



# МЕДИК СТОЛИЦІ



№ 3-5 (214)

Березень-травень, 2025

Інформаційний вісник

Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я

Розповсюджується

БЕЗКОШТОВНО

XVI Міжнародний конгрес медичних сестер «Сила медсестринства: лідерство в безпеці та довірі».  
Заява Президії Федерації професійних спілок України.

Про трудові гарантії профспілок.  
Офіційні роз'яснення Мінекономіки щодо надання відпусток.

Уперше в Україні успішно розпочала роботу фахова школа прогресивної кардіології.  
Підсумки роботи профспілки ППО співробітників НМУ ім. О. О. Богомольця.

40 років з вірою в життя: КПН «Київська міська клінічна лікарня швидкої медичної допомоги».  
Вітаємо з Міжнародним днем медичної сестри!

Увічнення пам'яті професора В. М. Гіріна.  
Сумна сторінка в історії України і Польщі.  
28 квітня 2025 року – Всесвітній день охорони праці!

Дитяче оздоровлення 2025 року.  
Закладу охорони здоров'я на Мостицькій – 25 років!  
Спільчани профспілки знову на висоті!

стор. 1-2

стор. 3-5

стор. 6-7

стор. 8-9

стор. 10-11

стор. 12-14



12 травня 2025 року, у Всесвітній день медичної сестри, відбудеться XVI Міжнародний конгрес медичних сестер «Сила медсестринства: лідерство в безпеці та довірі». У сучасному світі роль медичної сестри набуває все більшого значення і трансформується відповідно до викликів часу. Медичні сестри й брати стали справжніми лідерами у сфері охорони здоров'я, надійними захисниками безпеки пацієнтів і професіоналами, яким довіряють мільйони людей.

Цьогорічна тема Конгресу підкреслює визначну роль медичних сестер, як про-

відників змін у системі охорони здоров'я і їхню здатність створювати безпечне середовище для пацієнтів. Протягом останніх років медсестринська спільнота України продемонструвала неймовірну силу духу, професіоналізм і відданість своїй справі. Наші медичні сестри і брати щодня доводять, що вони є опорою системи охорони здоров'я та надійними партнерами у лікувальному процесі.

XVI Міжнародний конгрес об'єднає провідних фахівців медсестринства з різних країн світу для обміну досвідом, обговорення інноваційних підходів до

безпеки пацієнтів і розвитку лідерського потенціалу медичних сестер та братів. На учасників заходу очікують змістовні практичні доповіді спікерів Конгресу – провідних фахівців з медсестринства з України, а також з інших країн.

Сьогодні ми створюємо платформу для професійного діалогу, де кожен учасник зможе долучитися до формування майбутнього медсестринської справи.

Традиційно, Конгрес організовано ДУ «Науково-практичний медичний центр дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України», Київською міською профспілкою працівників охорони здоров'я, КЗВО ЛОР «Львівська медична академія імені Андрея Крупинського», Міжнародним благодійним фондом «Дитяче серце» і ЗФПО «Київський фаховий коледж ім. П. І. Гаврося».

У рамках Конгресу також відбудеться нагородження премією «Найкраща медична сестра України 2025» для відзнаки найкращих представників медсестринської професії, які демонструють високий професіоналізм і відданість справі.

Цьогоріч Конгрес відбудеться в офлайн-форматі з онлайн-трансляці-

єю на YouTube. Нагадуємо, що захід внесено до реєстру навчальних заходів МОЗ України. Сертифікати з урахуванням годин отримають всі зареєстровані слухачі Конгресу.

Дата проведення: 12 травня 2025 року  
Час: 10:00 – 17:00

Детальна інформація і реєстрація за посиланням:



Запрошуємо вас стати частиною цієї важливої події і разом розвивати силу медсестринства заради здоров'я та безпеки наших пацієнтів!

## Заява Президії ФПУ України про загрози соціальної єдності та тиск на права працівників і профспілок в Україні

Профспілковий і робітничий рух у всьому світі – важлива опора сталого миру, сталої економіки та сталих суспільств. Спільна діяльність соціальних партнерів, організацій громадянського суспільства і підтримка їхньої інституційної спроможності (разом із профспілками) – основа демократії та структурної побудови Європейського Союзу, його європейська опора соціальних прав. Профспілки разом з організаціями роботодавців мають сприяння держав і органів ЄС. Профспілки, як найбільш репрезентативна система організацій працівників, які щоденно спів-

працюють з більшістю громадян, консолідує суспільство, підтримуючи в ньому єдність, сприяючи підвищенню рівня добробуту, освіченості і справедливості.

Окремі представники органів влади в Україні ставляться до незалежного профспілкового руху упродовж десятиліть як до небезпечного й загрозового явища. Системні адміністративні обмеження, кримінальні переслідування і спроби одержавлення об'єктів профспілкової власності чомусь збігаються в часі з активним представленням

Закінчення на 2-й стор.

## STOP мобінг!

15 квітня 2025 року Верховна Рада України прийняла у другому читанні і в цілому законопроект № 11044 «Про внесення змін до частини першої статті 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо проведення перевірок з питань вчинення мобінгу (цькування)». Законопроект було розроблено, зокрема, у зв'язку зі зростанням кількості звернень до Державної служби з питань праці щодо вчинення мобінгу.



Документ вносить зміни до статті 16 Закону «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», відповідно до яких встановлено

можливість проведення Державною службою України з питань праці за заявою працівника або профспілки позапланових заходів державного нагляду (контролю) з питань вчинення мобінгу (цькування) під час дії правового режиму воєнного стану.

Зазначмо, що ще 23 грудня 2022 року набув сили закон про внесення змін до КУпАП,

за яким вчинення мобінгу (цькування) працівника тягне за собою накладення штрафу на громадян від 850 до 1700 грн або громадські роботи на строк від 20 до 30 годин і накладення штрафу на фізичних осіб – підприємців, які використовують найману працю, посадових осіб – від 1700 грн до 3400 грн або громадські роботи на строк від 30 до 40 годин

Також у колективному договорі встановлюють взаємні зобов'язання сторін щодо регулювання виробничих, трудових, соціально-економічних відносин, зокрема, заходи, спрямовані на запобігання, протидію і припинення мобінгу (цькування), а також заходи щодо відновлення порушених унаслідок мобінгу (цькування) прав.



**Шановні медичні сестри і медичні брати!**

З нагоди вашого професійного свята – Всесвітнього дня медичної сестри і медичного брата – прийміть щирі вітання та безмежну вдячність за ваші добрі серця, за врятовані життя, за повернуте здоров'я і надану медичну допомогу всім, хто її потребує.

