



# МЕДИК СТОЛИЦІ



№ 1-2 (208)

Січень-лютий, 2024

Інформаційний вісник

Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я

Розповсюджується

БЕЗКОШТОВНО

Після зими завжди настає весна!  
Урядовий проєкт Трудового кодексу потребує суттєвого доопрацювання.  
Профспілка та Держпраці: співробітництво заради безпеки.

Офіційне листування.  
Кампанія декларування за 2023 звітний період.  
130 років найбільшій дитячій лікарні України.  
Національний медичний університет імені О. О. Богомольця.

Столична «екстренка» – місія рятувати життя.  
Київській міській дитячій клінічній лікарні № 1 – 35 років!  
Вітаємо з Міжнародним жіночим днем!

Вітаємо з ювілеєм!  
Спільними зусиллями наближаємо Перемогу.  
Тронько Микола Дмитрович (до ювілею).  
Видатний вчений-хірург Анастолій Павлович Радзіховський.

Привітання з нагоди Міжнародного жіночого дня!  
Чому «Х-промені» Івана Пулюя і досі звуться рентгеновими.

Герої не вмирають!  
XIII Всеукраїнський конкурс дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей – 2024».  
Змагаються футболісти Профспілки.

стор. 1-2

стор. 3-5

стор. 6-9

стор. 10-12

стор. 13-14

стор. 15-16



## Після зими завжди настає весна!

Зледь відчутним подихом весни ми отримуємо ніжний аромат перших квітів, чисте весняне повітря, теплі сонячні промені. Пробудження природи – дивовижна і неповторна пора року. Вона несе нам тепло, світло, красу, ніжність, натхнення. Весна асоціюється з жінкою, вона теплом, добром і ніжністю прикрашає дні, турботою підтримує у тяжкі хвилини, натхнення і неповторна. Так, жінка, як весна: сонячна, світла, життєрадісна, яскрава, справжня. А війна в нашій країні показала, що українська жінка – це ще й сила та міць, адже багато представниць прекрасної статі героїчно

стали на захист рідних земель і, змінивши підбори на берці, нарівні з чоловіками, боронять країну від агресора.

Сучасній жінці підвладно все: служба в лавах ЗСУ, вступ до тероборони, опанування нових професій, праця в тилу, щоб допомагати тим, хто боронить нас на передовій. Кожна наближає нашу Перемогу, як може. Жінки-бійці, жінки-лікарі, жінки-волонтерки, дякуємо за вашу стійкість і мужність! І ким би ви не були за професією, де б не працювали, ви завжди – джерело натхнення, добра, любові й миру, творці домашнього затишку.

Хай ця весна принесе мирне небо в рідну Україну, добро, щастя і любов. А краса і жіночність, душевне тепло і вміння дарувати його всім, хто його потребує, перетворять кожен прожитий день на свято! Хай спокій і злагода будуть у кожній родині!

Міцного здоров'я, краси й чарівності, добра та ніжності, радості й любові, здійснення кращих мрій і сподівань. І весна щоб жила у кожному серці щодня!

Голова Ради  
Київської міської профспілки  
працівників охорони здоров'я  
Сергій КУБАНСЬКИЙ

## Урядовий проєкт Трудового кодексу потребує суттєвого доопрацювання

Спільний представницький орган об'єднань профспілок на своєму засіданні 22 січня 2024 року ухвалив рішення про правову позицію щодо розгляду урядового проєкту Трудового кодексу України.



Відзначаючи безумовний позитивний крок Мінекономіки щодо виконання законодавчого припису щодо розробки змін трудового законодавства у вигляді проєкту саме кодифікованого акту, на необхідності чого неодноразово наполягала саме профспілкова сторона при розгляді попередніх проєктів законів про працю, подальше просування яких вдалося зупинити у вересні минулого року у ході консультацій з урядовою стороною, СПО об'єднань профспілок констатує необхідність суттєвого доопрацювання документу на тристоронній основі, зокрема, з використанням напрацювань у проєктах, які раніше вносили до Верховної Ради України (реєстр. №№ 1658, 2410-1).

Проєкт Трудового кодексу складається з шести окремих книг, які є фактичною компіля-

цією окремих положень проєкту Закону України «Про працю», зокрема й тих, які неодноразово не підтримувала СПО об'єднань профспілок з урахуванням висновків МБП щодо їхньої невідповідності положенням і стандартам, визначеним міжнародними правовими актами, Директивам ЄС у сфері регулювання соціально-трудових відносин, а також розробленим на тристоронній основі вже прийнятим законам та законопроєктам щодо окремих аспектів трудових відносин, які перебувають у Верховній Раді України на різних стадіях прийняття.

Зазначений підхід обумовив те, що деякі норми законів та проєктів, технічно об'єднаних у Проєкті ТК, не кореспондуються між собою, відрізняються за змістом, термінологією, містять значну кількість суперечливих, неоднозначних та незрозумілих

трактувань і формулювань, що є недопустимим. В окремих випадках відбувається скорочення рівня гарантій прав працівників, що не може бути підтримано, а також необґрунтовано скасовується державне правове регулювання цілих блоків правовідносин між роботодавцями та працівниками.

Крім того, зважаючи на поточний переговорний процес щодо вступу України до ЄС, Проєкт ТК містить правові прогалини щодо регулювання цілих секторів правовідносин, які рамково регулюють норми ЄС та розкриваються країнами-членами ЄС у національних нормативно-правових актах. Зокрема, це стосується неврегульованості питань щодо гарантій діяльності профспілкових організацій та забезпечення їхніх прав роботодавцями, питань участі працівників в управлінні підприємствами, додаткових гарантій осіб з особливими

Закінчення на 2-ій стор.

## ПРОФСПІЛКА ТА ДЕРЖПРАЦІ: співробітництво заради безпеки

14 лютого 2024 року було підписано Меморандум про співробітництво і партнерство між Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці й Київською міською профспілкою працівників охорони здоров'я.

Зі сторони Центрального міжрегіонального управління Державної служби з питань праці був присутній перший заступник Андрій Харченко.

Він надав інформацію про кількість нещасних випадків, які трапилися з працівниками під час виконання посадових обов'язків на роботі. Загалом по Києву було спеціальних розслідувань – 205, в медичних закладах – 4, з яких 3 – це природна смерть, одне розслідування ще не завершено.

Також представник Держпраці наголосив про взаємне сприяння і допомогу у проведенні спільних інформаційних заходів між профспілкою і Центральним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці нарад, консультацій, круглих столів, семінарів тощо з питань додержання законодавства про працю, загально-



обов'язкове державне соціальне страхування, гігієни праці в межах визначеної компетенції, де працюють члени профспілки.

Підписання меморандуму відбулося під час засідання Президії Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, зі сторони профспілки Меморандум підписав Голова Ради Сергій Кубанський.

Закінчення на 5-ій стор.

## Заява французьких профспілок до 2-ї річниці початку повномасштабної війни РФ проти України «ЗА СПРАВЕДЛИВИЙ І МІЦНИЙ МИР: СОЛІДАРНІСТЬ З ОПОРОМ УКРАЇНСЬКИХ ТРУДЯЩИХ!»

24 лютого 2022 року було віддано наказ про повномасштабне вторгнення в Україну, прискоривши руйнування та розчленування країни, яке розпочалося у 2014 році з анексії Криму та дестабілізації Донбасу.

Надії на блискавичну перемогу розбилися об опір українського народу, і тепер владімір путін розпочав війну на виснаження, в якій всі удари дозволено наносити з порушенням міжнародного гуманітарного права та прав людини. Економічні наслідки цієї війни відчуваються в усьому світі: загроза ядерної катастрофи, екологічної катастрофи, галопуючої інфляції (насамперед цін на енергоносії) та зернового голоду. Життя сотень мільйонів людей перевернулося з ніг на голову через трагічне рішення путіна розгорнути широкомасштабну війну в Європу. [...]

Підтримка французьких профспілок не обмежується організацією гуманітарної допомоги. Французькі профспілкові організації солідарні з українськими профцен-



трами ФПУ та КВПУ, які виступають проти прийняття ультраліберального Трудового кодексу, що суперечить європейським і міжнародним зобов'язанням країни щодо соціальних прав та профспілкових свобод.

Упродовж останніх двох років міжпрофспілкова солідарність з Україною проводить активну кампанію з такими вимогами:

- визнати відповідальність путінської Росії за агресивну війну, розв'язану проти України;
- визнати право українського народу на захист від цієї агресії;
- забезпечити справедливий і міцний мир, передумовою якого має бути виведення російських військ з України;
- проявляти конкретну солідарність з українськими трудящими та їхніми профспілковими організаціями, як у їхній боротьбі проти реформ, які підривають соціальні та профспілкові права в Україні, так і в їхній боротьбі проти російського імперіалізму.

**Солідарність з українським опором!**  
**Солідарність з опором українських трудящих!**  
**Повага до прав трудящих!**  
**Ми за мир в Україні та свободу в Росії і Білорусії!**

За матеріалами сайту ФПУ  
[www.fpsu.org.ua](http://www.fpsu.org.ua)

## ПРОДОВЖУЄМО СПІЛЬНО НАБЛИЖАТИ НАШУ ПЕРЕМОГУ!

Війна, на жаль, триває... Безперервно продовжуємо допомагати нашим військовим. Спільними і узгодженими діями профспілки, її територіальними й первинними організаціями зібрано чергову фінансову допомогу та придбали три квадрокоптер DJI Mavic 3T для військовослужбовців 3-ї Окремої штурмової бригади Збройних Сил України ОШБр (3 ОШБр).



До збору долучились: ОПП УОЗ Солом'янського району, ОПП УОЗ Дарницького району, ОПП УОЗ Печерського району, ОПП УОЗ Святошинського району, ОПП УОЗ Подільського району, ОПП УОЗ Шевченківського району, ОПП УОЗ Голосіївського району, ППО «Інститут геронтології імені Д. Ф. Чеботарьова АМН України», ППО Державної установи «Головне бюро судово-медичної експертизи МОЗ України», ППО ДП «Науковий центр превентивної токсикології імені

Л. І. Медведя МОЗ України), ППО КНП «Олександрівська клінічна лікарня м. Києва» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), ППО Національної дитячої спеціалізованої лікарні «Охматдит» МОЗ України, ППО співробітників Національного медичного університету імені О. О. Богомольця, ППО «Інститут отоларингології імені професора О. С. Коломійченка АМН України», ППО ДУ «Національного інституту хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова НАМН України», ППО НУОЗ України імені П. Л. Шупика, ППО ДУ «Інститут урології НАМН України», ППО ДУ «Інститут ендокринології та обміну речовин імені В. П. Комісаренка АМН України», ППО КНП «Консультативно-діагностичний центр № 1 Дарницького району міста Києва», ППО ДУ «Інституту фізіотерії і пульмонології імені Ф. Г. Яновського АМН України», ППО КНП «Київський міський центр крові» виконавчого органу Київ-

ської міської ради (Київської міської державної адміністрації), ППО працівників КНП «Київський центр трансплантації кісткового мозку» виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації), ППО ДУ «Національний інститут серцево-судинної хірургії імені М. М. Амосова АМН України».



Не зупиняймося, підтримуймо сили оборони, допомагаймо армії. Тим, чим можемо. Так, як можемо. Задля нашого майбутнього!

**Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я**

### Урядовий проєкт Трудового кодексу...

Закінчення, початок на 1-ій стор.

фізичними, духовними або іншими потребами, особливостей регулювання трудових відносин відряджених працівників (як до українських роботодавців, так і українських працівників в інші країни), співвідношення національного трудового законодавства із правовими системами інших країн, особливостей регулювання трудових відносин у цифровій та «платформенній» економіці тощо.

Також необхідно зазначити, що у 2022–2023 роках на час воєнного стану в Україні було прийнято цілу низку законодавчих актів, які регулюють особливості реалізації трудових відносин в цей особливий період. Зазначені нормативно-правові документи базуються на положеннях чинного законодавства про працю, а тому, запровадження запропонованих законодавчих змін до скасування воєнного стану неодмінно призведе до необхідності перегляду цих положень, негайної розробки сотень нових та оновлення чинних

підзаконних актів та організаційно-розпорядчих документів, що в умовах воєнної економіки призведе до необґрунтованого реальними соціально-економічними потребами держави відволікання від основного завдання – відсічі агресора – величезних організаційних та кадрових ресурсів.

З огляду на вищевикладене, на цьому етапі доцільно зосередити зусилля соціальних партнерів на підготовці проєкту Трудового кодексу у редакції, що відповідатиме потребам післявоєнної відбудови економіки в контексті інтеграції України до спільного з ЄС єдиного ринку праці.

Виходячи з результатів проведеної дискусії, СПО об'єднань профспілок прийняв рішення:

1. Не погоджувати проєкт Трудового кодексу України у запропонованій редакції, як такий, що не забезпечує реалізацію трудових прав і гарантій працівників, визначених Конституцією України, не враховує повною мірою норми і стандарти міжнародних правових актів МОП і ЄС та потребує суттєвого доопрацювання на тристоронній основі під патронатом МОП

та із залученням фахівців провідних національних наукових й освітніх закладів, а також міжнародних експертів у сфері трудового права.

2. Направити Першому віцепрем'єр-міністру України – Міністру економіки України Ю. Свириденку, СПО сторони роботодавців попередні зауваження та пропозиції СПО об'єднань профспілок до проєкту Трудового кодексу, зазначивши про продовження опрацю-



вання проєкту профспілковою стороною.

3. Беручи до уваги результати проведених 22.01.2024 двосторонніх консультацій між СПО об'єднань профспілок і СПО сторони роботодавців, вважати за доцільне напрацювати й направити урядовій стороні спільну позицію щодо

визначення концептуальних засад та потрібного терміну доопрацювання проєкту Трудового кодексу України.

4. Звернутися до Міжнародної організації праці, Міжнародної конфедерації профспілок і Європейської конфедерації профспілок з метою отримання технічної допомоги для України у доопрацюванні проєкту Трудового кодексу України, у тому числі шляхом залучення їхніх експертів до цієї роботи.



5. Керівництву СПО об'єднань профспілок продовжити відстоювання прав та інтересів працівників і профспілок під час узгоджувальних процедур зі сторонами соціального діалогу щодо проєкту Трудового кодексу України на всіх етапах доопрацювання, посиливши представництво СПО об'єднань

профспілок у складі відповідної робочої групи.

У той же час Спільний представницький орган профспілок на національному рівні запропонував Мінекономіки з урахуванням наявних програм міжнародної технічної допомоги і проєктів, які реалізуються у сфері реформ трудового законодавства України, доопрацювати проєкт ТК у форматі робочої групи, прийняти його й застосувати після Перемоги України

та на етапі приєднання України до Єдиного ринку праці ЄС.

Своїм іншим рішенням СПО вніс зміни до складу Спільного представницького органу об'єднань профспілок, затвердив План роботи СПО об'єднань профспілок на 2024 рік.

За матеріалами сайту ФПУ  
[www.fpsu.org.ua](http://www.fpsu.org.ua)



КИЇВСЬКА МІСЬКА ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

Від 01.02.2024 р. № 12/1

Голові Верховної Ради України Руслану СТЕФАНЧУКУ



Шановний Руслане Олексійовичу!

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я (далі – Профспілка) засвідчує Вам щирю повагу та звертається до Вас з питання сприяння у відновленні права працівників на отримання допомоги у разі тимчасової втрати працездатності за сумісництвом.

Суть справи. З набранням чинності нової редакції Закону України «Про загальнообов'яз-

кове державне соціальне страхування» в чинному законодавстві була нівельована норма про виплату застрахованим особам допомоги у зв'язку з тимчасовою непрацездатністю як за основним місцем роботи, так і за сумісництвом.

Зважаючи на численні звернення профспілкових та громадських організацій, активістів, а також значний суспільний

резонанс з цього питання, Кабінетом Міністрів України вже напрацьовано проєкт Закону України від 06.09.2023 року № 10017 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо загальнообов'язкового державного соціального страхування» (далі – законопроект № 10017). Цей законопроект повинен виправити наявну проблему в чинному законодавстві щодо отримання працівниками допомоги у разі тимчасової не-

працездатності з огляду на реалії та умови воєнного часу.

Зазначимо, що Профспілка також зверталась з цього питання до Голови Верховної Ради України та до Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини. Вже 24 жовтня 2023 року на засіданні профільного Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів за результатами розгляду й обговорення було прийнято рішення рекомендувати Верховній Раді України включити законопроект до порядку денного і прийняти його за основу.

І головне те, що запит громадянського суспільства було почуто, але зазначений законо-

проект досі не включено до порядку денного сесії парламенту, що унеможливило його розгляд і прийняття відповідних змін.

Зважаючи на вищевикладене, з метою відновлення прав та інтересів працівників, зокрема, і сфери охорони здоров'я, просимо Вас, шановний Руслане Олексійовичу, як Голову Верховної Ради України, особисто втрутитись в ситуацію і пришвидшити включення законопроекту № 10017 до порядку денного найближчого пленарного засідання Верховної Ради України та прийняття його в цілому як закону.

