікарня № 1»

У 2006 році в Україні запровадили особливе свято, що має символічний характер, – День вишиванки. З роками традиція стала популярною по всій території України, а дата її відзначення завжди припадає на третій четвер травня. У цьому році це було **19 травня**.

Вишиванка – це не лише особливий елемент національного одягу, це символ української душі. Кожному вона додає індивідуальності, але водночас дозволяє відчути свою єдність з іншими українцями.

Особливе значення День вишиванки має саме 2022 року – тоді, коли росія розпочала повномасштабну війну проти України. Одягнена вишиванка 19 травня стала символом незламності українського духу, заявою на весь світ про те, що українці – вільний народ. Свобода, сила духу, сміливість, людяність, любов, пошана до героїв минулого і теперішнього – ось код вишиванки, код України.

Наші медики теж святкували День вишиванки. Самі вони себе героями не вважають, але щодня здійснюють свій героїчний подвиг. І хоча більшу частину часу на робочих місцях їм доводиться бути у відповідному медичному одязі, коли приходить хвиля відпочинку, вони, як і мільйони інших українців, одягають свої вишивані сорочки, щоб засвідчити єдність нації та єдність країни – від Сяну до Дону, від північних кордонів Полісся до південних берегів Криму.

Тому що в єдності – наша незламність і наша сила. Слава Україні!



КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2» Оболонського району м. Києва



КНП «Київська міська клінічна лікарня швидкої медичної допомоги»



КНП «Київська міська клінічна лікарня № 7»



КНП «Олександрівська клінічна лікарня м. Києва»



КНП «Консультативно-діагностичний центр»
Голосіївського району м. Києва



КНП «Київська міська клінічна лікарня № 11»



Національний університет охорони здоров'я
України імені П. Л. Шупика



КНП «Центр екстреної медичної допомоги
та медицини катастроф міста Києва»

Редакція не завжди поділяє думки авторів публікацій. За достовірність фактів і цифр відповідальність несе автор

Засновник
Київська міська профспілка
працівників охорони здоров'я

Свідоцтво про реєстрацію
№ 0269 – 99 П.С.
від 17.12.1999 р.

Головний редактор
С. А. Кубанський

Редакційна колегія:
В. Левицький,
А. Мартинок

✉ **Адреса редакції:**
01033, Київ-33, вул. Тарасівська, 6а, к. 1
☎ (044) 288-14-29, 288-07-24
📠 факс (044) 235-10-30
e-mail kmpoz@ukr.net
www.kmpoz.org

Віддруковано:

Замовлення №
тираж 2000 прим.