Ваша відданість справі, професійний досвід і глибокі знання завжди поєднуються зі щирим співчуттям до людей та високою відповідальністю за здоров'я. Кожного дня ви ставите на ноги наших поранених захисників, опікуєтесь недужими, першими зустрічаєте новонароджених киян. Дякую вам за витримку, вірність професії і людям!



Попри війну розвиток медицини столиці не зупиняється. Міська влада завжди розглядала сферу охорони здоров'я як пріоритет для розвитку міста, інвестуючи необхідні зусилля та ресурси. Ми знаходимо можливість для виплат медичним працівникам муніципальних виплат до зарплати. Фінансуємо ремонтні роботи в медичних закладах, впроваджуємо

нові напрями надання допомоги, відновлення укріплень, закуповуємо нове обладнання і устаткування, необхідне для забезпечення автономної роботи лікарень у надзвичайних ситуаціях.

Кожен день в умовах війни – це виклик, але ви продовжуєте робити свою справу сумлінно й наполегливо. Я вдячний усім вам за ту титанічну роботу, яку ви робите, щоб Київ одужував, розвивався, жив! Ви – справжні герої столичної сфери охорони здоров'я.

Хай все добро, зроблене з душею та натхненням, повертається до вас сторицею!

Бережіть себе! Разом ми обов'язково переможемо!

**Київський міський голова Віталій КЛИЧКО**



**Щиро вітаю з Міжнародним днем медичної сестри!**

Цей день – особлива нагода висловити глибоку повагу і щире вдячність усім медичним сестрам за їхню самовіддану працю, людяність і турботу. Ви – невидимі герої щоденної боротьби за життя і здоров'я людей. Саме завдяки вашій уважності, витримці й доброті пацієнти відчувають підтримку і надію навіть у найтяжчі моменти.

Нехай у вашому житті буде якомога більше тепла, щирих усмішок, професійного зростання та особистого щастя. Міцного здоров'я вам, сил, натхнення і вдячних сердець поруч!

З глибокою шаную –

**депутат Київської міської ради Олеся Пинзенік**

**Щомісячну безповоротну фінансову допомогу молодшому медичному персоналу збільшено з 2000 до 3000 гривень і поширено на відповідну категорію персоналу «первинної ланки»**

Значно, що профспілка з 2020 року докладала максимум зусиль для позитивного вирішення цього питання ще під час дії міської цільової програми «Здоров'я киян», зокрема і шляхом звернень до представників депутатського корпусу профільної Постійної комісії Київради й до мера Києва Віталія Кличка. Крім того, у жовтні 2023 році депутати Київради затвердили міську цільову програму «Підтримка та розвиток галузі охорони здоров'я столиці» на 2024–2025 роки і продовжили ініціативу щодо збереження щомісячної безповоротної фінансової допомоги медичним працівникам, які надають екстрену, спеціалізовану, паліативну й реабілітаційну допомогу.

15 квітня 2025 року депутати Київради підтримали ініціативу міського голови Віталія Кличка й частково вимоги профспілки, і внесли необхідні зміни до МЦП «Підтримка та розвиток галузі охорони здоров'я столиці» на 2024–2025 роки



щодо збільшення виплат за рахунок міського бюджету безповоротної фінансової допомоги молодшим медичним працівникам комунальних закладів охорони здоров'я столиці до 3000 гривень, зокрема і молодшим медичним працівникам «первинки».

**Заява Президії ФПУ...**

*Закінчення, початок на 1-ій стор.*

профспілками думки працівників з приводу скорочення трудових і соціальних прав.

9 квітня було затримано і взято під арешт Голову Федерації Профспілок України Григорія Осового в місті Луцьку, куди він прибув для участі у звітно-вибірній конференції Федерації профспілок Волинської області, членської організації ФПУ і не був допущений до делегатів. Причина затримання – підозра у причетності до нібито неправомірного рішення щодо відчуження об'єкта профспілкової власності десять років тому.

Ми, керівники Всеукраїнських профспілок і територіальних профспілкових об'єднань, закликаємо судові та правоохоронні органи до об'єктивного і справедливого розслідування цього кримінального звинувачення!

Голова ФПУ Григорій Осовий виконує свої посадові обов'язки згідно з легалізованим Міністерством юстиції Статутом ФПУ, є головою на засіданнях колегіального органу – Президії ФПУ, яка консолідовано представляє права й інтереси мільйонів членів профспілок, і підписує постанови відповідно до результатів голосування членів Президії ФПУ.

Федерація незалежних профспілок України є правонаступницею Української республіканської ради профспілок, її засновано 6 жовтня 1990 року, тобто ще до проголошення незалежності України, не була загальносоюзним об'єднанням, тому ухвалені Верховною Радою України в 1991–1994 роках процедурні рішення щодо майна загальносоюзних громадських організацій не стосувалися ФПУ і набутого нею майна.

Всі господарські спори щодо належності й прав на приміщення і офіси всеукраїнських профспілок, профспілкових об'єктів та господарських об'єднань, легалізованих владою за профспілками кілька десятиліть тому, потрібно вирішувати у правовому полі, неупереджено, без демонстрації сили і безпідставної криміналізації незалежної профспілкової діяльності. Держава видавала свідоцтва про права власності і підтверджува-



ла їхню чинність. Європейський суд з прав людини й національні судові інституції вже виносили і ще будуть виносити свої вердикти з приводу таких спорів, беручи до уваги, що Верховна Рада України протягом 34 років не врегулювала статус такого майна, а воно за набувальною давністю належить добросовісним власникам, що сплачують податки, зберігають робочі місця та розвивають профспілкові навчальні заклади, туристичні і оздоровчі комплекси, які слугують людям.

Тиск і переслідування профспілкових лідерів в умовах російської терористичної війни не зміцнюють єдність українського суспільства та не допомагають профспілкам, негативно позначаються на них і їхніх членах, зокрема тих, хто служить у лавах Сил оборони. Профспілки продовжують підтримувати і надавати прихисток у своїх об'єктах постраждалим від війни особам, допомагати громадам відновлювати зруйноване, а роботодавцям – зміцнювати кадровий потенціал, працевлаштовувати безробітних, забезпечувати умови праці та підвищувати кваліфікації працівників.

Ми вітаємо перші зусилля соціальних партнерів щодо спільної розробки нового трудового і соціального законодавства, повернення до соціального діалогу, який є основою консолідації суспільства у Європейському Союзі!

І надалі у час воєнного стану ми закликаємо членів профспілок до єдності, профспілкової організації – до гуртування, а окремі органи влади – до припинення тиску на профспілки і до термінового звільнення профспілкового лідера з-під варті.