З повагою та вірою в перемогу

Голова Ради

Сергій КУБАНСЬКИЙ

КАМПАНІЯ ДЕКЛАРУВАННЯ ЗА 2023 ЗВІТНИЙ ПЕРІОД: кому потрібно подати декларації?

Уже зараз і до 31 березня 2024 року триває кампанія декларування за 2023 звітний період, яка є менш напруженою за попередню, що завершилася 31 січня цього року. Закликаємо службовців не затягувати з подачою декларацій за 2023 звітний період, а у випадку виникнення труднощів скористатись усім арсеналом допоміжних ресурсів, спеціально створених НАЗК. Також ви можете отримати фахові консультації співробітників контакт-центру НАЗК, звернувшись за телефоном +38 (044) 200 06 94. Подавайте свої декларації вчасно та без помилок!

Обов'язок подавати щорічну декларацію за 2023 рік виникає, зокрема, в декларантів, які:

- хоча би 1 день в період з 1 січня до 31 березня 2024 року виконують діяльність, яка передбачає обов'язок подання декларації, або перебувають на посаді, яка зумовлює здійснення такої діяльності (щорічна декларація (продовжується діяльність)). Для цього у розділі I «Вид декларації та звітний період» декларації слід обрати позначку «я продовжую виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування»;
- в 2023 році припинили здійснювати діяльність, яка передбачає обов'язок подання декларації, або перебування на посаді, яка зумовлює здійснення такої діяльності (щорічна декларація (після звільнення)). Для цього у розділі I «Вид декларації та звітний період» декларації слід обрати позначку «я припинив(ла) виконувати функції держави або органу місцевого самоврядування (після звільнення)».

До 31 березня 2024 року також повинні подати декларації за 2021, 2022 звітні періоди (якщо такі декларації вже не було подано раніше) суб'єкти декларування з числа військовослужбовців, на яких не поширюється відтермінування обов'язку подання декларації (топосадовці, члени ВЛК, ЛЛК, працівники ТЦК та СП, закупівельники).

11-1. Які декларації необхідно подати членам ВЛК, МСЕК, ЛЛК, ЛКК?

Про суб'єктність членів ВЛК, МСЕК, ЛЛК, ЛКК див. відповідь на запитання п. 45-1 цих Роз'яснень.

Вид декларацій і строк їх подання такими декларантами залежить від того, коли та в яку комісію вони були включені.

1. Подання декларацій особами, які станом на 11.10.2023 включно вже перебували у складі відповідних комісій

Особам, які до набрання чинності Законом № 3384-IX вже перебували і

продовжують перебувати у складі відповідних комісій (пп. «г» п. 1, пп. «г» п. 2 ч. 1 ст. 3 Закону), слід подати лише щорічну декларацію з позначкою «я продовжую виконувати функції держави або місцевого самоврядування» за 2023 рік до 31.03.2024 включно.

2. Подання декларацій особами, які були включені до відповідних комісій у період з 12.10.2023 до 31.12.2023

2.1. Особам, призначеним з 12.10.2023 до особового складу штатних ВЛК (пп. «г» п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону), слід подати:
• декларацію кандидата на посаду за 2022 рік – до призначення;
• щорічну декларацію з позначкою «я продовжую виконувати функції держави або місцевого самоврядування» за 2023 рік – до 31.03.2024 включно.

2.2. Особам, включеним з 12.10.2023 у склад ЛКК і МСЕК, позаштатних постійно діючих ВЛК і ЛЛК (пп. «г» п. 2 ч. 1 ст. 3 Закону), слід подати:

- декларацию кандидата на посаду за 2022 рік – протягом 10 календарних днів з дня включення до складу відповідної комісії;
- щорічну декларацію з позначкою «я продовжую виконувати функції держави або місцевого самоврядування» за 2023 рік – до 31.03.2024 включно.

3. Подання декларацій особами, які будуть включені до відповідних комісій у період з 01.01.2024 до 31.03.2024

3.1. Особам, призначеним до особового складу штатних ВЛК (пп. «г» п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону), слід подати:
• декларацію кандидата на посаду за 2023 рік – до призначення;
• щорічну декларацію з позначкою «я продовжую виконувати функції держави або місцевого самоврядування» за 2023 рік – до 31.03.2024 включно.

3.2. Особам, включеним у склад ЛКК і МСЕК, позаштатних постійно діючих ВЛК і ЛЛК (пп. «г» п. 2 ч. 1 ст. 3 Закону), слід подати:

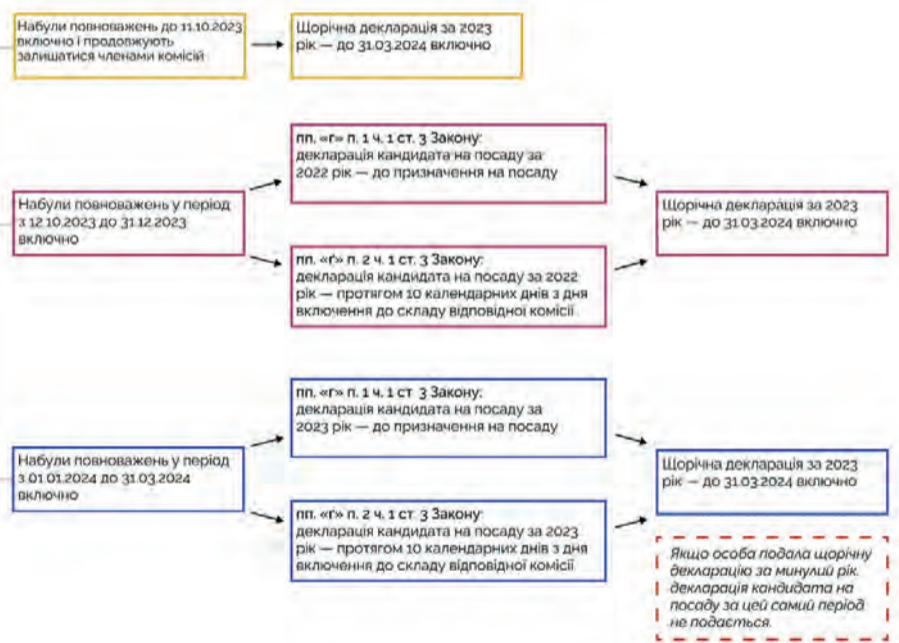
- декларацию кандидата на посаду за 2023 рік – протягом 10 календарних днів з дня включення до складу відповідної комісії;
  - щорічну декларацію з позначкою «я продовжую виконувати функції держави або місцевого самоврядування» за 2023 рік – 31.03.2024 включно.
- ! Частина 5 ст. 45 Закону на цих декларантів не поширюється.

Декларантами є всі особи, які входять (призначені / відряджені) до складу відповідних комісій згідно з організаційно-розпорядчими документами, незалежно від фактичного виконання функцій голови / члена / секретаря комісії, а також від строку перебування в складі відповідної комісії (у т. ч. які залучені до роботи на правах членів).

197-2. Коли подають декларації військовослужбовці, визначені у п.п. 1-4 ч. 7 ст. 45 Закону (ТОП посадовці, члени ВЛК, ЛЛК, працівники ТЦК та СП, закупівельники)?

Нові суб'єкти декларування: які декларації подавати

пп. «г» п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону: особовий склад штатних військово-лікарських комісій (ВЛК)
пп. «г» п. 2 ч. 1 ст. 3 Закону: голови та члени лікарсько-консультативних (ЛКК) і медико-соціальних експертних комісій (МСЕК), а також голови їх заступники, члени та секретарі позаштатних постійно діючих військово-лікарських комісій (ВЛК) і лікарсько-льотних комісій (ЛЛК), які при цьому не є особами, зазначеними у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону



45-1. Суб'єктність членів ВЛК, МСЕК, ЛЛК, ЛКК

Суб'єктами, на яких поширюється дія Закону, є:

- особовий склад штатних військово-лікарських комісій (ВЛК, пп. «г» п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону);
- голови та члени лікарсько-консультативних (ЛКК) і медико-соціальних експертних комісій (МСЕК), а також голови, їхні заступники, члени та секретарі позаштатних постійно діючих військово-лікарських (ВЛК) і лікарсько-льотних комісій (ЛЛК), які при цьому не є особами, зазначеними у п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону (пп. «г» п. 2 ч. 1 ст. 3 Закону).

Декларації за 2021, 2022, 2023 звітні періоди – до 31 березня 2024 року.

Суб'єкти декларування, які зазначені у п.п. 1-4 ч. 7 ст. 45 Закону, подають декларації у строки, визначені ч.ч. 1-4 ст. 45 Закону (абз. 12 ч. 7 ст. 45 Закону). Тобто на них поширюються загальні правила стосовно строків подання декларацій, а не особливі, пов'язані з відновленням обов'язку подання декларацій.

Це стосується суб'єктів декларування з числа військовослужбовців, які:

- 1) проходять військову службу на посадах міністрів, заступників міністрів, керівників центральних та місцевих органів виконавчої влади та їх заступників,

Закінчення на 8-й стор.



## 130 років найбільшій дитячій лікарні України: як «Охматдит» відзначав свій ювілей

У сучасному вигляді Українську дитячу спеціалізовану лікарню було створено Указом Президента України № 494/96 на базі Українського консультативного центру матері і дитини МОЗ України і Київського дитячого науково-лікувального об'єднання «Охматдит».

Зараз це найбільша дитяча лікарня в Україні, у якій щорічно виконують майже 10 тисяч операцій і проходить лікування до 20 тисяч дітей. У медзакладі також виконують реконструктивно-пластичні операції, пересадку кісткового мозку, хірургічну корекцію складних вроджених вад розвитку у новонароджених дітей, виходжування за сучасними технологіями глибоко недоношених дітей, онконейрохірургію, діагностику й лікування ретинопатії новонароджених, функціонує потужний медико-генетичний центр для діагностики та лікування рідкісних спадкових і генетичних захворювань у дітей тощо.

Після початку повномасштабного вторгнення фахівці лікарні надають медичну допомогу пацієнтам незалежно від віку, зокрема, це ургентна (невідкладна) допомога. «Ми не можемо знати майбутнє, та точно самі обираємо свій курс. В «Охматдиту» він чіткий, визначений ще 130 років тому: рятувати життя, захищати дитинство і материнство, любити свою справу», – зазначили у лікарні.



Уже 130 років ви дбайливо та невтомно зберігаєте традиції гуманності й милосердя закладу, невпинно накопичуєте досвід і знання, освоюєте все нові передові методи лікування і діагностики. З неймовірним проявом терпіння і чуйності ви допомагаєте своїм маленьким пацієнтам перемогти недуги! Передаєте знання, досвід і частинку душі молодим фахівцям. Ваша титанічна праця стала прикладом для багатьох медичних закладів України.

Хай у вашому дружньому колективі завжди панують розуміння і підтримка, спрямовані на відмінний результат! Залишайтеся яскравими промінчиками сонця для своїх маленьких пацієнтів! Ми пишаємося нашою багаторічною співпрацею, взаєморозумінням і взаємною підтримкою! І бажаємо з новими перемогами і досягненнями зустріти наступний ювілей лікарні.

Прийміть символічне зображення вдячності за вашу щоденну кропітку працю!

Історія медичного закладу розпочалася у 1894 році, коли на кошти видатного підприємця та мецената Миколи Терещенка у Києві було побудовано й відкрито Київську безоплатну лікарню для чорноробів і незаможних людей. На будівництво закладу меценат витратив 100 тисяч карбованців і ще 15 тисяч – на придбання необхідного майна для облаштування лікарні. На прохання Терещенка очолив заклад доктор медичних наук, професор Євген Афанасьєв.

Упродовж 1 та 2 лютого в НДСЛ «Охматдит» панувала особливо тепла, дружня і затишна атмосфера. Адже у ці дні проводили заходи до 130-річчя лікарні. У ці дні хочеться дякувати людям: нашим медикам, персоналу, всій команді, нашим сильним пацієнтам і їхнім люблячим родинам, благодійникам та волонтерам. Кожного дня ми разом робимо щось по-справжньому видатне. Щось, що часом ховається за рутинними діями: крапельницями, перев'язками, оглядами й операціями. Ми боремося за те, щоб життя неодмінно перемагало. Це все робить кожен з вас, наших працівників і наших пацієнтів. Саме в цій синергії «Охматдит» розвивається попри будь-які труднощі й виклики.

Під час святкування відбулося урочисте виконання гімну «Охматдиту», який заспівав народний артист

України, наш друг Павло Зібров. Текст написав поет-пісняр, народний артист України Петро Мага, а музику – композитор Анатолій Манді. Ці надзвичайні люди до ювілею лікарні створили символічну пісню, яка тепер є невід'ємною частиною життя нашої команди.

До нас завітали дипломати, державні діячі, меценати, благодійники, журналісти, колеги й друзі, які підтримують медзаклад, щоб розділити таку важливу подію. Також до нас прибув Мішель Терещенко – нащадок видатної родини Терещенків, меценатів і засновників «Охматдиту». На заході були керівники, які раніше очолювали лікарню, ветерани, нинішні працівники. Усі гості отримали пам'ятні монети й подарунки до дня народження «Охматдиту». Окрім цього, вперше відбулося спецпогашення марки з нагоди 130-ліття лікарні.

За 130 років змінилося багато чого: науковці відкривали нові хвороби й винаходили ліки, медики освоювали нові підходи в лікуванні, збудовано нові корпуси і відкрито нові відділення, та одне лишалось незмінним – місія рятувати життя. «Зараз усі українці переживають нелегкий час. Багато життів скалічено війною. Багато життів втрачено. І попри все наша команда виконує свою роботу – бореться за кожне життя, за кожну усмішку дитини та за наше спільне майбутнє», – підкреслюють лікарі.

«Охматдит» дякує всім за приємні побажання і підтримку. Завдяки вам наша лікарня розвивається та стає кращою! Дякуємо кожному працівникові і працівниці «Охматдиту» за нелегку й важливу працю. Бажаємо міцного здоров'я, нових досягнень, розвитку, процвітання і, головне, миру.



## ПОРІВНЯЛЬНО-ПРАВОВИЙ АНАЛІЗ ОКРЕМИХ ПОЛОЖЕНЬ ПРОЄКТУ ТРУДОВОГО КОДЕКСУ УКРАЇНИ

15 січня 2024 року Міністерством економіки України було надано соціальним партнерам для обговорення проєкт нового Трудового кодексу України (далі – ТКУ), що має замінити чинний Кодекс законів про працю України (далі – КЗпП) та низку інших законів.

Запропонований проєкт містить 264 статті, що, за задумом авторів, мають охопити широкий спектр відносин у сфері праці – від індивідуальних трудових договорів до колективних переговорів та колективних дій суб'єктів трудових відносин.

Наданий проєкт – наступний у низці спроб повністю замінити фундаментальний на цей час КЗпП, як і попередні проєкти Трудових кодексів і Закону «Про працю», що надавали суб'єкти законодавчої

ініціативи упродовж останніх двох десятиліть.

У пояснювальній записці до проєкту зазначено, що чинний Кодекс законів про працю «являє собою суміш правових норм, прийнятих за різних істо-

ричних та економічних умов...». Проте наразі проєкт Трудового кодексу України також можна назвати такою «сумішшю», адже він інкорпорує в себе норми, як погоджені соціальними партнерами (як-от Книга 4, де містяться норми вже прийнятого Закону №2937 «Про колективні угоди і договори»), так і норми, над якими ще ведуть роботу і тривають дискусії (положення щодо безпеки і здоров'я працівників на роботі, праці домашніх працівників, вирішення колективних трудових відносин).

Нижче наведено перелік основних нововведень, що, у разі прийняття проєкту, істотним чином змінять нинішній порядок організації трудових відносин; а також таких, що мають зауваження та можуть погіршити становище найманих працівників в Україні, звзвити обсяг та зміст трудових прав.

### І. ЩОДО ПОГІРШЕННЯ ТРУДОВИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

На відміну від чинного КЗпП, що містить порядок зміни «істотних умов праці»

(оплата праці, робочий час, час відпочинку тощо), запропоновано процедуру «зміни умов трудового договору». До таких умов, великою мірою, можуть належати будь-які аспекти в рамках правовідносин роботодавця і працівника.

Частина 1 статті 54 запропонованого проєкту встановлює, що «зміна умов трудового договору оформлюється шляхом викладення трудового договору в письмовій формі в новій редакції або внесенням змін до чинного шляхом укладення додаткової угоди, яка є невід'ємною частиною трудового договору...» у двох примірниках (по одному

Закінчення на 7-ій стор.



# Національний медичний університет імені О. О. Богомольця: працюємо і розвиваємося попри все

Минулий 2023 рік став ще одним роком боротьби й випробувань для усіх нас, однак Національний медичний університет імені О. О. Богомольця продовжує працювати та розвиватися, зберігає свій престижний статус і високі позиції у державному рейтингу закладів вищої медичної освіти. Наш професійний колектив успішно долає всі виклики, які постають перед системою освіти України, найперше – в організації освітнього процесу й безпечних заходів в умовах війни, повітряних тривог і атак ворога. Ми працюємо та розвиваємося заради формування нової генерації медичної спільноти, зміцнення здоров'я і збереження життя українського народу як найвищої цінності нашої держави.