Спільна перемога над російським агресором, досягнення сталого миру, європейського майбутнього і справедливого відновлення нашої України є основним прагненням українського народу!

**Президія Федерації профспілок України**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ ЄКП ВИСЛОВЛЮЄ СОЛІДАРНІСТЬ ІЗ ФПУ ТА УКРАЇНСЬКИМИ ПРОФСПІЛКАМИ**

Виконавчий комітет Європейської конфедерації профспілок (ЄКП) підтверджує свою повну підтримку українським профспілкам.

Виконавчий комітет висловлює свою солідарність і підтримку ФПУ у зв'язку з нещодавніми атаками на профспілку майно і домашнім арештом її Голови та члена Виконавчого комітету ЄКП Григорія Осового.

Оскільки Україна бере участь у переговорах про вступ до ЄС, українською важливо забезпечити повну відповідність соціальному законодавству, повну повагу до

ролі соціальних партнерів і профспілок, просування та зміцнення соціального діалогу й колективних переговорів.

ЄКП підкреслює, що Європейська комісія наголосила у звіті «Україна 2024» на необхідності того, щоб влада «посилювала спроможність соціальних партнерів».

У цьому контексті права профспілок потрібно завжди повністю поважати.

ЄКП висловлює глибоку стурбованість з приводу подальшого просування законопроекту № 6420, який передбачає позбавлення профспілок майна, що є порушенням прав профспілок і міжнародних зобов'язань України.

Нагадуємо, що МОП вимагає від держав-членів гарантувати «право на належний захист профспілкового майна як одну з тих громадянських свобод, які є необхідними для нормального здійснення прав профспілок».

ЄКП і надалі засуджує агресивну війну Росії проти України, але це не може бути приводом для атак на профспілку або підризу їхнього потенціалу, особливо в цей вирішальний момент, коли обговорюють реформу трудового законодавства.

ЄКП закликає Уряд України усунути загрозу керівництву й майну ФПУ і натомість розробити відповідну до зобов'язань перед МОП та ЄС програму підтримки справжнього соціального діалогу, визнання прерогатив профспілок і гарантування захисту майна профспілок.

*За матеріалами сайту <https://www.etuc.org/en/node/25368>*



## Про трудові гарантії працівників під час реорганізації

Сьогодні багато столичних медичних закладів перебувають у процесі реорганізації, що пов'язано з формуванням спроможної мережі закладів охорони здоров'я. У процесі реорганізації виникає чимало загроз порушення трудових прав працівників. З метою недопущення цього профспілка нагадує про положення чинного законодавства та необхідність безумовного дотримання трудових гарантій для медиків столиці. Зокрема, і в питаннях переведення працівників чи розірвання трудових договорів.

**П**итання, пов'язані з регулюванням трудових відносин вирішують відповідно до положень Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП).

**Якщо в процесі реорганізації постає питання про переведення штату працівників, то необхідно послуговуватись такими правилами.** Адже переведення працівників на роботу на інше підприємство передбачено ч. 1 ст. 32 КЗпП. Таке переведення має свої особливості. У разі переведення на інше підприємство з працівником припиняє діяти трудовий договір.

У загальному випадку, якщо працівника переводять на інше підприємство, до іншої установи, організації відповідно до ч. 1 ст. 32 КЗпП, то:

- дія його трудового договору у теперішнього роботодавця припиняється на підставі п. 5 ч. 1 ст. 36 КЗпП (переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу, організацію);
- на новому місці з працівником укладають новий трудовий договір.

Переведення здійснюють лише за згодою працівника. У ч. 1 ст. 32 КЗпП зазначено, що переведення працівника на роботу на інше підприємство, до іншої установи, організації допускають лише за згодою працівника. Однак зауважмо, що керівники (уповноважені ними органи) відповідних підприємств, установ, організацій, що беруть участь у такому переведенні, також мають його узгодити. На це є дві причини:

1) переведенню працівника на інше підприємство, в іншу установу, організацію завжди передують перемовини між роботодавцями;

2) якщо переведення буде погоджено між керівниками підприємств, особи, запрошені на роботу в порядку переведення з іншого підприємства, установи, організації, не може бути відмовлено в укладенні трудового договору на новому місці (ч. 6 ст. 24 КЗпП).

Працівнику, запрошеному на інше підприємство, в іншу установу, організацію у порядку переведення, за загальним правилом термін випробування не встановлюють (ч. 3 ст. 26 КЗпП). Водночас попереджаємо: у період дії воєнного стану під час укладання трудового договору умова про випробування може бути передбачена для будь-якої категорії працівників (ч. 2 ст. 2 Закону № 2136).

У переведенні працівника на інше підприємство беруть участь три сторони: працівник, його теперішній роботодавець і майбутній роботодавець. Кожна з цих сторін може бути ініціатором такого переведення. Якщо ініціатором переведення є новий роботодавець, то для його оформлення потрібно зробити такі кроки.

**Крок 1.** Керівник підприємства, куди переводять працівника, подає лист-клопотання керівнику підприємства, установи, організації, на якому працює працівник, з проханням звільнити остан-

нього на підставі п. 5 ч. 1 ст. 36 КЗпП (лист Мінсоцполітики від 25.09.2013 № 175/06/186-13). Такий документ складають у довільній формі (типової форми немає). У ньому обов'язково зазначають строк, у який новий роботодавець просить звільнити працівника. Це підтверджуватиме його зобов'язання про прийняття на роботу такого працівника в порядку переведення після звільнення. Лист-клопотання, як правило, видають працівникові або надсилають на інше підприємство, в іншу установу, організацію поштою. Наведемо приклад складання листа-клопотання на рисунку далі. Приклад листа-клопотання керівника підприємства, куди хоче перевестися працівник.

**Крок 2.** Підприємства, на якому працює працівник, надає письмову згоду на таке переведення.

**Крок 3.** У разі згоди працівник пише: – заяву з проханням звільнити його на підставі п. 5 ч. 1 ст. 36 КЗпП. У цьому документі він обов'язково вказує дату звільнення;

– заяву з проханням прийняти на роботу у порядку переведення на ім'я керівника підприємства, куди буде переведено працівника.

Зауважте, що законодавство не встановлює строк для подання працівником заяви з проханням про переведення. Тут усе залежить від згоди сторін, що беруть у ньому участь. Інакше кажучи, звільнити працівника за переведенням можна в будь-який строк, про який домовляться такі сторони.



**Крок 4.** Керівник підприємства, на якому працює працівник, видає наказ (розпорядження) про припинення трудового договору у порядку переведення з посиланням на п. 5 ст. 36 КЗпП у погоджений сторонами термін. У день звільнення (ст. 47 КЗпП):

– з працівником проводиться остаточний розрахунок відповідно до ст. 116 КЗпП;

– за його вимогою вносять належні записи про звільнення до його трудової книжки. Запис матиме такий вигляд: «Звільнений у зв'язку з переведенням на (вказують нового роботодавця), п. 5 ч. 1 ст. 36 КЗпП».