**В**ажливим аспектом у роботі є дотримання трудового законодавства й дотримання права та інтересів працівників, що відстоює профспілка співробітників НМУ. Співпраця профспілки з адміністрацією університету відбувається через укладання Колективного

серед співробітників і студентів, присвяченого пам'яті загиблих медиків, турніру з футболу XI Спартакіади «Здоровий киянин» та «Ігри справжніх киян», Дня фізичної культури і спорту України; участь у наукових заходах – науково-практичній конференції з міжнародною

кування, отримали допомогу на провідних клінічних кафедрах НМУ та у відділеннях Університетської клініки. Розглянули й усі заяви щодо надання матеріальної допомоги, тож матеріальну допомогу було надано усім, хто її потребував. Долучаючи співробітників університету до культурного життя столиці, профком надав членам профспілки квитки на театральні вистави та концерти.

Профспілка університету у скрутний для України час надала безповоротну фінансову допомогу на єдиний рахунок

вих структурних підрозділів – Навчально-наукового інституту громадського здоров'я та профілактичної медицини і Навчально-наукового інституту психічного здоров'я, Навчально-наукового центру медичних симуляцій. Такі важливі рішення дали змогу не лише розширити спектр освітніх послуг, а й мають велике соціальне значення. Ми намагаємося відповідати сучасним викликам галузі.

У 2023 році НМУ не лише утримує лідерські позиції, а й розвинув свої досягнення в науковій діяльності. До наукової спільноти доєдналися 162 аспіранти, що є рекордною кількістю вступників до аспірантури НМУ імені О. О. Богомольця протягом останніх років. Університет також має докторантуру для навчання на здобуття наукового ступеня доктора наук з 52-х спеціальностей.

доступ до якісного медичного обслуговування для військових і цивільних. Для комфорту пацієнтів в Університетській клініці НМУ запрацював кол-центр: (+38 (096) 01-02-03-1, +38 (095) 01-02-03-1, +38 (073) 01-02-03-1). Зателефонувавши за єдиними номерами, можна записатися на прийом до фахівців і отримати відповідну послугу. А на клінічних кафедрах проводять складні оперативні втручання військовослужбовцям і цивільним, що постраждали внаслідок ведення бойових дій.

Науково-педагогічний колектив робить потужний внесок у зміцнення авторитету української медичної освіти на міжнародному рівні. Наразі міжнародне співробітництво НМУ здійснюється із 56 зарубіжними науково-освітніми і лікувальними закладами, організаціями і асоціаціями, підприємствами і фондами.

Окрім навчання та щоденної титанічної праці, наші колеги й студенти знаходять натхнення і час для організації культурно-масових заходів, творчих вечорів, потужних мотиваційних проєктів і спортивних подій. Серед надважких напрямків – волонтерська діяльність, постійна допомога нашим захисникам і організація благодійних заходів.



договору і має формат соціального партнерства. Минулоріч у Колективному договорі зафіксували домовленості щодо важливих пільг, зокрема про додаткову відпустку, лікування і медичне обстеження. Наразі в НМУ нараховується 2830 членів профспілки (94,46% від загального складу працівників університету).

Так, профспілковий комітет співробітників є активним учасником у проведенні спільно з адміністрацією запланованих заходів, які стосуються життєдіяльності колективу. Упродовж 2023 року було проведено низку заходів, зокрема привітання жінок університету з нагоди Міжнародного жіночого дня, співробітників з нагоди Великодня; вшанування ветеранів Другої світової війни з нагоди Дня Перемоги; урочистості з нагоди Всесвітнього дня медичної сестри та Дня медичного працівника серед співробітників Університетської клініки та Стоматологічного медичного центру; участь у спортивних заходах – організації та проведенні турніру «НМУ Триатлон»

участю до 100-річчя кафедри гігієни, безпеки праці та професійного здоров'я і Всесвітнього дня безпеки пацієнтів 2023 року «Актуальні проблеми безпеки і гігієни», участь у науково-практичній конференції до 160-річчя кафедри медичної біохімії та молекулярної біології, в організації та проведенні науково-практичної конференції з нагоди 25-річчя створення фармацевтичного факультету; підготовлено та проведено дві Конференції трудового колективу НМУ імені О. О. Богомольця та урочисті збори, приурочені до випуску лікарів та провізорів 2023 року.

Профком реагує на кожне звернення, детально розглядає проблему і завжди позитивно вирішує питання. Протягом 2023 року було зареєстровано 727 звернень членів профспілки, і на всі звернення профком реагував своєчасно: співробітникам, які звернулися з питань оздоровлення та відпочинку надано путівки чи проведено часткову їхню компенсацію, а працівники, які потребували надання консультацій та, за необхідності, стаціонарного лі-



НБУ для потреб Збройних Сил України. Також для ЗСУ придбано 40 спальних мішків «Тактик зимовий м. 595/2» та засоби для надання екстреної медичної допомоги пораненим бійцям на етапі евакуації аеромобільного батальйону військової частини А2582 ЗСУ. Як безповоротна фінансова допомога було здійснено перерахування на рахунок КМПОЗ – збір коштів для придбання необхідної військової техніки військовослужбовцям Третьої окремої штурмової бригади ЗСУ.

Варто наголосити, що попри виклики сьогодення, студенти НМУ навчаються аудиторно. У 2023 році НМУ був першим за набором студентів серед закладів вищої медичної освіти в Україні та отримав акредитацію на всі спеціальності. Минулий рік став роком створення но-



Поряд із успішною навчальною діяльністю з колегами і студентами ведемо лікувальну роботу. Завдяки значному вдосконаленню у матеріально-технічному плані і розширенню послуг, Університетська клініка НМУ, що поєднує Консультативно-діагностичну поліклініку, стаціонар і Стоматологічний медичний центр, забезпечує

Ми впевнені, що 2024 рік буде не менш продуктивним, адже попереду ще багато нових ідей і планів для реалізації. Наш обов'язок залишається незмінним – навчати, лікувати й допомагати армії!

З повагою  
**команда Національного медичного університету імені О. О. Богомольця**

## Профспілка та Держпраці...

Закінчення, початок на 1-й стор.

Метою меморандуму є консолідація зусиль сторін, спрямована на виявлення та обмін інформацією з приводу прихованих нещасних випадків на виробництві, своєчасне надання інформації щодо надання представників до складу спеціальних комісій з розслідування нещасних випадків, попередження порушень вимог чинного законодавства з питань загальнообов'язкового державного соціального

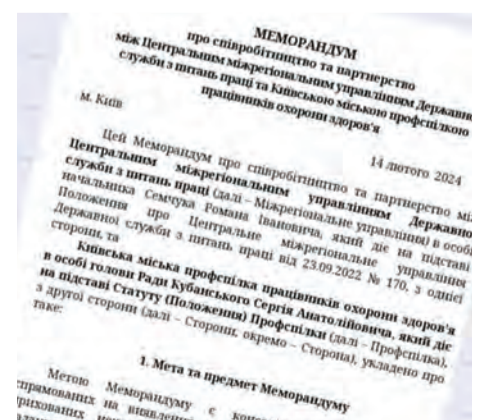


страхування (в частині призначення, нарахування і виплати допомоги, компенсацій, надання соціальних послуг), у сфері охорони праці та гігієни праці

на підприємствах, установах, організаціях галузі охорони здоров'я та фармацевтичній м. Києва, а також популяризації питань запровадження психосоціальної підтримки на робочому місці.

Партнерство сторін передбачає проведення спільних заходів та обмін інформацією з питань упередження аварій, нещасних випадків на виробництві, професійних захворювань і вжиття заходів щодо їхнього недопущення.

**Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я**





## СТОЛИЧНА «ЕКСТРЕНКА» – МІСІЯ РЯТУВАТИ ЖИТТЯ

Кожен раз, коли чуєш повітряну тривогу, дізнаєшся про прильоти або падіння уламків ракет чи шахедів на столицю та читаєш офіційні повідомлення, що «екстрені служби вже виїхали на місце події», – знайте, що серед перших, хто прибуває туди, де біда, – медики КНП «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва»: відчайдушні сміливці, рятувальники життя.

Саме вони в таких випадках надають першу медичну допомогу, проводять реанімаційні заходи потерпілим і доправляють їх до лікувальних закладів.

**П**онад 7000 евакуаційних виїздів здійснили медики виїзних бригад екстреної медичної допомоги столиці з початку повномасштабної російської воєнної агресії проти України.

Ця цифра складається саме з виїздів, які пов'язані безпосередньо з війною: виклики на прильоти, падіння уламків, міжбласне транспортування поранених і евакуаційні перевезення з потягів.

За цією цифрою десятки тисяч врятованих життів наших людей...

– Сьогодні дорога буде складною. Пацієнт у важкому стані, на ШВЛ, – говорить Наталія Яценко, лікар з медицини невідкладних станів, старша евакуаційної бригади медиків. – Тому, ми ні на секунду не відходимо від моніторів адже дорогою може трапитись будь-що... Хоча у нас і не буває легких перевезень... коли поранений всю дорогу думає, що ще на війні... шукає зброю... або вже відсутню ногу. А їхні очі... Такі сміливі й рішучі. Жодного страху чи жалю... Пам'ятаю, як один хлопчина всю дорогу:

– Лікарю, ви мене трішки прямо тут «підлагайте» і відпустіть... Мені до хлопців треба, вони ж без мене всіх ворогів знищать...



Доволі часто під час міжбласних евакуаційних перевезень бригадам доводиться реагувати й на ДТП, які трапляються по дорозі.

Зупиняються і неодмінно надають допомогу потерпілим, викликаючи на себе місцевих медиків екстренки та передаючи їм в руки постраждалих.

У бригади лікаря Олександра Глазиріна і фельдшера Олександра Євграфіна вже двічі були такі вимушені зупинки дорогою для надання невідкладної допомоги постраждалим під час дорожньо-транспортної пригоди. І двічі їхня допомога рятувала людям життя.



– Для нас кожне життя має найбільшу цінність й надзвичайно важливе, – говорить в. о. директора КНП «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва» Наталія Стахова:

– Вся наша діяльність зосереджена саме на тому, щоб врятувати й зберегти життя. Щоб швидко й вчасно відреагувати на виклик, надати необхідну медичну допомогу на місці або доправити до лікувального закладу. Наші медики виїждять на всі виклики, і під час повітряних тривог, і прильотів, і падіння уламків... Ніколи не було такого, щоб хтось відмовився їхати. Така вже в нас місія: рятувати життя. А також вчити, як зберегти своє життя.



– Кияни добре пам'ятають, – продовжує розповідь Наталія Стахова: наші щомісячні тренінги з надання домедичної допомоги на станціях Київського метрополітену, які ми проводили за ініціативи й підтримки столичного Департаменту охорони здоров'я протягом усього 2023 року. Тоді, навчанням було охоплено понад 20 тисяч киян. Окрім того, продовжуємо навчати берегти життя працівників закладів, установ і організацій. Саме до них приїжджають бригади медиків нашого Центру та навчають основам домедичної допомоги у разі надзвичайних ситуацій.



А ще Наталія Іванівна згадала, як під час евакуаційного транспортування до Львова на місці падіння уламків від ракети особисто врятувала маленьке кошеня... Забрала із собою в столицю...

Дійсно, для медиків екстренки кожне життя важливе...

Нещодавно наша колега – Олена Глушенко, фельдшер з медицини невідкладних станів одного із наших відділень у себе на сторінці в соціальних мережах опублікувала такі слова:

«Нас ніхто не питає,  
чи хочемо бачити горе.  
Нас ніхто не питає...  
Ми йдемо на другу добу.  
Ми також надягаємо броню,  
як наші військові.  
Ризикуючи власним життям,  
ми рятуємо життя...»

Ми за кілька хвилин приїздим в епіцентр події.  
І в тривогу, під обстріли мчимо когось рятувати.  
Дуже стомлені після тривоги ми їдем додому,  
де вже з п'ятої ранку не спить ні дитина, ні мати.  
І коли вони чують тебе, що ти щойно звільнився,  
що ти їдеш додому здоровий, хоч ледве живий.

Сьогодні столичний Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф, його медики, професійно готові до надання екстреної медичної допомоги за будь-яких надзвичайних ситуацій.

Докорінно зросла кількість проведених успішних серцево-легеневих реанімацій, а отже, – і врятованих життів.

Це результат того, що тут важливу увагу надають щоденним практичним тренінгам, запроваджено постійне лекційне навчання медиків виїзних бри-



гад завдяки співпраці з Національним медичним університетом імені О. О. Богомольця.

Значно поліпшилась матеріально-технічна база відділень екстреної медичної допомоги. Бригади оснащені для роботи найсучаснішими планшетами й медичним обладнанням.



Незважаючи на війну, навіть вдалось капітально відремонтувати й оновити приміщення декількох відділень.

І роботи щодо поліпшення умов роботи медиків не припиняють, адже для тих, хто рятує життя, часто нехтуючи



своїм власним життям, повинно бути створено комфортні умови для повсякденної роботи...

Якось, під час зустрічі з медиками столичної екстренки директор Департаменту охорони здоров'я міста Києва Валентина Гінзбург сказала: «Ви постійно перебуваєте на передовій медичного фронту. Першими реагуєте на біль і страх людей від війни.



Першими несете місію рятування життя. Ваша мужність, сміливість, професійність і людяність викликають лише слова щирого захоплення й щирої вдячності. Пишаюсь вашою роботою».

Виконуючи свою щоденну й цілодобову професійну місію рятування життя, медики Київської столичної екстренки неймовірно радіють випадкам, коли у них на руках народжуються нові життя.

Таких випадків частішає. Переважно народжуються дівчатка... Отже – незабаром наша Перемога. І знову – мирне небо...

І знову неодмінно будуть звичайні й буденні виклики, мирні виклики: бабусі поміряти тиск або маляті витерти сопельки...

Звичайно, що служба екстреної медичної допомоги не для таких випадків, але так хочеться поміряти про те, щоб на номер 103 надходили лише такі звернення...

**КНП «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва»**

Розумієш... Не зможеш ти вже бути іншим, бо цивільних життя так залежить від екстрених дій.

Чим ти швидше прибудеш на місце події,  
Чим ти швидше надаси допомогу – врятуєш життя.  
Ця професія наша дарована нам тільки Богом.  
Бо без Божої Волі ніхто ми і звать нас ніяк.

Ми – 103 і 102, 101, 104.

Ми – такі ж самі люди в цивільному житті, як і ви.

Але в формі, на службі

ми – воїни світу...

Без болю, мусим кожного дня рятувати цивільним життя!»

Цей допис яскраво відображає нинішню надзвичайно важку і водночас відповідальну роботу медиків КНП «ЦЕМД та МК міста Києва». Він характеризує мужність, сміливість і відвагу працівників центру в поєднанні з високою професійною майстерністю й людяністю.



## Порівняльно-правовий аналіз...

Закінчення, початок на 4-ій стор.

примірника для кожної зі сторін) або більше (у кількості примірників трудових договорів).

За частиною 3 ст. 54 проекту пропозицію про внесення змін до трудового договору у спосіб, визначений у частині першій цієї статті може зробити кожна зі сторін трудового договору шляхом надання іншій стороні відповідного підписаного примірника. Інша сторона протягом 7 календарних днів з дня отримання підписаного примірника зобов'язана підписати цей примірник або поінформувати у письмовій формі, у тому числі за допомогою технічних засобів електронних комунікацій, про відмову вносити зміни до трудового договору, яка має бути обгрунтована.

Частина 6 статті 54 проекту ТКУ визначає, що якщо роботодавець наполягає на зміні умов трудового договору, з якими не погоджується працівник, трудовий договір припиняється на підставі та в строки, передбачені статтею 66 цього Кодексу.

Наведена процедура зміни умов трудового договору на практиці може містити простір для зловживань роботодавцем, адже, як було зазначено вище, під «умовами» можна розглядати максимально широкий спектр положень трудових відносин, і в перспективі, зміна навіть незначної з них може, де-факто, результувати у звільненні працівника, якщо він не погодиться з такою зміною.

Частина 4 статті 54

У разі необхідності зміни умов трудового договору одночасно з 5 та більше працівниками, такі зміни можуть запроваджуватися актом роботодавця, без укладення нового трудового договору або внесення змін до чинного. У такому разі акт роботодавця є невід'ємним додатком до трудового договору. Працівнику повідомляють про такі зміни протягом 7 днів до набрання чинності таким актом роботодавця. На відміну від чинної норми статті 32 КЗпП, згідно з якою зміна істотних (не всіх) умов праці запроваджується роботодавцем після повідомлення працівника про такі зміни не пізніше ніж за два місяці.

Частина 3 статті 84

Впровадження надурочної роботи обмежується граничними нормами, проте становить 360 годин на календарний рік (ч. 3 статті 84 проекту ТКУ).

Зверніть увагу, що **кількість надурочних годин протягом календарного року роботи втричі перевищує кількість таких годин роботи згідно з чинним КЗпП.**

Частина 6 статті 92

Випадки залучення працівників до роботи у вихідний день (у період щотижневого відпочинку) пропонують встановлювати колективним та/або трудовим договором. Наразі такі випадки встановлюють виключно Законом (ст. 71 КЗпП).