Крім того, працівнику видають: – копію наказу (розпорядження) про звільнення;

– письмове повідомлення про нараховані і виплачені йому суми при звільненні;

### Шановні медичні сестри і медичні брати!

Сьогодні, 12 травня, – Всесвітній день медичної сестри та медичного брата. коли всі ми маємо можливість нагадати всьому суспільству та державі, яку важливу роль ви відіграєте у нашому житті. Ви – ті, хто завжди поруч з нами, коли нам потрібна допомога та підтримка. Ваші руки допомагають зцілювати рани, ваші слова дають надію, а ваша турбота допомагає знайти силу та віру в майбутнє одужання.



Ви належите до тих людей, які за покликом душі і щирого серця обрали своєю професією служіння людям. В усі часи медичні сестри є уособленням справжнього милосердя, невичерпного джерела доброти та великодушності, саме тому їх називають сестрами милосердя.

«Медичні сестри – це ті, чия робота починається там, де закінчується фізична сила лікаря» – ці слова не просто звучать, вони втілюють суть вашої роботи. Переконалися, це велике щастя – бути потрібним людям, прожити своє життя гідно, увічливши його добрими справами та плідними вчинками. Все це потребує вашої високої медичної етики, фізичного і духовного

здоров'я, широкого світогляду та високого професіоналізму.

У ці складні часи для України ваша щоденна праця як ніколи важлива для збереження людського життя! Уклінно дякую кожній і кожному з вас за тисячі врятованих життів!

В цей день, від щирого серця хочу привітати всіх медичних сестер і братів. Бажаю міцного здоров'я, миру, тепла та родинних гараздів, спокою та терпіння до вимогливих пацієнтів, уважного і відповідального ставлення до своєї справи.

**Голова Ради  
Київської міської профспілки  
працівників охорони здоров'я  
Сергій КУБАНСЬКИЙ**

– трудову книжку з відповідними записами про звільнення (якщо вона досі зберігається на підприємстві).

**Крок 5.** Керівник підприємства, куди буде переведений працівник, видає наказ (розпорядження) про прийняття працівника на нове місце роботи у порядку переведення з посиланням на п. 5 ст. 36 КЗпП у погоджений сторонами термін.

**Відмовити працівнику в укладанні трудового договору новий роботодавець вже не має права (ст. 24 КЗпП). Зверніть увагу! Новий роботодавець зобов'язаний укласти трудовий договір з працівником, працевлаштованим у порядку переведення:**

– з першого робочого дня, що настає за днем звільнення з попереднього місця роботи – у загальному випадку;

– з іншої дати – якщо це передбачено домовленістю сторін.

**Крок 6.** На підставі наказу (розпорядження) про прийняття працівника в порядку переведення новий роботодавець направляє до податкової повідомлення про прийняття працівника на роботу.

**Якщо ж питання стосуються безпосередньо припинення трудових договорів і звільненя у ході реорганізації, то необхідно пам'ятати таке.**

Відповідно до статті 104 Цивільного кодексу України юридична особа припиняє існування в результаті передання всього свого майна, прав та обов'язків іншим юридичним особам – правонаступникам (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або в результаті ліквідації.

Юридична особа є такою, що припинила існування, з дня внесення до єдиного державного реєстру запису про її припинення.

Статтею 59 Господарського кодексу України передбачено, що припинення діяльності суб'єкта господарювання (закладу охорони здоров'я) здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) - за рішенням власника тощо.

Згідно з частиною третьою статті 64 Господарського кодексу України підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність працівників і штатний розпис.

У разі реорганізації юридична особа припиняє існування. Водночас можливість для звільнення працівників у разі реорганізації, допускають лише за умови скорочення штату або чисельності працівників. Право визначити чисельність і штат працівників належить тільки власникові або уповноваженому ним органу.

Відповідно до частини шостої статті 36 КЗпП у разі зміни роботодавця, а також у разі їхньої реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дію трудового договору працівника продовжують. Припинення трудового договору з ініціативи роботодавця можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (пункт 1 частини першої статті 40).

Скорочення чисельності або штату працівників може бути зумовлене, зокрема, вдосконаленням виробництва, суміщенням професій, зменшенням обсягу виробництва продукції, репрофілюванням закладу охорони здоров'я тощо.

Скорочення чисельності і скорочення штату – це різні поняття. Так, скорочення чисельності передбачає звільнення працівників, натомість скорочення штату – зменшення кількості або ліквідацію певних посад, спеціальностей, професій тощо. Одночасно можуть вводити інші посади, спеціальності, професії тощо, в результаті чого кількість працівників можуть і не зменшувати, а в окремих випадках навіть збільшувати.

Отже, у разі змін в організації виробництва і праці власник або уповноважений ним орган повинен дотримуватися такого порядку дій:

*Закінчення на 4-й стор.*



**Про трудові гарантії працівників...**

*Закінчення, початок на 3-ій стор.*

1) якщо на підприємстві створено первинну профспілкову організацію, власник або уповноважений ним орган має дотримуватися вимог частини третьої статті 22 Закону України «Про професійні спілки, їхні права та гарантії діяльності». У разі, якщо роботодавець планує звільнення працівників з причин економічного, технологічного, структурного чи аналогічного характеру або у зв'язку з ліквідацією, реорганізацією, зміною форми власності підприємства, установи, організації, він повинен завчасно, не пізніше як за три місяці до намічених звільнень надати первинним профспілковим організаціям інформацію щодо цих заходів, зокрема й інформацію про причини наступних звільнень, кількість і категорії працівників, яких це може стосуватися, про терміни проведення звільнень, а також провести консультації з профспілками про заходи щодо запобігання звільненням чи зведенню їхньої кількості до мінімуму або пом'якшення несприятливих наслідків будь-яких звільнень.

Профспілки мають право вносити пропозиції органам державної влади, органам місцевого самоврядування, роботодавцям, їхнім об'єднанням про перенесення термінів, тимчасове припинення або скасування заходів, пов'язаних з вивільненням працівників, які є обов'язковими для розгляду. У разі, коли на підприємстві немає профспілки, зазначені питання бажано погоджувати з виборним представником від трудового колективу; слід отримати згоду від виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) на розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40 КЗпП, щодо кожного працівника, крім випадків, коли таку згоду не вимагають. Подання власника або уповноваженого ним органу розглядають у порядку, передбаченому статтею 43 Кодексу КЗпП;

2) Видати відповідний наказ про внесення змін в організацію виробництва і праці, в якому розкривають зміст цих змін, утворюють комісії з проведення припинення або реорганізації, яким доручають здійснити заходи, пов'язані з ліквідацією або реорганізацією підприємства;

3) Скласти і затвердити в установленому порядку новий штатний розпис;

4) Видати наказ, яким уповноважити відділ кадрів або інший відділ підприємства, на який покладено здійснення функцій відділу кадрів (далі – відділ кадрів), провести необхідні заходи з попередження працівників у разі звільнення зі скороченням чисельності або штату працівників (не пізніше ніж за два місяці до їхнього проведення), зокрема і ознайомлення працівників з наказом під розпис і вручення письмового повідомлення про звільнення (відділ кадрів повинен підготувати письмове повідомлення про можливе звільнення працівників та за два місяці до запланованого звільнення персонально (під розпис) ознайомити кожного працівника з наказом про внесення змін в організацію виробництва і праці та вручити письмове повідомлення. Одночасно з попередженням працівникові пропонують іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації. Протягом двох місяців від дати попередження від працівників, істотні умови праці яких зміняться, доцільно отримати

письмову заяву про згоду продовжувати роботу після зміни істотних умов праці або відмову від цього).

Водночас слід зазначити, що розірвання власником або уповноваженим ним органом трудового договору з працівником відповідно до пункту 1 статті 40 КЗпП передбачає дотримання певних гарантії для працівника.

Так, за загальним правилом, встановленим частиною першою статті 49-2 КЗпП про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за два місяці.

Власнику або уповноваженому ним органу слід пам'ятати, що працівники в будь-який час мають право змінити своє рішення: скасувати раніше дану згоду на продовження роботи, скасувати раніше заявлену відмову від продовження роботи.

Звільнення може відбуватися не раніше закінчення двомісячного строку з моменту попередження.

Водночас, якщо сам працівник виявить бажання звільнитись раніше, ніж закінчиться зазначений строк попередження про звільнення, власник повинен провести звільнення у строк, про який просить працівник. Працівник може подати заяву з відповідним проханням власнику або уповноваженому ним органу скоротити строк попередження про звільнення та зазначити дату, з якої він бажає бути звільненим. У трудовій книжці роблять запис про звільнення за пунктом 1 статті 40 КЗпП України.

Працівники, яких попереджено про наступне вивільнення і посади яких відсутні у новому штатному розписі, продовжують працювати ще не менше двох місяців і отримують заробітну плату.

Виплату заробітної плати у цьому випадку здійснюють на підставі положень чинного трудового договору, дію якого не припинено, тобто трудовий договір продовжують. Статтею 94 КЗпП передбачено, що заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

Частиною другою статті 49-2 КЗпП передбачено, що у разі вивільнення працівників у випадках змін в організації виробництва і праці мають враховувати переважне право на залишення на роботі, передбачене законодавством.

Власник або уповноважений ним орган у разі вивільнення працівників у випадках змін в організації виробництва і праці повинен дотримуватися вимог статті 42 КЗпП, якою встановлено, що у разі скорочення чисельності чи штату працівників у зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надають працівникам з більш високою кваліфікацією і продуктивністю праці.

За рівних умов продуктивності праці і кваліфікації перевагу в залишенні на роботі надають:

- 1) сімейним – за наявності двох і більше утриманців;
- 2) особам, в сім'ї яких немає інших працівників з самостійним заробітком;
- 3) працівникам з тривалим безперервним стажем роботи на цьому підприємстві, в установі, організації;
- 4) працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних навчальних закладах без відриву від виробництва;
- 5) учасникам бойових дій, інвалідам війни й особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус

ветеранів війни, гарантії їхнього соціального захисту»;

б) авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій;

7) працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання;

8) особам з числа депортованих з України, протягом п'яти років з часу повернення на постійне місце проживання до України;

9) працівникам з числа колишніх військовослужбовців строкової служби та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, – протягом двох років з дня звільнення їх зі служби.

Перевагу в залишенні на роботі можуть надавати й іншим категоріям працівників, якщо це передбачено законодавством України.

У разі звільнення працівників за пунктом 1 статті 40 КЗпП діють обмеження щодо звільнення окремих категорій працівників, встановлені статтями 184, 186-1 КЗпП, а саме: вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років – у випадках, передбачених частиною другою статті 179 КЗпП), одиноких матерів за наявності дитини віком до 14 років або дитини-інваліда); батьків, які виховують дітей без матері (в тому числі в разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також опікунів (піклувальників), прийомних батьків.

У разі відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації працівник, на свій розсуд, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно.

Водночас власник або уповноважений ним орган доводить до відома державної служби зайнятості про наступне вивільнення працівника із зазначенням його професії, спеціальності, кваліфікації та розміру оплати праці (частина третя статті 49-2 КЗпП).

Доцільно звернути увагу на те, що у разі прийняття рішення стосовно звільнення працівників слід дотримуватись положень статей 47 та 116 КЗпП.

Так, відповідно до статті 47 КЗпП в день звільнення власник або уповноважений ним орган зобов'язаний видати працівникові належно оформлену трудову книжку і провести з ним розрахунок у строки, зазначені в статті 116 КЗпП.

У разі звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу він зобов'язаний також у день звільнення видати йому копію наказу про звільнення з роботи. В інших випадках звільнення копія наказу видається на вимогу працівника.

Згідно з частиною першою статті 116 КЗпП у разі звільнення працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник у день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок.

Про нараховані суми, належні працівникові у разі звільнення, власник або уповноважений ним орган повинен письмово повідомити працівника перед виплатою зазначених сум.



У разі припинення трудового договору з підстави, зазначеної пунктом 1 частини першої статті 40 КЗпП, працівникові виплачують вихідну допомогу у розмірі не менше середнього місячного заробітку (стаття 44 КЗпП).

Також слід враховувати, що відповідно до статті 240-1 КЗпП у разі, коли працівника звільнено без законної підстави або з порушенням встановленого порядку, але поновлення його на попередній роботі неможливе внаслідок ліквідації підприємства, установи, організації, орган, який розглядає трудовий спір, зобов'язує ліквідаційну комісію або власника (орган, уповноважений управляти майном ліквідованого підприємства, установи, організації, а у відповідних випадках – правонаступника), виплатити працівникові заробітну плату за весь час вимушеного прогулу. Одночасно орган, який розглядає трудовий спір, визнає працівника таким, якого було звільнено за пунктом 1 статті 40 КЗпП. На такого працівника поширюються пільги і компенсації, передбачені статтею 49-3 КЗпП для вивільнюваних працівників.