**Припинення трудового договору**

- змінюється формулювання підстави розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця (ст.40 КЗпП) на розірвання трудового договору «з причин економічного, технологічного, структурного чи аналогічного характеру» (ст. 66 проекту ТК), що формально кореспондує з положеннями Конвенції МОП 158. Утім, варто зазначити, що «причини економічного, технологічного,

структурного чи аналогічного характеру» є вкрай широким формулюванням і потребує конкретизації задля уникнення невмотивованих звільнень.

- працівник, з яким вирішили припинити трудові відносини «з причин економічного, технологічного, структурного чи аналогічного характеру», **отримає право на грошову компенсацію замість строку попередження чи то у разі домовленості з роботодавцем, чи то за одноосібним рішенням роботодавця** (ст. 66 проекту ТКУ)

- на відміну від чинного КЗпП, проект ТКУ спрощує процедуру розірвання трудового договору «з причин економічного, технологічного, структурного чи аналогічного характеру». **Проект ТКУ не передбачає таких гарантій як переважне право працівника на залишення на роботі, переважне право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу, обов'язок пропозиції роботи/вільних вакансій під час строку попередження** (якщо сторони не домовились про грошову компенсацію замість строку попередження), гарантій щодо масового вивільнення працівників.

Частина 4 статті 92

Частина 4 статті 64 проекту ТКУ, якою регулюють порядок розірвання трудового договору з ініціативи працівника, на відміну від чинної норми статті 38 КЗпП, **не передбачає переліку поважних причин, за яких працівник може розірвати трудовий договір в строк, який він просить.** При цьому зазначено, що такий перелік може бути передбачено трудовим та/або колективним договором.

Відсутність такого переліку позбавить працівника права звільнитися за власним бажанням у строк, про який він просить.

Стаття 68

З'являється **нова норма розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця – у зв'язку з одноразовим грубим порушенням працівником умов трудового договору** (стаття 68 проекту ТКУ). Перелік умов трудового договору, порушення яких є підставою для його припинення, визначено у трудовому договорі.

**Тобто роботодавцю надано право самостійно, без будь-яких законодавчих обмежень, встановлювати підстави звільнення працівника.**

Стаття 69

При врегулюванні в проекті ТКУ правил звільнення працівників за ініціативою роботодавця порушують вимоги ст. 22 Конституції України. Зокрема, стаття 69 ТКУ дозволяє роботодавцю звільнити працівника через тимчасову непрацездатність протягом більш ніж **80 робочих днів підряд або 100 робочих днів протягом робочого року.**

Якщо з працівником укладено строковий трудовий договір на строк до 120 календарних днів, то його можна бути звільнити за відсутність на роботі внаслідок хвороби протягом більше 10 робочих днів підряд або 15 робочих днів протягом строку дії трудового договору. Якщо ж строковий договір укладено на 1 рік, то звільнити можуть за відсутність на роботі через хворобу протягом більше 40 робочих днів підряд або 60 робочих днів протягом одного року.

Це звужує трудові права працівників порівняно з чинними нормами КЗпП (п. 5 статті 40), якими дозволено звільнити працівника з цих підстав після чотирьох місяців тимчасової непрацездатності.

Стаття 91

Стаття 91 проекту ТКУ регламентує облік трудової діяльності, проте всупереч п. 17 Рекомендації МОП № 166 не передбачено, що працівник, з яким було припинено трудові відносини, повинен мати право на отримання від роботодавця, на своє прохання, посвідки із зазначенням дати початку та припинення з ним трудових відносин і виду (видів) роботи, яку він виконував.

Наразі у статті 49 КЗпП якраз це входить в обов'язок роботодавця.

Стаття 94

**Зникають такі види додаткових відпусток**, як: додаткова відпустка за роботу зі шкідливими та важкими умовами праці, додаткова відпустка за особливий характер праці, творча відпустка, відпустка для підготовки для участі в змаганнях, а також деякі соціальні відпустки. Це суперечить ст. 4 Закону «Про відпустки».

## II. ЩОДО ЗВУЖЕННЯ РОЛІ ПРОФСПЛОК

Насамперед у проекті ТКУ взагалі відсутній розділ щодо участі профспілок в управлінні підприємствами, установами, організаціями. Порівняно з чинним законодавством працівників таким чином позбавляють права впливати на важливі процеси.

Наприклад, **немає обов'язку роботодавця погоджувати з профспілками звільнення працівників** (в т. ч. членів виборних органів профспілок) з ініціативи роботодавця, на відміну від чинної норми статті 43 КЗпП. Проект ТКУ пропонує лише надавати представникам працівників інформацію та копії документів, що підтверджують наявність законних підстав, не пізніше ніж за 6 днів до запланованої дати звільнення. Надалі представники працівників мають право на проведення консультацій, проте в разі недосагнення домовленостей з роботодавцем працівника звільняють незалежно від позиції і аргументів захисту.

Запровадження, зміну і перегляд норм праці проектом ТКУ пропонують провадити роботодавцю без погодження з профспілками порівняно з чинною нормою статті 86 КЗпП, де це можливо тільки за погодженням з профспілковим комітетом.

Статті 84, 92

За проектом нового ТКУ не передбачено отримання дозволу від профспілкового комітету при залученні працівника до надурочної роботи, роботи у вихідний день (статті 84, 92 проекту ТКУ). У КЗпП це передбачено статтями 64, 71.

## III. ЩОДО ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ

Статті 191–195

Порівняно із КЗпП (статті 221–241) розділ про індивідуальні трудові спори проекту ТКУ (статті 191–195) зменшено з 20 статей до 5(!)

Частина 1 статті 192 та частина 1, 3, 6 статті 194

У ч. 1 статті 192 та ч. 6 статті 194 проекту ТКУ при трудових спорах не визначено до якого суду звертатися. Водночас у статті 221 КЗпП чітко визначено, до якого суду звертатися (підсудність справ). Також збільшено ризик неприйняття рішення комісією по трудових спорах (2 реч. ч. 1 статті 194 – незгода хоча б одного з членів комісії), водночас у ст. 227 КЗпП – таке рішення приймають більшістю голосів.

Крім того, **у питаннях індивідуальних трудових спорів відсутня низка важливих норм**, які наразі містяться у статтях 228, 231–241-1 КЗпП (оскаржен-

ня рішення комісії по трудових спорах, порядок і строки розгляду спорів у суді, оплата вимушеного прогулу, поновлення на роботі та зміна причин звільнення тощо).

## IV. ЩОДО ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА НЕВИПЛАТУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Проект ТКУ у ч.1 статті 83 визначає, що у разі порушення строків виплати заробітної плати в період дії трудового договору більше ніж на п'ятнадцять календарних днів роботодавець зобов'язаний сплатити працівникові пеню в розмірі 0,05 відсотка суми боргу за кожен день такої затримки. У разі відшкодування усієї суми пені, визначеної в частині першій цієї статті, а також несвоєчасно виплаченої заробітної плати, до дня виявлення такого порушення центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю, роботодавець звільняється від передбачених проектом ТКУ фінансових санкцій за таке порушення.

Частина 3 статті 83 ТКУ визначає, що в разі невиконання з вини роботодавця належних працівникові припиненні трудового договору сум у строки, зазначені в статті 1 ТКУ, роботодавець зобов'язаний сплатити працівникові пеню в розмірі 0,5 відсотка невиконаних сум за кожен день затримки по день фактичного розрахунку.

Чинний КЗпП має норму, відповідно до якої, у разі затримки розрахунку при звільненні з вини роботодавця, він повинен виплатити працівникові його середній заробіток за весь час затримки по день фактичного розрахунку, але не більш як за шість місяців. **Отже, проектом ТКУ на практиці зменшується розмір сум, що має отримати працівник порівняно з чинним КЗпП.** Пеня у розмірі 0,5 відсотка є досить низькою і може бути недостатньо стримуючою на практиці для багатьох роботодавців.

## V. ЩОДО СТРАЙКІВ БЕЗ ПОПЕРЕДНЬОГО ПРОВЕДЕННЯ ТРУДОВОЇ МЕДІАЦІЇ ТА/АБО ТРУДОВОГО АРБІТРАЖУ

Частина 4 статті 221

Запропоновані у проекті ТКУ норми щодо права на страйк без примирних процедур (ч. 4 статті 221 ТКУ), по суті, частково легалізують заборгованість перед працівниками і зазіхають на право приватної власності, яке гарантовано Конституцією України. Ці норми легалізують затримку виплати заробітної плати працівника, якщо розмір заборгованості менше двох середньомісячних заробітних плат для 50% і більше від середньооблікової кількості штатних працівників за підсумками місяця.

Ці нововведення також будуть обмежувати право на страйк у часі, бо затримка прив'язується не до строку, а до розміру заборгованості. На думку профспілки, умови для працівників мають бути реальними, досяжними, з прив'язкою до часу, а не розміру заборгованості.

**Таким чином пропонований проект Трудового кодексу України містить ризики:**

- розбалансування трудових відносин в країні;
- нівелювання ролі держави в урегулюванні трудових відносин;
- значне звуження змісту та обсягу наявних прав і свобод працівників;
- звуження ролі та прав профспілок;
- породжує правову невизначеність щодо низки норм.

## Київській міській дитячій клінічній лікарні № 1 – 35 років!



Лікарня розпочала роботу 1 січня 1989 року як дитячий лікувальний заклад Мінського району м. Києва потужністю 600 ліжок. Разом з початком формування колективу лікарня стала базовим закладом кафедр НМАПО. Перші хворі поступили до відділення отоларингології 16.02.1989 року. Першими кафедрами були кафедри дитячої анестезіології та інтенсивної терапії, променевої діагностики, дитячої неврології, урології, отоларингології, педіатрії. Поширювалась лікувальна й діагностична база. Удосконалювались взаємозв'язки з лікувальними закладами міста, науково-дослідними інститутами. Здійснювалась плідна співпраця з канадським проектом «Освіта», завдяки якій 15 лікарів підвищили кваліфікацію і пройшли стажування в медичних закладах Канади. Завдяки дарованому «Освітою» медичному обладнанню було оснащено клініко-біохімічну лабораторію.

З кінця 1998 року лікарня стала міською багатопрофільною. В лікарні розпочали свою роботу кафедри дитячої хірургії, інфекційних хвороб і дитячої імунології, нефрології. Було організовано міський імунологічний центр, міський центр епіле-

псії, за допомогою Кураторіуму з діалізу і трансплантації нирки (Німеччини) здійснено переобладнання та реконструкцію відділення хронічного гемодіалізу, відкрито міську консультативну поліклініку, де щорічно близько 20 тисяч дітей отримують консультативну допомогу за 15 напрямками. Створено систему диспансерного спостереження і лікування хворих дітей на фенілкетонурію та муковісцидоз. Створено реанімаційну бригаду для всіх дитячих стаціонарів.



За підтримки Департаменту охорони здоров'я Київської міської Державної адміністрації відкрито відділення анестезіології та інтенсивної терапії новонароджених з реанімаційною

бригадою для транспортування новонароджених з пологових будинків. Потужна матеріально-технічна база відділення, високий фаховий потенціал, відкриття на базі відділення кафедри неонатології дозволило значно покращити якість надання інтенсивної медичної допомоги новонародженим та виходжувати дітей вагою від 500,0 грамів.



У третьому десятиріччі лікарня продовжувала шлях розвитку та удосконалення надання медичної допомоги. Постійно розширювали спектр впровадження новітніх методів діагностики і лікування. Відкрито відділення дитячої травматології і травматологічний пункт, центр орфанних захворювань. Проведено сучасні капітальні ремонти травматологічного пункту, центру орфанних захворювань, приймального відділення, відділення анестезіології з ліжками інтенсивної терапії, операційного блоку. Розпочали свою діяльність кафедри невідкладних станів і сімейної медицини. Удосконалювалась якість надання медичної допомоги дітям, хворим на гемофілію, муковісцидоз, системні захворювання сполучної тка-

нини, імунодефіцитні стани, фенілкетонурію та інші орфанні захворювання. Лікарня здійснює виконання понад 15 загальнодержавних і міських програм.

Лікарня лауреат Національної медичної премії, має вищу акредитаційну категорію та статус «Лікарня, доброзичлива до дитини».

У кінці 2019 на початку 2020 року лікарня, як і вся наша країна, зіткнулася з новим викликом – ковід 19. Протягом всієї епідемії лікарня приймала дітей всього міста з таким діагнозом й ускладненнями після нього, продовжуючи весь цей час працювати і як багатопрофільна лікарня, виконуючи свої основні функції.

24 лютого 2022 року. Ця дата чорною фарбою позначилася і на діяльності лікарні. Уперше майже за 33 роки свого існування медичний заклад припинив роботу, опинившись на передовій лінії захисту Києва. У ті дні укриття лікарні слугувало прихистком для працівників закладу та населення міста.



Але вже з 11 квітня 2022 року відкрито найбільш необхідні відділення соматичного та хірургічного профілю.



Зараз, незважаючи на важкі воєнні часи, лікарня здійснює і продовжує нарощувати медичне обслуговування дітей міста Києва й переселенців з постраждалих регіонів. Крім того, лікарня надає необхідну медичну допомогу бійцям Збройних сил України.

Враховуючи ті обставини, що зараз та й після закінчення війни зростає необхідність реабілітаційної допомоги дітям, які переживають всі страхи війни, військовим, які повертаються з пекла передової, лікарня наразі працює над посиленням психологічної і фізіологічної реабілітаційної допомоги всім верствам населення. Для цього створюють всі необхідні умови: будують басейн, переобладнують відповідні кабінети відділення реабілітації.

Зараз зусилля керівництва лікарні спрямовано на збереження і примноження потенціалу лікарні, щоб у майбутньому стати взірцевим медичним закладом держави.

**Адміністрація та профспілковий комітет КНП «КМДКЛ № 1»**

## Затверджено Національний план спільних дій та заходів із відзначення Дня охорони праці у 2024 році

Проблеми неформальної економіки, незадекларованої праці, виробничого травматизму в умовах повномасштабної війни наносять непоправної шкоди обороноздатності країни та економіці. Подолати ці явища самотійно не під силу жодному державному органу. **Тільки поєднавши зусилля всіх сторін соціального діалогу можна досягти прогресу у зниженні рівня незадекларованої праці й травматизму на виробництві.**

На черговому засіданні Міжвідомчої робочої групи з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та виробничого травматизму і напрацювання шляхів їхньої реалізації затверджено **Національний план спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2024 рік.**

Цьогорічний Національний план передбачає не лише проведення інформаційних та інспекційних заходів органами Держпраці із залученням інших державних органів. Наразі прийнято

спільне рішення щодо вивчення проблеми незадекларованої праці, цифровізації процесів моніторингу стану укладення трудових договорів з метою оцінки ризиків використання праці працівників без оформлення трудових відносин.

Особливу увагу надано питанням безпеки й здоров'я працівників на роботі, підвищенню якості розслідування нещасних випадків, запобіганню прихованому виробничому травматизму, сприянню створення на рівні роботодавців здорових умов праці для зміцнення психічного здоров'я працівників і підвищення обізнаності суспільства з питань безпечної організації роботи.

Також на засіданні Міжвідомчої робочої групи затверджено **План заходів з відзначення Дня охорони праці у 2024 році**, складений на підставі пропозицій членів робочої групи, зокрема й представників ФПУ.

Планом передбачено проведення низки заходів, спрямованих на привернення уваги й підвищення рівня обізнаності суспільства з питань охорони праці, зокрема це проведення онлайн-конкурсу «Мистецтво безпеки праці», інформаційних кампаній, масових заходів круглого столу тощо.

Закликаємо Вас долучитися до реалізації заходів Національного плану спільних заходів та Плану заходів з відзначення Дня охорони праці у 2024 році.

За матеріалами сайту Держпраці [www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)

### Кампанія декларування...

*Закінчення, початок на 3-ій стор.*

на інших посадах в апаратах міністерств, інших центральних та місцевих органів виконавчої влади, органів системи правосуддя або які відряджені на такі посади;

2) входять до складу військово-лікарських комісій (ВЛК), лікарсько-льотних комісій (ЛЛК) або відряджені до них;

3) проходять службу у територіальних центрах комплектування та соціальної підтримки (ТЦК та СП) або відряджені до них (крім осіб рядового складу підрозділів охорони відповідних центрів).

[...]

4) [...]

! Після 31.03.2024 всі вищезазначені категорії суб'єктів декларування подають декларації за загальними правилами – додатково див. відповідь запитання 1 цих Роз'яснень.

Додатково див. відповіді на запитання 2-3, 11-1 цих Роз'яснень.

За матеріалами сайту НАЗК [www.wiki.nazk.gov.ua](http://www.wiki.nazk.gov.ua)



## Шановні жінки!

Ми вітаєм Вас зі святом  
Нехай життя буде багатим:  
– На здоров'я і на силу  
– І на доленку щасливу,  
– На яскраві мирні роки,  
– На розумне, добре, вічне.  
Зичим успіхів, визнання  
І великого кохання!