У разі реорганізації підприємства або у разі його репрофілювання звільнення за пунктом 1 статті 40 КЗпП може мати місце, лише якщо це супроводжується скороченням чисельності або штату працівників, змінами у їхньому складі за посадами, спеціальністю, кваліфікацією, професіями. Працівника, якого було незаконно звільнено до реорганізації, поновлюють на роботі в тому підприємстві, де збереглося його попереднє місце роботи.

В усіх випадках звільнення за пунктом 1 статті 40 КЗпП провадиться з наданням гарантії, пільг і компенсацій, передбачених главою III-A КЗпП. Чинне законодавство не передбачає виключення зі строку попередження працівника про наступне звільнення (не менш ніж за 2 місяці) часу знаходження його у відпустці або тимчасової непрацездатності. У разі недодержання строку попередження працівника про звільнення, якщо він не підлягає поновленню на роботі з інших підстав, суд змінює дату його звільнення, зарахувавши строк попередження, протягом якого він працював.

Аналогічну позицію викладено і в роз'ясненні Міністерства юстиції України від 25.01.2011 «Гарантії працівників у разі ліквідації або реорганізації підприємства, установи, організації».

**Голова Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я, адвокат  
Сергій Кубанський**



## У разі реорганізації підприємства дію трудового договору працівника продовжують

Міністерство економіки України розглянуло лист профспілки і повідомляє, що у разі реорганізації підприємства дію трудового договору працівника продовжують. Це передбачено нормами частини шостої статті 36 Кодексу законів про працю України.

Внесення записів до трудової книжки працівника здійснюють відповідно до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України і Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 № 58 (зі змінами). У цьому випадку до трудової книжки працівника необхідно внести запис про реорганізацію за аналогією з перейменуванням підприємства (пункт 2.15 Інструкції) («Заклад такий-то з такого-то числа реорганізований шляхом приєднання до такого-то закладу», а у графі 4 проставляють підставу реорганізації – наказ (розпорядження, рішення тощо), його дату і номер).

### МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ (Мінекономіки)

№ 85 від 07.03.2025

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я

#### Про надання роз'яснення

Міністерство економіки України розглянуло лист Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я від 21.01.2025 № 11/1 щодо деяких питань законодавства про працю і в межах компетенції повідомляє.

Згідно з частиною першою статті 104 Цивільного кодексу України юридична

особа припиняє існування в результаті реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації. У разі реорганізації юридичних осіб майно, права і обов'язки переходять до правонаступників.

Відповідно до частини шостої статті 36 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) у разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дію

трудового договору працівника продовжують.

Внесення записів до трудової книжки здійснюється відповідно до Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України і Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 № 58 (зі змінами) (далі – Інструкція).

У цьому разі до трудових книжок працівників необхідно внести запис про реорганізацію за аналогією з перейменуванням підприємства (пункт 2.15 Інструкції) («Заклад такий-то з такого-то числа реорганізовано шляхом приєднання до такого-то закладу», а у графі 4 вказують підставу реорганізації – наказ (розпорядження, рішення тощо), його дату і номер).

Згідно зі статтею 48 КЗпП облік трудової діяльності працівника здійснюється в електронній формі в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування у порядку, визначеному Законом України від 08.07.2010 № 2464-VI «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

Відповідно до вимог статті 19 Конституції України органи державної влади та

органи місцевого самоврядування, їхні посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень і у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Положенням про Пенсійний фонд України, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 23.07.2014 № 280 (зі змінами), визначено, що Пенсійний фонд України є центральним органом виконавчої влади, діяльність якого спрямовує і координує Кабінет Міністрів України через Міністра соціальної політики, що реалізує державну політику з питань пенсійного забезпечення і ведення обліку осіб, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню.

З огляду на зазначене, з питання відображення інформації про застрахованих осіб у Державному реєстрі загальнообов'язкового державного соціального страхування, пропонуємо звернутися до Пенсійного фонду України.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

Заступник міністра економіки України  
**Тетяна Березна**

## Офіційне роз'яснення • Офіційне роз'яснення •

Відповідно до ст. 19 Закону України «Про відпустки», право на додаткову відпустку мають працівники, що мають дітей, а також одинокі матері. У зв'язку з прийняттям постанови Кабінету Міністрів України від 7 липня 2021 року № 693 «Про затвердження Порядку надання відпустки при народженні дитини», у якій викладено поняття «одинокі матері», з метою правильного застосування ст. 19 Закону України «Про відпустки», Мінекономіки надало роз'яснення щодо застосування окремих вимог закону, а саме:

- хто належить до категорії «одинокі матері» в розумінні права на додаткову відпустку, що передбачена ст. 19 Закону України «Про відпустки»?
- чи належить до цієї категорії працівників розлучена жінка, якщо батько не бере участі у вихованні дитини, згідно з раніше сформованою позицією?
- якими документами потрібно підтвердити статус одинокі матері для надання додаткової відпустки, що передбачена ст. 19 Закону України «Про відпустки»?



№ 4701-05/24285-07  
від 21.03.2025

Міністерство економіки України розглянуло звернення щодо деяких питань законодавства про працю та в межах компетенції повідомляє.

Відповідно до частини першої статті 19 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР «Про відпустки» (далі – Закон № 504) одному з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або які усиновили дитину, матері (батьку) особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, одинокі матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (зокрема, у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надають щорічно додаткову оплачувану відпустку трива-

лістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів (стаття 73 Кодексу законів про працю України).

У законодавстві про працю відсутнє визначення поняття «одинокі матері». Згідно з пунктом 9 постанови Пленуму Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів» (зі змінами) одинокою матір'ю слід вважати жінку, яка не перебуває у шлюбі і у свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис про батька зроблено у встановленому порядку за вказівкою матері; вдову; іншу жінку, яка виховує і утримує дитину сама.

Законодавством не визначено такої категорії як «інша жінка, яка виховує дитину сама». На нашу думку, до такої категорії жінок доцільно зараховувати, зокрема, розлучену жінку; жінку, яка виховує дитину без батька, зокрема і жінку, яка народила дитину, не перебуваючи у шлюбі, і при цьому батько визнав дитину; жінку, яка вийшла заміж, але її дитина новим чоловіком

не усиновлена, оскільки батько у дитини є.

Статтею 141 Сімейного кодексу України (далі – Кодекс) встановлено, що мати, батько мають рівні права та обов'язки щодо дитини, незалежно від того, чи перебували вони у шлюбі. Розірвання шлюбу між батьками, проживання їх окремо від дитини не впливає на обсяг їхніх прав і не звільняє від обов'язків щодо дитини.