Трудовий колектив вітає всіх жінок-співробітниць лікарні зі святом весни і краси – Міжнародним жіночим днем, днем вдячності та поваги вам, дорогі жінки!

Висловлюємо вам свою любов і визнання, адже кожному зрозуміло, що всі чесноти цього світу від жінок.

Ви – головне багатство нашої лікарні, її душа і майбутнє. Ви зберігаєте життєвий оптимізм, розважливість, мудрість у найскладніших ситуаціях, залишаючись керівниками, спеціалістами, професіоналами своєї справи і просто чудовими людьми.

Ви сучасні жінки, бо поєднуєте в собі доброту, мужність, терплячість, мудрість, постійне прагнення до вдосконалення, маєте активну життєву позицію, що водночас поєднується з вашою жіночністю і красою.

Виконуючи безліч професійних обов'язків, будучи на чергуванні в нічних змінах, ви показуєте себе бездоганними,



незамінними працівниками, але водночас ви встигаєте мати чудовий вигляд, усмішку, бути лагідними мамами, вірними дружинами, справжніми берегинями домашнього затишку.

Доземно вклоняємось життєвому подвигу наших матерів-співробітниць, які в нинішніх умовах виховують порядних і національно свідомих дітей. Саме на них покладає надії Україна. Адже нині і ваші сини та доньки виконують святий обов'язок – захищають нас від ворога.

Дякуємо жінкам-співробітницям, чоловіки яких зараз на передовій оберігають наш спокій.

Шана й дяка жінкам, які працюють в лікарні і які в цей

тяжкий час обміняли своє затишне робоче місце на тяжку працю бойового медика.

Ми бажаємо вам, вашим сім'ям, нашим захисницям – нехай Бог посилає свій захист, добро та Перемогу.

Хочемо, щоб найкращим подарунком в цей святковий день для вас, жінок, був дзвінок вашого сина, чоловіка, родича, зі словами вітання та віри в Перемогу!

Тож бажаємо вам, шановне жіноцтво лікарні, віри, надії, оптимізму. Нехай лагідна усмішка весняного сонця завжди дарує вам енергію, доброту, красу й чарівність. Щоб ваше життя було щасливим, сповненим доброти і натхнення, в домівках панували затишок і злагода, а в серцях добро й мудрість.

Міцного здоров'я і Божої благодаті, достатку й злагоди вам і вашим родинам!

Низький уклін вам, дорогі жінки!

Вітаємо жінку, матір і кохану,  
Живу, чарівну, грішну і святу.  
Без неї світ таким убогим стане  
Цінить її терплячу доброту!  
Вітаєм жінку – джерело любові  
І у свята, і у будні – повсякчас.  
І не жалійте ніжності у слові  
Вона стократ повернеться до вас!

**Адміністрація та профком  
ППО КНП «КМКЛ № 10»**

і турботливе ставлення. Має повагу й авторитет працівників центру. Комунікабельна, мудра, терпляча, добра. Постійно підвищує свій професійний рівень.

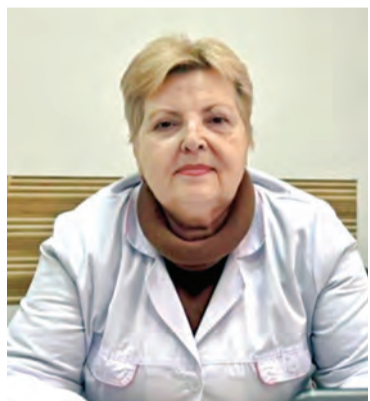
Шановна Тамаро Василівно!  
Вітаємо Вас з Міжнародним жіночим днем – найніжнішим і найсвітлішим днем у році! Початок весни, перше тепло.

Бажаємо Вам тепла і любові в серці, чудового настрою і прекрасного самопочуття!

**Колектив  
КНП «ЦПМСД № 1»  
Голова профкому  
ППО КНП «ЦПМСД № 1»  
І. В. Попова**

## МІРОШНИКОВА Тамара Василівна

сестра медична загальної практики сімейної медицини АЗПСМ № 6 КНП «ЦПМСД № 1» Голосіївського району м. Києва



Мірошникова Тамара Василівна народилась 24 квітня

1954 року в мальовничому селі Ємчиха Миронівського району Київської області. Здобула середню спеціальну освіту, стаж роботи – 27 років.

З 2013 року працює сестрою медичною загальної практики сімейної медицини АЗПСМ № 6 КНП «ЦПМСД № 1» Голосіївського району м. Києва.

Весела, доброзичлива, працелюбна, ініціативна й дисциплінована. Сумлінно виконує свої обов'язки. До хворих виявляє уважність, чуйність

## ШЕЛКОВА Тетяна Іванівна

сестра медична загальної практики сімейної медицини АЗПСМ № 6 КНП «ЦПМСД № 1» Голосіївського району м. Києва

Шелкова Тетяна Іванівна народилась 22 липня 1967 року в місті Лодейне Поле Ленінградської області. Має середню спеціальну освіту. Стаж роботи – 20 років.

З 2013 року і дотепер працює сестрою медичною загальної практики сімейної медицини АЗПСМ № 6 КНП «ЦПМСД № 1» Голосіївського району м. Києва.

Працелюбна, доброзичлива й дисциплінована, комунікабельна, мудра, терпляча і добра. Сумлінно виконує свої

обов'язки. До хворих виявляє уважність, чуйність і турботу. Її поважають колеги. Постійно підвищує свій професійний рівень.

Шановна Тетяно Іванівно!

З нагоди Міжнародного жіночого дня прийміть щирі вітання! За Вашу скромність і вірність обов'язку від усього серця бажаємо Вам міцного здоров'я, благополуччя, миру, поваги, успіхів і оптимізму! Від усієї душі зичимо міцного здоров'я, успіхів у роботі, благополуччя.



Нехай Ваша нелегка праця, яка повертає людям здоров'я, приносить радість.

**Колектив і голова  
профкому ППО КНП  
«ЦПМСД № 1»  
І. В. Попова**

## МОСТЕПАН Тетяна Володимирівна

директорка КНП «Київської міської клінічної лікарні № 4»

Вельмишановна Тетяно Мостепан!

Весь колектив нашого медичного закладу щиро вітає з днем народження молоду, талановиту, професійну директорку КНП «Київської міської клінічної лікарні № 4».

Від щирого серця бажаємо Вам життєвої наснаги, професійних успіхів, особистих творчих досягнень, сімейного щастя, злагоди і добробуту у Вашій оселі!

Нехай у Ваших задумах завжди буде мудрість, у робочих справах – підтримка і взаємодопомога колективу, в серці – добро і тепло від людської вдячності!



Усіх Господніх ласк Вам, легкої життєвої дороги й подальших перемог і здобутків на ниві охорони здоров'я!

З повагою

**Ваш колектив!**

## ТРУХАН Олена Миколаївна

в.о. завідувача діагностичного відділення КНП «КДЦ» Голосіївського району м. Києва



Трухан О. М. народилась 04.09.1985 року в місті Києві. Закінчила Національний медичний університет ім. О. О. Богомольця у 2008 році.

Олена Миколаївна є лікарем-експертом з функціональної діагностики зі спеціальності «Функціональна діагностика, ультразвукова діагностика та

ендоскопія». З 2022 року виконує обов'язки завідувача діагностичного відділення КНП «КДЦ» Голосіївського району м. Києва.

Притаманна їй принциповість і вимогливість вдало поєднуються з такими рисами характеру, як доброзичливість та людяність. Уважно і з повагою ставиться до пацієнтів, сумлінно й дбайливо виконує свою роботу. Її поважають і колеги, і пацієнти. Бере активну участь у громадському житті колективу.

Шановна Олено Миколаївно! Щиро вітаємо Вас зі святом! Бажаємо Вам міцного здоров'я, сил і енергії для нових звершень. Нехай життя буде сповнене лише добром!

**Колектив КНП «КДЦ»  
Голосіївського району м. Києва**

## ШКАБАРА Лариса Адамівна

КНП «Київський фтизіопульмонологічний центр»

Дорогі жінки, колектив КНП «Київський фтизіопульмонологічний центр» вітає вас з Міжнародним жіночим днем!

Бажаємо, щоб кожен день ви відчували турботу, відданість, вірність, допомогу і підтримку!

Нехай у душі завжди панує вічна весна, а на обличчі сяє сонячна усмішка і зігріває всіх ніжними променями. Нехай у серці оселиться радісний весняний настрій і залишиться там на весь рік. Нехай паморочиться голова від уваги і компліментів чоловіків, нехай збуваються бажання, надії і мрії!

Кохайте самі і будьте завжди коханими, залишайтеся такими ж неповторними, ніжними і теплими! Щастя вам, радості й удачі завжди і в усьому!

Окремо вітаємо зі святом Шкабару Ларису Адамівну.



Вона не тільки є уособленням жіночої краси, а й привабливості нашого закладу. Лариса блискуче, завжди з усмішкою і увагою до пацієнтів та колег, виконує свої професійні обов'язки. Ми дуже раді, що маємо можливість привітати і побажати їй усіх благ.

**Колектив КНП «КФЦ»**



• Вітаємо • Вітаємо •

### Вітаємо з 75-річним ювілеєм!

**КОВАЛЕНКА Володимира Миколайовича** – генерального директора Державної установи «Національний науковий центр «Інститут кардіології, клінічної та регенеративної медицини імені академіка М. Д. Стражеска Національної академії медичних наук України», академіка НАМН України, доктора медичних наук, професора, заслуженого діяча науки і техніки, віцепрезидента НАМН України



За вашими плечима – багатолітній досвід і визнання. Ви відомі як керівник, хороший

організатор, професіонал, людина компетентна, вольова і доброзичлива. Щира любов до людини, помножені на бажання робити добро, складають ваше життєве багатство.

Ви як капітан своєї долі тримаєте штурвал в руках міцно. Нехай грайлива хвиля стане вірним помічником і другом у Вашій життєвій подорожі. І навіть штормовим вітрам не вдасться збити Ваш величний корабель з наміченого курсу!

Нехай кожен день Вашого життя буде щедрим на добро, багатим на успіхи й задуми.

А ще зичимо, щоб поряд з Вами завжди була працююча, віддана і випробувана у штормах славна команда, яка завжди підтримуватиме вогонь Ваших незгасимих ідей і помислів.

Нехай обминають Вас негаразди і біди. Хай завжди будуть з Вами підтримка й розуміння рідних і колег, а дух віри і надії додає сил та енергії.

Щастя та добра Вам і Вашій родині!

З повагою  
**відділ науково-навчальної та організаційної роботи Інституту**

### Лікар – професія від Бога

Щиро вітаємо з 70-річним ювілеєм, який вона святкувала 1 січня 2024 р., лікаря-педіатра **ЧЕБОТАРЬОВУ Юлію Володимирівну**

Важко уявити наше життя без медицини. Будь-яка людина, незалежно від статі і віку, прагне бути здоровою, прожити активне життя. І немає в світі більш відповідальної професії, ніж лікар. І немає жодної людини, яка хоча б раз в житті не зверталася за допомогою до лікарів.

Ще під час навчання у Київському медичному інституті Юлія Володимирівна працювала медичною сестрою в 1 терапевтичному відділенні, де навчилася завжди бути доброю і милосердною, тому що справа, якою займається, полегшує страждання хворих.

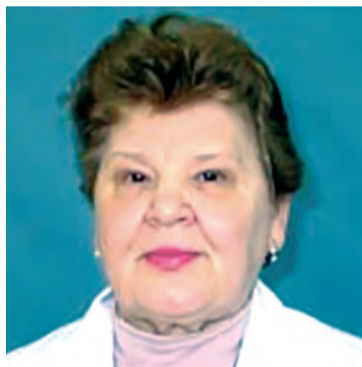
Після закінчення інституту, з 1980 р. і дотепер, Юлія Володимирівна працює дільничним лікарем-педіатром. За час роботи зарекомендувала себе як висококваліфікований фахівець, відданий своїй справі, її поважають колеги та батьків дітей.

Педіатр – це головний лікар в житті кожної дитини, який стежить за її здоров'ям від народження до повноліття. Як професіонал своєї справи Юлія Володимирівна оглянула тисячі дітей, з кожним малюком лікар

встановлює зв'язок, щоб створити комфортні умови для огляду і максимально викликати довіру у дитини.

Юлія Володимирівна постійно самовдосконалюється, має величезний практичний досвід, знання специфіки роботи лікаря-педіатра і здібності до лікарської праці.

Такі риси Юлії Володимирівни: чесність, порядність, обов'язковість, відповідальність, інтелігентність, людяність, доброта, надійність, принциповість, безкорисливість, уміння тримати слово, особиста привабливість, ввічливість, повага до людей, готовність допомогти, тактовність, уважність, спостережливість, комунікабельність підтримують постій-



ний авторитет серед пацієнтів, їхніх батьків та колег.

Медицина постійно розвивається і вимагає нових методів лікування та діагностики. І Юлія Володимирівна крокує в ногу з часом, постійно підвищує свій професійний рівень.

Невичерпна енергія і оптимізм цієї досконалої жінки заряджає весь колектив. Вона не тільки хороший співробітник, а й виконує волонтерську роботу в цей складний для нашої країни період.

Щиро вітаємо Вас з ювілеєм, Юліє Володимирівно!

Сімдесят років – поважне життя,  
Ми з ювілеєм сьогодні вітаємо.  
Будьте здорові на довгі літа,  
Затишних років від серця бажаємо!  
Хай Вас оточують рідні, сім'я,  
Радує все, що навколо кружляє.  
Будьте щасливі, радійте щодня,  
Хай Вас життя від душі забавляє!

Колектив КНП «ЦПМСД № 2» Голосіївського району м. Києва

### Вітаємо з ювілеєм!

Наприкінці грудня минулого року відзначила свій 50-річний ювілей Лікар з великої букви і справжній професіонал, виконувачка обов'язків директора КНП «Центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф міста Києва», багатолітній голова профспілки центру **Наталія Іванівна СТАХОВА**.

Самовідданість професії медика швидкої у Наталії Стахової від самого серця. Рятувати життя інших – характерна риса не лише її характеру, а й душі.

Прийшовши працювати лікарем виїзної бригади на столичну станцію швидкої медичної допомоги після закінчення у 2000 році Національного медичного університету ім. О. О. Богомольця, ніколи навіть подумки не уявляла для себе іншого місця роботи.

На її особистому професійному рахунку сотні врятованих життів.

За трудові успіхи Наталію Стахову неодноразово відзначено нагородами і, звісно, повагою колег.

А з нагоди 50-річчя з дня народження до переліку нагород і відзнак Наталії Стахової додали ще й Почесну грамоту від Департаменту охорони здоров'я міста Києва.

Трудовий колектив щиро вітає нашого керівника Наталію Стахову з 50-річним юві-



леєм й сердечно бажає завжди залишатись такою ж, як нині: відповідальною до професії, турботливою до людей, вірною і самовідданою до медицини.

Щиро зичимо міцного здоров'я та довголіття, невичерпного щастя і добробуту, прихильності долі та нових звершень і досягнень у роботі.

Перемоги і мирного неба!  
Ми пишаємось Вами, Наталіє Іванівно!

**Профспілковий комітет ППО Центру**

### Вітаємо з ювілеєм!

Щиро вітаємо **Андрія Семеновича ЛАВРИКА** з ювілеєм! Бажаємо міцного здоров'я і нових досягнень в сучасній медичній науці України!



20 грудня 2023 року виповнилось 65 років з дня народження Андрія Семеновича Лаврика. Більше 40 років він працює в Державній установі «Національний науковий центр хірургії та трансплантології імені О. О. Шалімова Національної академії медичних наук України». Андрію Семеновичу пощастило працювати під керівництвом академіка Олександра Шалімова.

Він пройшов шлях від молодшого до головного наукового співробітника, у 1988 році захистив кандидатську, а в 2002 році – докторську дисертації.

Андрій Семенович – засновник нового напрямку в сучасній хірургії: бариатричної та метаболічної хірургії. Уперше виконав операції для лікування важких форм діабету 2 типу та морбідного ожиріння. За що отримав звання «Заслуженого лікаря України».

Отримав ступінь доктора медичних наук і професора. Він передає свої знання молоді, працюючи на кафедрі хірургії та трансплантології Національного університету охорони здоров'я ім. П. Л. Шупика. З 2013 року очолює профспілкову організацію інституту.

**Адміністрація та профспілковий комітет Центру**

## Які новації БПР чекати у 2024 році?

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я – провайдер безперервного професійного розвитку. Наш реєстраційний номер у системі МОЗ – 1339.

Постановою Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 14 липня 2021 р. № 725» від 29.09.2023 № 1036 внесено зміни до Положення про систему безперервного професійного розвитку.

З 1 січня 2024 року всі працівники сфери охорони здоров'я підвищуватимуть кваліфікацію за системою безперервного професійного розвитку (далі – БПР).

Працівники сфери охорони здоров'я – працівники, які провадять діяльність

за професіями, включеними до розділів «Керівники» (у разі наявності освіти у галузі знань 22 «Охорона здоров'я»), «Професіонали» і «Фахівці» Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78 «Охорона здоров'я»), затвердженого наказом МОЗ від

29 березня 2002 р. № 117, а також особи, які мають фахову передвищу або вищу медичну і фармацевтичну освіту та працюють у закладах освіти, профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я.

Тобто, крім лікарів, із 1 січня 2024 року Положення № 725 застосовуватимуть до: медичних сестер і братів, фахівців з фармацевтичною освітою – фахових молодших бакалаврів; молодших бакалаврів; бакалаврів, професіоналів і фахівців у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я; професіоналів з вищою немедичною освітою, які

працюють у системі охорони здоров'я. Переліки посад інших фахівців і професіоналів, для яких БПР так само стартує з нового року, містить Наказ Міністерства охорони здоров'я України від 28.10.2002 № 385 «Про затвердження переліків закладів охорони здоров'я, лікарських посад, посад фармацевтів, посад фахівців з фармацевтичною освітою, посад професіоналів у галузі охорони здоров'я, посад фахівців у галузі охорони здоров'я, посад професіоналів з вищою немедичною освітою у закладах охорони здоров'я та посад професіоналів з вищою немедич-

Закінчення на 15-ій стор.



## СПІЛЬНИМИ ЗУСИЛЛЯМИ НАБЛИЖАЄМО ПЕРЕМОГУ

15-16 листопада 2023 року у Національній науковій медичній бібліотеці України відбулась XXI Міжнародна науково-практична конференція медичних бібліотек «Бібліотека – твоя синергія Перемоги» – девіз ВГО «Українська бібліотечна асоціація».

Дуже влучним є девіз Української бібліотечної асоціації, який звучав упродовж 2023 року на різних бібліотечних заходах, відображаючи основні напрями роботи бібліотек під час війни. Нині бібліотеки об'єднуються й трансформують свою діяльність відповідно до викликів сьогодення.

Уже традиційним стало проведення щорічних Міжнародних науково-практичних конференцій Національною науковою медичною бібліотекою України для спільноти медичних бібліотек з метою вирішення професійних питань, обміну досвідом, реалізації проєктів, налагодження зв'язків тощо.

Цьогорічна тема конференції «Трансформація діяльності медичних бібліотек в реаліях сьогодення» повною мірою відображає наше життя у ці важкі часи. Попри війну, усі випробування й шалені труднощі, страх і тривогу, українські бібліотеки трансформують свою діяльність, шукають можливості, об'єднуються і працюють, пристосовуються до роботи при повному блекауті, при відсутності тепла, при роботі у підвальних приміщеннях під час ворожих обстрілів. І при цьому активно займаються волонтерством, допомагають внутрішньо переміщеним особам, здають кров для поранених бійців, які ціною власного життя й здоров'я боронять нас на передовій.

XXI форум відбувся у змішаному форматі. До участі долучились бібліотечні фахівці з усіх куточків України: працівники медичних бібліотек, колеги з бібліотек інших систем і відомств, науковці, медики, видавці, читачі. Вже традиційно учасниками конференції стали й наші зарубіжні партнери з Польщі, Латвії, Великої Британії. Загалом наукова конференція зібрала близько 100 учасників.

Основні питання конференції:

- Новітні технології і онлайн-сервіси у бібліотечно-інформаційному забезпеченні медичної науки, освіти та практичної охорони здоров'я;
- Діяльність медичних бібліотек в умовах воєнного стану;
- Доступ до світових інформаційних ресурсів медичної галузі у забезпеченні вітчизняної медицини науковою інформацією;
- Об'єднання ресурсів бібліотек у формуванні спільного інформаційного простору. Корпоративна діяльність;
- Розвиток соціального партнерства з видавничими, культурними, громадськими організаціями, установами освіти;
- Дослідження документних фондів медичних бібліотек України як складової національної спадщини України. Видавнича діяльність;
- Медичне краєзнавство: збереження традицій та нові форми роботи;

– Імідж і професійні компетенції бібліотекаря у сучасному інформаційному середовищі.

З вітальним словом до учасників конференції звернулись: Радник Міністра охорони здоров'я України, професор кафедри організації медичного забезпечення Збройних Сил України Української Військово-медичної академії, президент Українського медичного клубу, відповідальний секретар Світової федерації українських лікарських товариств, заслужений працівник охорони здоров'я України Іван СОРОКА; ініціатор створення Польської медичної бібліотеки на базі Національної наукової медичної бібліотеки України, лікар, історик медицини, голова товариства Шпиталю Уяздовського з Варшави Кшиштоф КРУЛКОВСЬКИЙ; директор Академічної бібліотеки Латвійського університету, кавалер латвійського Ордена Трьох Зірок, кавалер Ордена Княгині Ольги III ступеня, доктор філології Вента КОЦЕРЕ; президент громадської спілки «Українська асоціація видавців і книгорозповсюджувачів», заслужений працівник культури України Олександр АФОНІН; видавець, голова благодійного фонду «Бібліотечна країна», виконавчий директор громадської спілки «Українська асоціація видавців і книгорозповсюджувачів» Ігор СТЕПУРІН; ректор університету «Академія Добробут», професор кафедри біомедицини та нейронаук Київського академічного університету, доктор біологічних наук Нана ВОЙТЕНКО.

Доповідь в. о. генерального директора, заслуженого працівника культури України Тетяни ОСТАПЕНКО «Спільними зусиллями наближаємо перемогу» на конференції стала ключовою. Вона зазначила: «Через російську агресію, більшість заходів бібліотеки змушені були перевести на онлайн платформи. У такому форматі було проведено семінар «Медичні бібліотеки України в умовах війни», організований ННМБУ та Секцією медичних бібліотек Української бібліотечної асоціації. Традиційно, ННМБУ бере партнерську участь і в наукових форумах медичних закладів. Лише минулого року Бібліотека була учасницею кількох таких заходів: 23 Національного конгресу кардіологів; 6 Національного конгресу неврологів, психіатрів та наркологів України «Неврологія, психіатрія та наркологія у сучасному світі: виклики та шляхи розвитку»; науково-прак-

тичної конференції з міжнародною участю «Психосоматична медицина 21 століття: реалії та перспективи». Участь бібліотеки у цих наукових заходах відзначено дипломами.

Досвід роботи наукових бібліотек закладів вищої медичної освіти висвітлено керівниками та провідними фахівцями:



– Іриною КИРИЧОК – директором Харківського національного медичного університету, яка здійснила дослідження й представила його результати у доповіді-презентації «Бібліотеки медичних університетів України під час російської воєнної агресії: результати анкетування у 2022 та 2023 роках»;

– Ольгою БОРОВИК – директором та Галиною ШИШОВОЮ – провідним бібліотекарем Полтавського державного медичного університету у доповіді «Актуальність медіаінформаційної грамотності в освітньому просторі»;

– у доповідях директора бібліотеки Буковинського державного медичного університету Ганни КІСЕЛИЦІ «Роль бібліотеки закладу вищої освіти БДМУ в допомогу науковцю» та заступника директора Олени ГІМЧІНСЬКОЇ «Інформаційно-пошукові системи на сайті бібліотеки БДМУ»;

– Ліліаною ДІХТЯРУК – директором Наукової медичної бібліотеки Черкаської медичної академії представлено «Досвід створення хабу цифрової освіти у Науковій медичній бібліотеці Черкаської медичної академії»;

– Анастасією КАТАННІКОВОЮ – завідувачем сектору наукометричного аналізу спільно з Наталею ТЮРКЕДЖИ – провідним бібліографом відділу інформаційно-аналітичного моніторингу наукової бібліотеки Запорізького державного медико-фармацевтичного університету у цікавій доповіді-презентації «Еволюція функцій наукової бібліотеки Запорізького дер-

жавного медико-фармацевтичного університету та її роль у сучасному університетському середовищі».

– Ярославою БОНДАРЧУК – завідувачем науково-методичного відділу Наукової бібліотеки імені Гордія Палія ВНМУ імені М. І. Пирогова у роздумах «Майбутнє українських бібліотек:

аналіз сучасних тенденцій та контрверсійні роздуми».

Бібліотеки науково-дослідних інститутів МОЗ та НАМН України були представлені різноманітними доповідями їхніх завідувачів:

– «Іміджевий рейтинг бібліотеки ДУ «Інститут патології крові та трансфузійної медицини НАМН України» підготовлено провідним бібліотекарем Ларисою СІЛЬНИК у співавторстві з ученим секретарем, Олександром ТАРАСЮК, старшим дослідником Софією ПРИМАК та директором, заслуженим діячем науки і техніки України, член-кореспондентом НАМН України, академіком Академії наук вищої освіти України, доктором медичних наук, професором Василем НОВАКОМ;

– «Бібліографічні дослідження як складова медичного краєзнавства» представлено завідувачем Наукової бібліотеки НДІ епідеміології та гігієни ЛМНУ імені Данила Галицького Валентиною СМОЛЬНИЦЬКОЮ і провідним бібліографом Іриною МЕЛЬНИЧУК;

– «Духовна гармонія життя і творчості професора Євгена Тимофійовича Скляренка» – під такою назвою представлено історичну розвідку завідувача Науково-медичної бібліотеки ДУ «Інститут травматології та ортопедії НАМН України» Оксани НЕМИРОВИЧ-БУЛГАКОВОЇ;

– про «Участь наукової бібліотеки в підготовці докторів філософії в ДУ «Інститут нейрохірургії імені академіка А. П. Ромоданова НАМН України» говорить у своїй доповіді

завідувач бібліотеки Світлана КРИЧУН.

Серед учасників конференції були викладачі різних київських закладів вищої освіти. Професор кафедри давньої та нової історії Київського національного університету імені Тараса Шевченка, кандидат історичних наук Віктор КОРОТКИЙ зробив ґрунтовне дослідження про видатного лікаря і представив доповідь «Іван Лазаревич – лікар і колекціонер».

Багаторічна учасниця наукових заходів Національної наукової медичної бібліотеки України, доцент кафедри організації медичного забезпечення Збройних Сил України Української військово-медичної академії, кандидат історичних наук Ірина ПАСЬКО здійснила глибоку наукову розвідку про стан довкілля в Україні через війну. Результати дослідження вона представила у доповіді-презентації «Науково-практичні видання з проблем стану довкілля України в умовах воєнних дій в фондах ННМБУ: 2014–2023 рр.».

Надважливим питанням сьогодення є збереження ментального здоров'я, яке під час війни потерпає найбільше. За результатами соціологічного дослідження, проведеного нещодавно Українським інститутом майбутнього, психоемоційний стан українців можна трактувати як переддепресійний. Люди відчувають тривогу, страх, втому, безсоння тощо. За інформацією МОЗ України, у найближчий час майже 15 мільйонів українців потребуватимуть психологічної підтримки. Це діти війни, військовослужбовці і їхні родини, люди, які перебували в полоні та велика кількість осіб з емоційною травмою внаслідок військової агресії сусідньої країни. Як впоратися зі своїми страхами й постійними тривожними станами? Ці та інші важливі питання піднімали у своїх доповідях: експерт україно-швейцарського проєкту «Діємо для здоров'я», експерт з місцевого розвитку й управління змінами Великої Британії, член Міжнародної федерації коучінгу (ISF) та Інституту лідерства Великої Британії (IoL) Зорина О'ДОНЕЛЛ презентувала науково обґрунтований метод впливу на поведінку людей «Здорові розмови»; виконавчий директор Благодійного фонду «Бібліотечна країна» Люсьєна ШУМ представила доповідь «Міжсекторальне партнерство задля покращення громадського здоров'я: досвід впровадження проєкту «Здорові бібліотеки»».

Одним з важливих напрямів роботи бібліотек в останні роки

*Закінчення на 15-ій стор.*



## ТРОНЬКО Микола Дмитрович (до 80-річчя від дня народження)

28 лютого 2024 р. виповнилося 80 років від дня народження директора ДУ «Інститут ендокринології та обміну речовин ім. В. П. Комісаренка НАМН України», віцепрезидента НАМН, академіка НАМН, члена-кореспондента НАН України, заслуженого діяча науки та техніки, лауреата Державної премії, доктора медичних наук, професора Миколи Дмитровича Тронька.

Інститут ендокринології та обміну речовин, нині широко відомий дослідникам і лікарям у нашій країні й за кордоном, було створено у 1964 році академіком В. П. Комісаренком, який окреслив найважливіші напрями досліджень та зібрав колектив, здатний плідно розвивати ці напрями. Цукровий діабет, патологія щитовидної залози, надниркових залоз і гіпоталамо-гіпофізарної системи стали центральними проблемами клінічних та фундаментальних розробок. У 1986 році Василь Павлович Комісаренко передав своє дітище учню – Миколі Дмитровичу Троньку.

Катастрофа на Чорнобильській атомній станції поставила перед медиками, а особливо ендокринологами нові завдання, вирішення яких мало дуже велике значення. Ці завдання були першим випробуванням для молодого директора. У колишньому СРСР Інститут був головною координаційною установою з проблем радіаційної ендокринології. Було налагоджено наукові контакти з університетами Хіросіми, Нагасакі, університетами й медичними центрами Європи і Америки.

М. Д. Тронько є одним з провідних вчених-ендокринологів України, який плідно працює над фундаментальними і прикладними проблемами медицини. Його наукові дослідження охоплюють різні аспекти фізіології, біохімії, патофізіології ендокринної системи. Вчений вніс значний вклад у вивчення впливу радіаційного фактору на канцерогенез щитовидної залози. Микола Дмитрович очолює міжнародний науковий епідеміологічний проєкт (спільно з Національним інститутом раку США) щодо виявлення тиреоїдної патології у осіб групи підвищеного ризику (0–18 років на час аварії). Чорнобильська катастрофа супроводжувалась викидом в атмосферу величезної кількості радіоактивного йоду, що призвело до його значного накопичення в тканинах щитоподібної залози, особливо у дітей та підлітків.

В інституті, керованому М. Д. Троньком, було сформовано спеціалізовані виїзні бригади, що обстежували дітей у постраждалих областях України, які виявили, що випадки раку щитоподібної залози у дітей почастішали. Їхня кіль-

кість у порівнянні з дочорнобильським періодом зросла в 3–5 разів. Метод ультразвукового обстеження був доповнений цитологічним аналізом тканини із застосуванням тонкоігольової пункції. На цей час ці підходи доведено в інституті до досконалості, що дозволяє на початкових етапах захворювання поставити точний діагноз. Далі хірургічне лікування доповнюють лікуванням радіоактивним йодом, і це робить можливим майже у 100% випадків досягти повної ремісії захворювання. Співробітники інституту пишаються тим, що понад 500 жінок, у яких діагностували рак щитоподібної залози, були прооперовані та пройшли курс радіоїодотерапії, згодом народили здорових дітей.

Упродовж багатьох років провідним напрямком наукової діяльності М. Д. Тронька є проблема цукрового діабету. Важлива медико-соціальна значимість цієї патології зумовила прийняття комплексної програми «Цукровий діабет», ініціатором і розробником якої був очолюваний ним інститут.

М. Д. Тронько є керівником і безпосереднім виконавцем національних та спільних міжнародних наукових програм і проєктів ВООЗ та Європейського співтовариства, спільних наукових проєктів зі вченими Англії, Німеччини, Японії, Бельгії, Італії, Франції з питань вивчення впливу наслідків Чорнобильської катастрофи на здоров'я населення України. З 1998 року дотепер він є членом керівного й наукового комітетів міжнародного проєкту, щодо створення банку тканин пухлин щитовидної залози і банку нуклеїнових кислот.

За ініціативи М. Д. Тронька створено міжнародну програму (за участю ВООЗ і ЮНІСЕФ) щодо вивчення йодної забезпеченості населення різних регіонів України. Створено Державну програму профілактики йодозалежних захворювань. Вчений є членом Міжнародного комітету з ліквідації йоддефіциту при ООН.

Під його керівництвом захищено 16 докторських і 15 кандидатських дисертацій. Він протягом багатьох років завідує кафедрою ендокринології Національного університету охорони здоров'я України ім. П. Л. Шупика. М. Д. Тронько – автор близько 530 друкованих праць, серед яких 38 монографій, 36 авторських свідоцтв і деклараційних патентів України.

Тронько М. Д. нагороджений медаллю «За трудову доблесть» (1986 р.), орденом «Знак пошани» (2004 р.), орденом «За заслуги» III ступеня (2004 р.), орденом «За заслуги» II ступеня (2015 р.), орденом «За заслуги» I ступеня (2019 р.); лауреат Премії ім. О. О. Богомольця НАН України (1989 р.), заслужений діяч науки і техніки (1994 р.); Почесною грамотою Кабінету Міністрів України (2004 р.), Почесною грамотою Верховної Ради України (2008 р.); лауреат Державної премії України в галузі науки і техніки (2007 р.), лауреат премії імені В. П. Комісаренка НАН України (2008 рік), лауреат Нагасакської меморіальної премії миру ім. Такаші Нагаї (Японія, 2012 р.).