Слід зазначити, що відповідно до статті 157 Кодексу питання виховання дитини вирішується батьками спільно. Той з батьків, хто проживає окремо від дитини, зобов'язаний брати участь у її вихованні і має право на особисте спілкування з нею.

Згідно зі статтею 158 Кодексу за заявою матері, батька дитини орган опіки та піклування визначає способи участі у вихованні дитини та спілкуванні з нею того з батьків, хто проживає окремо від неї. Рішення про це орган опіки та піклування постановляє на підставі вивчення умов життя батьків, їхнього ставлення до дитини, інших обставин, що мають істотне значення.

Право на додаткову соціальну відпустку на підставі «одинокі матері» залежить також від віку дитини.

Статтею 19 Закону № 504 визначено вік дітей тільки для такої категорії, як «один з батьків, які мають двох або більше дітей віком до 15 років». Вік дитини одинокі матері (батька) Законом № 504 не встановлено, тому слід керуватися загальними нормами законодавства.

Так, відповідно статті 1 Закону України «Про охорону дитинства» та статтею 2 Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» дитина – це особа віком до 18 років (повноліття), якщо згідно з законом, застосовуваним до неї, вона не набуває прав повнолітньої раніше.

Чинним законодавством на сьогодні не визначено конкретного переліку документів, які слід пред'явити одинокі матері для підтвердження свого статусу та отримання додаткової соціальної відпустки. Отже, для підтвердження права на зазначену відпустку роботодавцю має бути пред'явлено будь-який офіційно складений, оформлений та засвідчений в установленому порядку документ, що підтверджує відсутність участі батька у вихованні дитини.

Рішення про надання зазначеної соціальної відпустки приймається роботодавцем з урахуванням наданих документів.

Також зауважуємо, що законодавством не визначено обмежень права матері на додаткову соціальну відпустку в

залежності від факту отримання аліментів на дитину.

Зазначаємо, що Порядок надання відпустки при народженні дитини, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 07.07.2021 № 693 (далі – Порядок), прийнято на виконання частини шостої статті 191 Закону № 504. Він визначає механізм і умови надання відпустки, передбаченої саме цією статтею Закону № 504.

Отже, терміни, що вживають у Порядку, не можуть бути застосовані для визначення права на відпустку, передбачену статтею 19 Закону № 504.

Статтею 1 Закону України від 01.07.1993 № 3356-ХІІ «Про колективні договори і угоди» (далі – Закон № 3356) встановлено, що колективний договір, угоду укладають на основі чинного законодавства, прийнятих сторонами зобов'язань з метою регулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин узгодження інтересів працівників та роботодавців.

Згідно з частиною першою статті 5 Закону № 3356 умови колективних договорів і угод, укладених відповідно до чинного законодавства, є обов'язковими для підприємств, на які вони поширюються, та сторін, які їх уклали.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційно-рекомендаційний характер.

Заступник міністра економіки України  
**Тетяна Березна**

## Уперше в Україні успішно розпочала роботу фахова школа прогресивної кардіології – Cardio Academy!

У кінці березня 2025 року відбулося урочисте відкриття і перший курс навчання в Cardio Academy з ініціативи медичної директорки клініки ДУ «Національний інститут серцево-судинної хірургії ім. М. М. Амосова НАМН України» Ольги Уніцької. На курс зареєструвалося у два рази більше людей, ніж планували організатори – це ще раз свідчить про важливість та необхідність створення такої школи в Україні, яка розширить кругозір лікарів і, безумовно, збагатить знаннями кожного учасника.



Відкриття школи розпочалося з привітань директора ДУ «Національний інститут серцево-судинної хірургії ім. М. М. Амосова НАМН України», академіка Василя Лазоричина. «Я радію від того, що у нас сформувалася найкращий колектив, професійний і талановитий. Щиро дякую медичному директору клініки Ользі Уніцькій, яка започаткувала цю школу. Переконали, що учасники цієї

школи отримають унікальний досвід і знання від найкращих фахівців нашого інституту. В добрий час!».

Також привітати з такою важливою подією прийшли гості: віцепрезидент НАМН України, генерал-майор Ігор Лурін, командувач Медичних сил ЗСУ, генерал-майор Анатолій Казмірчук, проректор Національного університету охорони здоров'я імені Платона Шупика, голова

асоціації сімейної медицини професор Олександр Толстанов.

Програма заходу стосувалася терапевтичного ведення кардіохірургічного пацієнта і складалася з 4 цікавих блоків. Спікерами курсу виступили фахівці ДУ «Національний інститут серцево-судинної хірургії ім. М. М. Амосова НАМН України» Ольга Уніцька, Михайло Іщенко, Ліліана Груб'як, Сергій Сало, Ігор Дітківський, Аліса



Бабочкіна, Костянтин Руденко, Олександра Дудник, Дмитро Косован, Сюзанна Солтані, Дмитро Тимошенко та Євген Перепека. Усі виступи були надзвичайно цікавими й викликали шквал запитань і обговорень серед учасників. У програмі також проведено цікаві майстер-класи: «Базовий протокол ехокардіографії з нюансами» та симуляційний тренінг черезшкірного коронарного втручання «Виконай втручання власноруч».

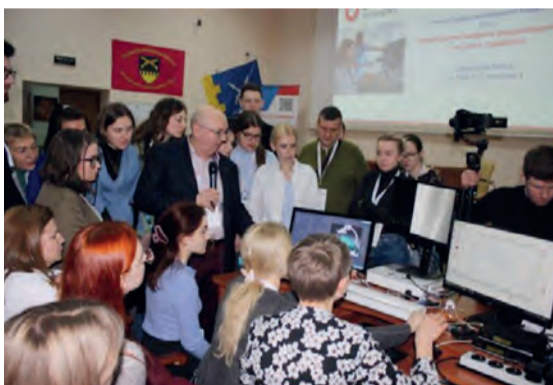
У завершальному слові медична директорка клініки, модераторка заходу Ольга Уніцька зауважила, що для того, щоб побудувати успішну кар'єру, потрібно постійно навчатися, братись за те, що вважаєш нереальним і робити все, щоб стати професіоналом. «Впевнена, що ця школа стане дорожньою картою змін на краще заради здоров'я українців. Хочу, щоб ми красувались своїми вміннями на світовій арені, бо ми маємо що розповісти і чим поділитись», – зазначила вона.

Наступний курс буде проведено у м. Черкаси, 29–30 травня 2025.

Будемо раді бачити колег, спраглих до знань! Якісне навчання гарантуємо!