М. Д. Тронько багато енергії віддає організаційно-громадській роботі. Він є президентом Асоціації ендокринологів України, президентом Української діабетичної федерації, членом Президії та заступником голови Наукової ради при

Президії НАМН України з теоретичної та профілактичної медицини, протягом багатьох років був членом Бюро відділення молекулярної біології, біохімії, експериментальної та клінічної фізіології НАН України, членом експертної комісії Державного фармакологічного центру і членом вченої ради МОЗ України, членом Європейської та Американської асоціацій з вивчення цукрового діабету, Європейської тиреоїдної асоціації, головною спеціалізованою науковою радою із захисту дисертацій зі спеціальності «Ендокринологія», головним редактором журналу «Ендокринологія/Endokrynologia» та членом редколегій багатьох вітчизняних і зарубіжних журналів.

Соціальне партнерство – один з основних напрямків громадської діяльності Миколи Дмитровича як директора інституту. В умовах військової агресії Росії, економічної та політичної нестабільності, директор робить все можливе, щоб зберегти трудовий колектив. Адміністрація інституту бере участь у вирішенні питань щодо надання допомоги воїнам ЗСУ, співробітникам зі складним матеріальним становищем, в першу чергу тим, що постраждали від військових дій, у разі тяжкої та довготривалої хвороби співробітника або членів його сім'ї, надання матеріальної допомоги співробітникам, члени сім'ї яких загинули на фронті (чоловік, дружина, син, донька), захищаючи нашу Україну.

М. Д. Тронько – талановитий вчений, надзвичайно доброзичливий і уважний до співробітників, надійна, чуйна людина. Свій ювілей він зустрічає сповнений новими науковими ідеями, задумами і планами.

Колектив ДУ «Інститут ендокринології та обміну речовин імені В. П. Комісаренка НАМН України» широко вітає Миколу Дмитровича Тронька з ювілеєм, бажає йому міцного здоров'я, творчого довголіття, нових здобутків у науковому пошуку, радощів життя. Бажаємо Миколі Дмитровичу оптимізму, працелюбства, життєвої мудрості і вдячні за доброту серця та щедрість душі.

Щастя Вам, добра, злагоди, благополуччя і добробуту у Вашій оселі на багаті роки!

Від імені трудового колективу  
**Голова профспілкового комітету  
ППО ДУ «Інститут ендокринології та обміну речовин ім. В. П. Комісаренка  
НАМН України» Г. А. Зубкова**



## Видатний вчений-хірург Анатолій Павлович РАДЗИХОВСЬКИЙ – «Даруючи щастя жити, живу»

20 лютого 2024 року неперевершеному, всесвітньо відомому вченому хірургу, академіку, доктору медичних наук, професору, заслуженому діячеві науки і техніки, лауреату Державної премії України, заслуженому художнику України, знаному письменнику, публіцисту та поету Анатолію Павловичу Радзіховському виповнилося 82 роки. Ім'я Анатолія Павловича Радзіховського, автора 565 наукових праць, у тому числі 49 монографій, двох двотомних хірургічних атласів, навчальних посібників і словників, винахіднику з 53-ма авторськими свідоцтвами та міжнародними патентами, сьогодні широко відоме за межами України.

Важливо – без жодних післяопераційних ускладнень. Обпалене жахливою війною дитинство, тяжка повоєнна юність, сувор флотська служба сформували особистість мужню, самовіддану і надзвичайно працюючу.

Свою трудову діяльність після закінчення Київського медичного інституту він розпочав лікарем-хірургом на Київщині. Мав за щастя працювати під керівництвом видатного академіка О. О. Шалімова в Київському

НДІ клінічної і експериментальної хірургії, де пройшов шлях від молодшого наукового співробітника до завідувача відділу. Захистив кандидатську, згодом докторську дисертації – такий шлях талановитого науковця. Він потужно продовжив справу всього життя свого вчителя – академіка О. О. Шалімова, водночас розкриваючи інші грані своєї обдарованості. Для нього життя – не тиха гавань, а бурхлива повноводна ріка активної творчості. Змалу навчений батьками працювати, Анатолій Павлович по праву торує життя за прикладом титанів епохи Від-

родження, які творили під гаслом: «Працювати і працювати, померемо – тоді відпочинемо».

Його величина постава, глибокі розумні очі, злегка усміхнене обличчя промовисто демонструють: ось я – Радзіховський, прочитуйте, осмислюйте, пишіть. Вражають руки сильні, впевнені, ніби готові, як у Атланта, тримати Землю. А красиво виточені пальці, ось-ось розпочнуть грати симфонію життя. Саме ці руки і дарують щастя жити, як влучно сказав про себе маестро хірургії.

Закінчення на 13-ій стор.



## Привітання з нагоди Міжнародного жіночого дня від колективу Державного закладу «Український науково-практичний центр екстреної медичної допомоги та медицини катастроф Міністерства охорони здоров'я України»

Весна ступає на поріг, і разом з нею прийшло світле і чарівне свято – Міжнародний жіночий день, – день жіночої сили, рівності та свободи. Ці слова якнайкраще описують сучасну українку.

Водночас, не зважаючи на сучасні випробування для нашого суспільства, українки залишаються тим натхненням, заради якого живуть і борються чоловіки – справжні герої, кожний на своєму «фронті».

Натхнення – це внутрішній духовний стан, що посиляє імпульсами ідеї, які зароджуються в серці і мозку, продукуються назовні у формі прекрасних речей, що дарують нам комфорт та естетичне задоволення. Проте для народження такого стану потрібно чимало компонентів. Для кожного вони свої. Хтось старанно і наполегливо самовдосконалюється інформаційними блоками

(книги, преса, телебачення, Інтернет), інші надають перевагу відпочинку (прогулянки, спорт), для когось важливою є молитва або розмова з людьми, які надихають. Але в поєднанні всі ці компоненти є тільки передумовою народження натхнення – саме вони, разом зі стараннями і мріями, на які надихають чоловіків жінки, й реалізують творчий життєвий потенціал людини.

Наші дівчата, вони такі різні, але схожі на панянок, які злетіли зі сторінок французьких романів. Завжди за легкістю їхніх розповідей прихований непростий життєвий досвід, який вже переродився на художні образи, віршовані рядки і розчинився у їхньому прозорому сміху, потону в світлі очей. Кожна зустріч з ними – це потік світлої енергії, після якої хочеться бути кращими, говорити ясніше і обов'язково зробити щось дуже неймовірне.

Цього найромантичнішого дня чоловіки, справжні лицарі ДЗ «УНПЦ ЕМД та МК МОЗ України», вітають найкращу половину нашого закладу зі святом:

Олександрю Олександрівну Мостіпан (головний бухгалтер), Каріну Трофімову (начальник відділу кадрів), Ларису Петрівну Савельчук (економіст), Вікторію Осьмачкіну (секретар), Анну Санжаровець і Оксану Санжаровець (бухгалтери), Юлію Сорокіну (інженер), Ольгу Білошицьку, Анну Кривцову й Марію Островську (лікарі МНС), Ірину Сірченко (головна медична сестра), Валентину Смоленську (сестра-медична, анестезист), Олександрю Малишко й Олену Кулик (сестри медичні, операційні), Євгенію Несветаєву і

Катерину Остапенко (оператори комп'ютерного набору), Ганну Андріївну Шевчук (науковий співробітник), Ольгу Анатоліївну Гусакову (юрисконсульт), Надію Володимирівну Швагер і Марину Володимирівну Нестерчук (працівники з господарської

Бажемо вам тепла й радості від рідних і близьких, оптимізму у кожному дні, приємних сюрпризів та веселощів. Нехай ваша краса ніколи не минає, у душі завжди панує вічна весна, а на обличчі сяє сонячна усмішка і зігріває всіх ніжним промінням.

Бажемо миру в сім'ї, спокою в душі, здоров'я в тілі, радості в очах, любові в серці, гарних квітів у руках, завжди бути коханою, бажаною і успішною! І нехай ця символічна «вісімка» буде постійною життєвою супутницею та допомагає збуватися жіночим мріям, сприяє успіхам!

P.S. За міжнародними стандартами, відповідно до контексту надзвичайної ситуації, мобільний польовий госпіталь, що складається з відповідного обладнання і спеціалізованого вантажного транспорту, який може забезпечувати надання невідкладної медичної, зокрема й хірургічної допомоги у віддалених та важкодоступних місцях із пошкодженою інфраструктурою нашої держави.

**Голова профспілки, лікар-хірург В. І. Іванов, головна медична сестра І. О. Сірченко**



На фото (зліва направо): Валентина Смоленська, Ірина Сірченко, Олександра Малишко, Ольга Білошицька.

діяльності), Віру Станіславівну Коваленко, Ірину Кошавка, Валентину Кушніренко та Любов Ніколаєву (інженери диспетчерської служби), Світлану Андрееву та Євдокію Петрівну Бохонську (молодші медичні сестри).



На фото (зліва направо): Валентина Смоленська, Олександра Малишко, Олена Кулик, Максим Максименко (медичний директор закладу), Ірина Сірченко, Ольга Білошицька.

### Видатний вчений-хірург А. П. Радзіховський...

Закінчення, початок на 12-ій стор.

Наважусь, як хірург, сказати від себе, що він унікальне явище в історії вітчизняної і світової медицини, титан, який впевнено і достойно успадкував і продовжив справу таких велетів медичної думки і практики, як Ілля Буяльський, Микола Пирогов, Юліан Шимановський, Фелікс Войно-Ясенецький. Їх усіх єднає божественна любов до медицини і живопису як способу осягнення світу і здатності піднімати над буденним, звичайним до осмислення буття людини і природи. Прекрасним є життя, вищим проявом якого є повноцінне і багате життя людини. А його порятунок, збереження і відтворення фізичної довершеності людського організму, ствердження людського в людині є вершиною гуманітарної діяльності людства з її складовою – мистецтвом медицини. Ця животворна філософсько-методологічна теза завжди супроводжувала, окрилювала і вела по життю як його великих попередників, так і самого Анатолія Павловича.

Художнє осмислення світу і місця людини в ньому, утвердження гармонії прекрасного і довершеного в житті людини Анатолій Павлович розумно і органічно поклав в основу своєї

медико-хірургічної практики. Анатолій Павлович як художник і хірург виконав понад 4500 графічно-художніх ілюстрацій медичного характеру, покладених в основу його 38 наукових видань, у тому числі всесвітньо відомих хірургічних атласів, написаних разом з його вчителем, академіком Олександром Шалімовим. Його праці назавжди стануть настільними книгами для широкого кола студентів, хірургів і курсантів не тільки нашої держави, а для спеціалістів інших країн.

У його творчому доробку біля 400 живописних і графічних робіт. Він досяг неможливого, талановито і органічно поєднавши у своїх руках чудодійний скальпель хірурга, божественний пензель художника і чародійне перо поета. Таким він є, і з такими устремліннями продовжує жити і творити, відточуючи кожним прожитим днем триєдину сутність свого ества.

Сердечно вітаємо Анатолія Павловича з днем народження, зичимо вченому-лікаря від Бога, художнику, публіцисту міцного козацького здоров'я, щастя, творчої наснаги, бажемо й надалі впевнено торувати життєву дорогу, всім своїм еством стверджуючи покликання своєї Долі: даруючи щастя жити, живу, стверджуючи Україну.

**Історик медицини, член НСЖ України Віктор Гайдук**

### ЛЕХ Катерина Борисівна

кухар 6 розряду державного підприємства «Санаторій «Конча-Заспа»

На державному підприємстві «Санаторій «Конча-Заспа» Катерина Борисівна працює з січня 1981 року. Стаж роботи у колективі – 43 роки. Пройшла шлях від мийника посуду до кухаря 6 розряду.

У 1993 році закінчила Київський торговельно-економічний інститут, отримала кваліфікацію інженера-технолога громадського харчування. За час роботи зарекомендувала себе відповідальним кваліфікованим працівником. Має великий досвід роботи з приготування дієтичних страв для санатор-

но-курортного харчування. Катерина Борисівна має повагу і авторитет у колективі ДП «Санаторій «Конча-Заспа». Їй притаманні висока виконавська дисципліна, технічна грамотність, вимогливість до себе під час виконання роботи.

У 2009 та 2018 роках була нагороджена грамотами ДУС. Має сім'ю, виховує двох синів, прекрасна мати і дружина. Уважна до проблем колег і друзів, завжди готова надати допомогу.

Шановна Катерино Борисівно! Бажемо Вам здоров'я! Нехай кожен день Вашого



життя буде світлим і сонячним, принесе щастя і радість. У цей жіночий весняний день 8 березня хочемо побажати Вам, щоб життєву дорогу осяювали промені щастя, миру і любові. Зі святом!

**Профспілковий комітет ППО ДП «Санаторій «Конча-Заспа»**

### ІСКРА Тетяна Степанівна

кухар 6 розряду державного підприємства «Санаторій «Конча-Заспа»

Тетяна Степанівна трудову діяльність розпочала у 1980 році. На державному підприємстві «Санаторій «Конча-Заспа» працює з липня 1982 року. Стаж роботи в колективі – 42 роки.

Пройшла шлях від кухаря 4 розряду до кухаря 6 розряду. За час роботи зарекомендувала себе відповідальним кваліфікованим працівником. Має великий досвід роботи з приготування дієтичних страв для санаторно-курортного харчування. Знання і досвід Тетяни Степанівни дозволяють



забезпечити відпочивальників санаторію якісним і дієтичним харчуванням. Має повагу і авторитет у колективі. У 2017 році їй оголошено Подяку ДУС.

Тетяні Степанівні притаманні висока виконавська дисципліна, технічна грамотність, вимогливість до себе. Вона добра і чуйна жінка та мама, яка виховує сина. Має багато друзів і завжди уважна до колег та відпочивальників.

Шановна Тетяно Степанівно! Нині початок весни, початок життя в природі, перше тепло. Вітаємо Вас з Міжнародним жіночим днем! Нехай краса природи надихає, а початок весни символізує початок чогось прекрасного у Вашому житті!

**Профспілковий комітет ППО ДП «Санаторій «Конча-Заспа»**



Іван Павлович Пуллою (1845–1918)

Самостійність України є, на наш погляд, ключем для мирного дому Європи.

(Іван Пуллою)

Вже більше століття відділяє суспільство від одного з найбільших відкриттів в історії науки – відкриття променів, що можуть проходити через всі предмети, які є в природі. Це зробило революцію в фізиці, біології, низці інших наукових дисциплін. Воно сприяло виникненню нових можливостей у різних напрямках знань і відкрило широкі можливості для медицини. Цим відкриттям світ зобов'язаний німецькому фізику Вільгельму Рентгену та великому українцю Івану Пуллою.

Іван Пуллою народився 2 лютого 1845 р. в селі Гримайлів на Тернопільщині, тоді – королівстві Галичини та Володимирії Австрійської імперії. Батьки були глибоко віруючою родиною греко-католицького обряду. Початкову школу Іван закінчив у Гримайлові, а у 1856 р. хлопець вступив до Тернопільської класичної гімназії. Вона була німецькою, проте з викладанням української мови. Варто зазначити, що згодом Пуллою, залишаючись звичаєм українського слова, стане видатним австрійським вченим, радником цісарського двору. Загалом Пуллою володів п'ятнадцятьма мовами. Найбільші здібності він завжди виявляв до фізики і математики.

У 1869 р. Іван Пуллою, як і раніше гімназію, з відзнакою закінчує семінарію. В останній рік навчання в духовній семінарії Іван Пуллою відвідував у Віденському університеті лекції з фізики, математики, астрономії, природознавства. І ще тоді склав на відмінно екзамен з основних університетських математичних курсів. Ці науки настільки його захопили, що він вирішив не висвячуватися після закінчення семінарії на священника. Іван був впевнений в іншому своєму покликанні, хоча ревно вірив у Бога. І ось Пуллою знову студент, він записується на фізико-математичне відділення філософського факультету Віденського університету, де навчається з 1869 по 1874 рр.

У 1869 р. він вперше зустрівся з Пантелеймоном Кулішем у Відні. Згодом разом з ним та Іваном Нечуй-Левицьким вони здійснили переклад Святого Письма українською мовою, а сам Пуллою переклав Псалтир.

Вже після перших років навчання Іван Пуллою працює науковцем у фізичній лабораторії професора Ланга. У 1874 р. вийшли дві його перші наукові статті щодо дослідження залежності внутрішнього тиску повітря від температури в журналі «Доповіді Віденської академії наук». Отримавши диплом у 1874 р., Іван Пуллою вирішує розпочати трудову діяльність на Батьківщині і подає запит

## ЧОМУ «Х-ПРОМЕНІ» ІВАНА ПУЛЛОЮ І ДОСІ ЗВУТЬСЯ РЕНТГЕНОВИМИ, ХОЧА САМЕ ВІН ЗАКЛАВ ФУНДАМЕНТ ВІДКРИТТЯ ВІКУ

до Київського університету Св. Володимира з бажанням викладати на кафедрі фізики, але з причини неблагонадійності отримує відмову. Зважаючи на глибокі знання, Івана Пуллою запрошують на посаду асистента з експериментальної фізики Віденського університету. Деякий час він викладає фізику, механіку й математику у Військово-Морській академії в м. Фіуме (нині – м. Рієка, Хорватія). Тут вчений сконструював широко відомий у науковому світі прилад для вимірювання механічного еквіваленту теплоти, який у 1878 р. було відзначено срібною медаллю на Всесвітній виставці в Парижі. «Якби мені знову довелося розпочинати життя і працювати, – напише він пізніше, – то не обрав би собі інших наук, ніж природничі, тут вічні закони й непорушна правда».

Друга половина XIX ст. проходила під знаком широкої зацікавленості фізиків явищами, що виникають у разі проходження електричного струму у безповітряному просторі. Оптимальним варіантом пристрою для спостереження за цими процесами стали циліндричні скляні ємності (трубки), з яких відкачували повітря, а у їх стінки впаювали металеві електроди (катод і анод). Підключаючи високоамперні витоки струму (електрофорна машина, котушка Румкорфа) до електродів трубок, дослідник мав можливість розглядати та вивчати процеси, які відбувалися «за склом». Фарадей і Герц, Гітторф і Гольдштейн, Відеман і Ленард – всі вони своїми дослідженнями наближали час «сенсаційного відкриття» Рентгена. Піонером виготовлення трубок і експериментів з ними був англійський механік Крукс, який працював в Боннському університеті у професора Плюккера. Але будучи гарним фізиком, він не мав великого терпіння і не продовжив свої дослідження. Пуллою про це добре знав. Він уже викладав термодинаміку у Військово-Медичній академії, успішно читав лекції з молекулярно-кінетичної теорії газів і механічної теорії теплоти, потім працював на посаді професора в Німецькому політехнічному інституті у Празі, де очолив кафедру фізики.

1875 р. І. Пуллою їде до Страсбурга удосконалювати свої знання як державний стипендіат австрійського Міністерства освіти. Там Пуллою працює під керівництвом професора Августа Кундта, асистентом якого був Вільгельм-Конрад Рентген. Саме тут Пуллою і знайомиться з Рентгеном, а потім щиро дарує йому дослідницьку скляну рурку власної конструкції й катодну лампу, створену на основі феномену розряджених газів. Свої експерименти з електровакуумними приладами, які забезпечують катодне випромінювання, Пуллою розпочав ще у Відні під керівництвом професора Лянга. Катодні лампи, тобто скляні трубки, винахідник Пуллою самостійно і надзвичайно майстерно вивував як для власного використання, так і для колег фізиків. 1876 р. Іван Пуллою успішно захистив дисертацію «Залежність внутрішнього тиску газів від температури» і здобув ступінь доктора фізики Страсбурзького університету. Друкує працю «Проникнення швидких променів "X" з рурок назовні», а в 1882 році Іван Пуллою вперше пропонує антикатод. В електротехніці він був неперевершеним творцем. Так, у 1884 р.

в гірському Штайрі в Альпах проходила Всесвітня виставка, місто було яскраво освітлено електричними лампами конструкції Пуллою, які було виготовлено серійно й переважали за якістю освітлювання будь-які джерела електросвітла. То була перша в світі електрична ілюмінація. Водночас Пуллою сконструював у Празі першу у світі електростанцію на змінному струмі, будуючи потім й інші такі численні станції. Саме він відкрив неонове світло.

У 1884 р. Іван Пуллою вінчається у греко-католицькій церкві з Катериною Стозіцькою. Його молода дружина – красуня дивної вроди з чудовим довгим волоссям. І ось, на прохання чоловіка, Катерина відрізає своє волосся для виготовлення волокон перших досконалих ламп розжарювання! У подружжя народилося п'ятнадцять дітей, однак залишилося шість.

Ще одним дитям, ще одним витвором Івана Пуллою стала перша сучасна електролампа! У тому ж 1884 р. Міністерство освіти Австро-Угорської імперії запропонувало Івану Пуллою очолити кафедру фізики Німецької вищої технічної школи у Празі, яку він у 1903 р. перетворив у першу в Європі кафедру фізики та електротехніки і очолював її до кінця свого життя упродовж 32 років.



Іван Пуллою із дружиною Катериною та дітьми

Рентген розгледів флуоресцентне освітлення екрану, розміщеного поблизу трубки навіть тоді, коли остання була обгорнена непрозорим для видимого світла папером. Реагували на невидимі промені і фотопластинки. Вчений з'ясував, що назовні з трубки виходять якісь промені, однак через відсутність у першовідкривача ясного уявлення про їхню природу Рентген помилково передбачив, що це лише різновид катодних променів. Цим він мимоволі підтвердив право першості Івана Пуллою. Адаже неспростовним є факт, що ще у 1879–1882 рр. той детально описав видимі катодні промені, які буквально наскрізь прошивали не тільки папір, але й дерево, камінь, метал, а також тканини людей та тварин, вивляючи внутрішню структуру об'єкта.

Свої дослідження Рентген проводив, як він казав, з використанням фосфоресцентної лампи, подібної до лампи Пуллою. Сконструйована Пуллою лампа за 14 років до відкриття Рентгена, генерувала промені, названі в подальшому, за визначенням анатома Келлікера, рентгєнівськими. Причому тільки конструкція цієї трубки була спроможна створювати

невидимі промені. Пуллою письмово декілька разів звертався до Рентгена з проханням відповісти, з допомогою якої саме трубки той досяг результату. Відповіді не було. Сам Рентген спочатку скептично ставився до можливості широкого застосування рентгенографії в медицині. Знімки, отримані ним, були не чіткими, а через значне розсіювання променів час експозиції розтягувався до 40–50 хв. Окрім зображення кисті дружини Рентгена Берти і зображення зламаної руки, відісланих 15 вересня 1896 р. «Британському медичному журналу», Рентген медичних знімків не мав.

А Пуллою успішно вирішив проблему концентрації променів в пучок, що феноменально скоротило термін експозиції до 2–5 секунд. Іван Павлович особисто зробив уперше в світовій практиці знімок скелета мертвонародженої дитини. Виконана ним серія рентгенограм органів людини завдяки їхній чіткості дозволяла виявити патологічні зміни в органах пацієнтів, що не тільки підняло на радикально новий рівень хірургію, але й дозволило полегшити працю терапевтів. Уже в 1896 р. в Київському університеті було проведено операцію з залученням засобів рентгенодіагностики.

У 1902 р. Пуллою заснував і очолив кафедру електротехніки. Деякий час був ректором. У 1913 р. Пуллою обирають почесним членом Віденського електротехнічного товариства, а 1916 р. він отримав пропозицію посади міністра освіти Австрійської монархії, однак відмовився і вийшов на пенсію.

Ще раз нагадаємо, що Іван Пуллою переклав українською мовою «Молитовник», а згодом разом з Іваном Нечум-Левицьким і Пантелеймоном Кулішем, корифеями української словесності, переклали рідною мовою Біблію. Крім того, Пуллою сам переклав Псалми. Показові слова Пуллою: «Молитва тільки тоді годиться Господові, коли із серця виходить, і тільки тоді багата плодами. Хто молиться, той і знає, якої сильної волі треба, щоб ум і серце зійшлися в молитві. Серцю дається тут повна воля, серце виливається перед Господом, і тоді молитва щира Господові приємна».



Уродженець тернопільської землі, яка подарувала світу засновника Запорозької Січі Байду Вишневецького, театрального режисера зі світовим ім'ям Леся Курбаса, зірку світової оперної сцени Соломію Крушельницьку, гетьмана України Северина Наливайка, вченого Івана Горбачевського, Іван Пуллою займає почесне місце не тільки в когорті славних своїх земляків, але і в пантеоні геніальних світоців світової науки.

Член НСЖ України,  
історик медицини  
Віктор Гайдук

**Спільними зусиллями...***Закінчення, початок на 11-й стор.*

є доступ до світових інформаційних джерел. На цю тему були доповіді старшого наукового співробітника Customer Success Consultant, Clarivate, кандидата біологічних наук Ірини ТИХОНКОВОЇ, яка окреслила виклики й представила можливості для медичної науки під час війни; а також стипендіатки Німецької національної бібліотеки, національної координаторки проєкту «Research4Life» в Україні Маргарита ЦЮРА, яка розкрила можливості платформи research4life, що надає відкритий доступ до бази повнотекстових медичних і біологічних ресурсів Hinari у доповіді «Доступ до світових інформаційних ресурсів медичної галузі у забезпеченні вітчизняної медицини науковою інформацією».

З широким спектром інформаційних сервісів Національної наукової медичної бібліотеки України ознайомила заступник генерального директора Національної наукової медичної бібліотеки України Тетяна МУСІЄНКО.

Безумовно, багато залежить від професіоналів своєї справи. В українських бібліотеках працюють скромні й віддані улюбленій професії люди. Саме на цю тему була доповідь «Імідж та професійні компетенції бібліотекаря у сучасному інформаційному середовищі», підготовлена колегами з Рівненської обласної наукової медичної бібліотеки: директором Людмилою ВАСЮХОЮ, завідувачем відділу Вікторією ГЕТМАНЧУК

та провідним бібліотекарем Ангеліною ВАСЬКЕВИЧ.

Без мудрого керівництва не буде й ефективної команди. Доповідь «Ефективне управління бібліотекою: образ сучасного керівника» підготовлено ученим секретарем Національної наукової медичної бібліотеки України Тамарою КУЛІЄВОЮ.

Багато важливих питань було обговорено учасниками конференції. Досвід роботи Національної наукової медичної бібліотеки України як головної медичної книгозбірні країни широко висвітлено у доповідях її фахівців. За результатами дводенного наукового форуму прийнято резолюцію та підготовлено сертифікати.

Кожен з нас має продовжувати активно працювати задля перемоги України. Щира подяка співробітникам медичних бібліотек України, які згуртувалися й невинно допомагають захисникам, внутрішньо переміщеним особам; стають донорами для поранених бійців; підіймають патріотичний дух своїх читачів за допомогою книжкових та віртуальних виставок; організують різноманітні благодійні соціокультурні заходи, художні виставки з метою збору добровільних внесків на допомогу Збройним Силам України. Разом ми нездоланні!

У розпал війни варто пам'ятати слова Олександра Довженка: «Ми б'ємось за те, чому нема ціни в усьому світі, – за Батьківщину».

**Головний бібліотекар ННМБУ  
Олена Кіришева**

**ГЕРОЇ НЕ ВМИРАЮТЬ!**

Рік тому в боях на Соледарському напрямку полягло багато героїв... Серед них наш співробітник – слюсар-ремонтник Інституту нейрохірургії, який у складі 163 батальйону ТрО захищав нашу країну від російських окупантів.

Не можна описати увесь той біль, який охопив Ніжинщину. Втрата за втратою, сльози – рікою, серце болить від того, скільки наших хлопців забрала ця підступна війна, яку розпочала росія. Воїни ціною власних життів виборювали право на світле майбутнє України. Ми не маємо права забути героїв! Ніколи!



**КОТЛЯР Олексій** – воїн і вірний син України, який загинув у бою за Україну.

З початком масштабної військової агресії він одним з перших став до лав

ЗСУ і до останнього боронив нашу землю від російських окупантів. На момент смерті йому було 36 років.

Народився Олексій 30 березня 1985 р. Закінчив Ніжинську ЗОШ № 11. У 2003 році з червоним дипломом закінчив Ніжинський професійний ліцей побутової та сервісу. З 2012 року працював слюсарем-ремонтником в державній установі «Інститут нейрохірургії ім. акад. А. П. Ромоданова Національної академії медичних наук України». 10 березня 2022 р. став до лав ЗСУ. Захищав Чернігів, далі – Бахмут і Соледар.

У Олексія залишилася дружина і двоє маленьких діточок: п'ятирічний син та чотирирічна донечка.

В Ніжинській ЗОШ № 11 Олексію Івановичу Котляру було відкрито меморіальну дошку: «Загинув, захищаючи суверенітет і територіальну цілісність України. Вічна слава герою!».

Герої будуть жити вічно в Небесах і наших серцях!

**Профспілковий комітет  
ДУ «Інститут нейрохірургії  
ім. акад. А. П. Ромоданова  
Національної академії  
медичних наук України»**

**Які новації БПР чекати у 2024 році?***Закінчення, початок на 10-й стор.*

ною освітою, залучених до надання реабілітаційної допомоги у складі мультидисциплінарних реабілітаційних команд в закладах охорони здоров'я».

Медики-управлінці також проходять БПР, за керівними посадами. Оновлене Положення № 725 визначає засади БПР працівників сфери охорони здоров'я, які працюють у закладах охорони здоров'я і закладах освіти та провадять діяльність за професіями, включеними до трьох розділів ДКХП 78: «Керівники» – за наявності освіти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я»; «Професіонали»; «Фахівці» (пп. 2. п. 2 Постанови № 1036).

Отже, усі директори (генеральні директори), медичні директори, а також начальники / керівники / завідувачі структурних підрозділів закладів охорони здоров'я з медичною освітою і головні медичні сестри проходять БПР за керівними посадами.

Особи, які мають фахову передвищу або вищу медичну і фармацевтичну освіту і працюють у профспілкових організаціях і громадських об'єднаннях, що провадять діяльність у сфері охорони здоров'я, теж проходять БПР відповідно до Положення № 725.

Оскільки до БПР долучаться нові категорії професіоналів і фахівців, розшириться тематика заходів. Вона охоплюватиме організацію медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги й медичного обслуговування за відповідними напрямками. Окрім того, працівники охорони здоров'я зможуть вибрати для підвищення кваліфікації два нові види заходів:

– електронний навчальний курс – комплекс навчально-методичних матеріалів та освітніх послуг для організації індивідуального та групового навчання з використанням електронних технологій;

– групу рівних – захід із безперервного, систематичного, критичного розгляду питання щодо провадження власної професійної діяльності та професійної діяльності інших працівників сфери охорони здоров'я для безперервного поліпшення якості медичної допомоги, у якому беруть участь рівні за посадою працівники.

Ці нові види заходів МОЗ має внести до Критеріїв нарахування балів БПР. Найімовірніше, електронний навчальний курс увійде до неформальної освіти. Натомість групи рівних КМУ вже класифікував як інформальну освіту (пп. 7 п. 2 Постанови № 1036). Вона передбачає, що працівники охорони здоров'я самоорганізовано здобувають професійні

компетентності під час провадження професійної, громадської або іншої діяльності.

Раніше в межах інформальної освіти лікарі могли отримати бали БПР лише за публікацію статті або огляду в журналі з імпаکت-фактором. Тепер до неї належатиме й навчання в групах рівних. Однак МОЗ ще має затвердити положення про групи рівних. Для того щоб підтвердити проходження БПР через участь у групі рівних, працівник має надати сертифікат. Документ видає заклад охорони здоров'я, підписує керівник цього закладу.

Змінилися вимоги до семінару. Відтепер його учасники не лише набуватимуть нових знань з актуальних питань організації медичної, реабілітаційної, фармацевтичної допомоги, медичного обслуговування за відповідними напрямками, а й обговорюватимуть отриману інформацію під час навчання в малих групах. А саме – до 20 осіб в одній групі. Зміст навчання охоплює теоретичні питання і не стосується питань формування навичок.

Ще з новацій – учасники заходів БПР зможуть скажитися на провайдерів. Працівники сфери охорони здоров'я матимуть змогу поскаржитися на провайдера заходу БПР, якщо будуть незадоволені організацією та проведенням заходу. Порядок подання та розгляду скарг має затвердити МОЗ.

**БЕЗПЕРЕРВНИЙ ПРОФЕСІЙНИЙ РОЗВИТОК****Запроцює електронна система БПР**

Постановою № 1036 КМУ і МОЗ вкотре засвідчили плани запуснути електронну систему БПР. Вона відобразить відомості про всіх провайдерів БПР, заходи, які вони пропонують, і учасників, які беруть у них участь. Електронна система забезпечення БПР працівників сфери охорони здоров'я – державна інформаційно-комунікаційна система, що включає інформаційні технології, технічні і програмні засоби для обробки даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (пп. 3 п. 2 Положення № 725).

Електронну систему розробляє МОЗ у співпраці з проєктом USAID «Підтримка реформи охорони здоров'я».

Електронна система БПР спростить для працівників сфери охорони здоров'я пошук освітніх заходів, перевірку їхньої якості й вартості в балах БПР. До того ж із часом в електронній системі БПР мають з'явитися особисті кабінети учасників, де зберігатиметься інформація про відвідані заходи й зароблені бали. Якщо заклад

охорони здоров'я чи медична установа запланують організувати захід БПР, зареєструватися провайдером і внести захід в електронну систему теж буде простіше.

Сьогодні працівники сфери охорони здоров'я не можуть зупинитися на базових знаннях, а повинні шукати новий досвід, нові знання та навички. А наше завдання, як провайдера БПР, допомагати у їхньому розвитку – даючи затребуваний навчальний матеріал.

**У чому унікальність БПР-навчання саме у профспілці?**

– Для членів профспілки навчання – безкоштовне;

– Всі теми мають лише науковий зміст і орієнтовані на кращий світовий досвід

– Кваліфіковані й компетентні спікери

– Якісний контент з адаптацією до потреб аудиторії

– Зручний формат навчання (онлайн чи офлайн), що дозволяє навчатися згідно зі своїм графіком

– Сертифікати з нарахуванням балів для освітнього портфоліо з кожного навчального заходу.

**Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я**