За матеріалами сайту ДУ «Національний інститут серцево-судинної хірургії ім. М. М. Амосова НАМН України» <https://amosovininstitute.org.ua>



### • Офіційне роз'яснення • Офіційне роз'яснення •

## Про бронювання медичних працівників державних і комунальних медзакладів

З моменту прийняття постанови Урядом щодо реалізації права військовозобов'язаних медичних працівників на бронювання, портал Дія функціонально не міг забезпечити такої можливості. Через це профспілка вимагала в Уряді і профільного міністерства оперативну усунути недоліки в роботі системи та забезпечити реалізацію прав працівників на бронювання в закладах охорони здоров'я, які належать до об'єктів критичної інфраструктури.

Наразі технічну перешкоду усунуто: за посиланням <https://diia.gov.ua/services/bronyuvannya-pracivnikov> відновлено можливість для бронювання всіх військовозобов'язаних медичних працівників закладів державної і комунальної форм власності, закладів громадського здоров'я, установ, що провадять діяльність із судово-медичної та судово-психіатричної експертизи, центрів крові, для яких робота у відповідних закладах є основним місцем роботи.

вадять діяльність із судово-медичної та судово-психіатричної експертизи, центрів крові, для яких робота у відповідних закладах є основним місцем роботи, за змістом пункту 5 Порядку.

Відповідно до пункту 25 Порядку, бронювання військовозобов'язаних, зазначених у пункті 1 цього Порядку, здійснюється засобами Порталу Дія за списками (далі – списки), які формуються керівником державного органу, критично важливого підприємства, критично важливої установи або уповноваженою ним особою.

Зазначаємо, відповідно до Порядку реалізована технічна можливість для бронювання військовозобов'язаних медичних працівників закладів охорони здоров'я. Подати списки на бронювання можна за посиланням: <https://diia.gov.ua/services/bronyuvannya-pracivnikov>.

Додатково зазначаємо, що для вирішення питань, пов'язаних із функціонуванням Порталу Дія або мобільного додатку Порталу Дія (Дія), просимо звертатися до служби підтримки на Порталі Дія (кнопка для звернення у правому нижньому куті екрану або <https://chat.diia.gov.ua>), у мобільному додатку (у нижньому правому куті екрану потрібно натиснути три рисочки підпис «Меню» та обрати «Служба підтримки») або електронною поштою за адресою: [support@thedigital.gov.ua](mailto:support@thedigital.gov.ua).

Перший заступник міністра  
Олексій Вискуб



МІНІСТЕРСТВО  
ЦИФРОВОЇ  
ТРАНСФОРМАЦІЇ

№ 1/03-2-3772 від 10.03.2025

Кабінет Міністрів України  
Київська міська профспілка  
працівників охорони здоров'я

Міністерство цифрової трансформації України опрацювало лист Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я від 3 лютого 2025 р. № 20, надісланий Кабінетом Міністрів України від 10 лютого 2025 р. № 3408/0/2-25 щодо удосконалення механізму бронювання військовозобов'язаних під час воєнного стану засобами Єдиного державного вебпорталу електронних послуг (далі – Портал Дія) та в межах компетенції повідомляє.

Механізм бронювання під час воєнного стану засобами Порталу Дія військовозобов'язаних, що їх пропонують до бронювання на період мобілізації та на воєнний час, які працюють або

проходять службу: в органах державної влади, інших державних органах, органах місцевого самоврядування (далі – державні органи); в органах державної влади, інших державних органах, Національній поліції, Національному антикорупційному бюро, Державному бюро розслідувань, органах прокуратури, БЕБ, ДСНС, Державній кримінально-виконавчій службі, Службі судової охорони, в судах, установах системи правосуддя та органах досудового розслідування (крім військовозобов'язаних, зазначених в абзаці другому цього пункту), а також на штатних посадах патронатних служб державних органів, юрисдикція яких поширюється на всю територію України; на підприємствах, в установах і організаціях, які в установленому порядку визначено критично важливими для забезпечення потреб Збройних Сил, інших військових формувань в особливий період (далі – критично важливі підприємства); на підприємствах, в установах та організаціях, які в установленому порядку визначено критично важливими

для функціонування економіки і забезпечення життєдіяльності населення в особливий період (далі – критично важливі установи); у спеціалізованих установах ООН, міжнародних судових органах, міжнародних та неурядових організаціях та установах, членом, учасником або спостерігачем у яких є Україна відповідно до укладених міжнародних договорів України; в операторах протимінної діяльності, які проводять розмінування (гуманітарне розмінування) відповідно до законодавства (далі – оператори протимінної діяльності), визначає Порядок бронювання військовозобов'язаних на період мобілізації та на воєнний час, затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 27 січня 2023 № 76 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 22 листопада 2024 № 1332) (далі – Порядок).

Бронюванню підлягають всі військовозобов'язані медичні працівники закладів охорони здоров'я державної і комунальної форм власності, закладів громадського здоров'я, установ, що про-



## Підсумки роботи первинної профспілкової організації співробітників НМУ імені О. О. Богомольця: досягнення і перспективи розвитку

У Національному медичному університеті імені О. О. Богомольця нещодавно відбулася XXIX звітно-виборна конференція первинної профспілкової організації співробітників. У заході взяли участь понад 180 делегатів, що представляли різні структурні підрозділи університету. Учасники заслухали звіт про діяльність профорганізації за останні п'ять років, обговорили її результати і сформували новий склад профспілкового комітету.



О. О. Богомольця Лілія Яременко. Вона розповіла про основні напрямки діяльності під час пандемії коронавірусу і повномасштабного вторгнення РФ в Україну. В умовах сьогодення профком виконував

У конференції взяли участь адміністрація і співробітники університету на чолі з ректором Юрієм Кучиним і представники Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я (КМППОЗ). У межах заходу завідувач відділу з соціально-економічних питань виконавчого апарату Ради Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я Віталій Левицький вручив почесні грамоти кращим профспілковим активістам, які багато років поспіль дбали про захист соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки у трудових колективах університету.

Зі звітною доповіддю виступила голова профкому співробітників НМУ імені

свою статутну діяльність, відбулося близько 90 засідань, на яких обговорили питання соціального захисту й дотримання економічних прав у трудових колективах. Профорганізація НМУ разом з Радою КМППОЗ брали участь у всеукраїнських акціях, відстоюючи інтереси громадян. Результатом стало схвалення Верховною Радою України проекту Закону про внесення змін до законодавчих актів щодо загального обов'язкового державного соціального страхування.

Голова профкому НМУ Лілія Яременко переконана, що переважну більшість проблем у трудовому колективі можна вирішувати за умови соціального партнерства, у співпраці з адміністрацією університету,

головним напрямком якого є укладання Колективного договору. Щорічно адміністрація та профспілковий комітет звітують перед конференцією трудового колективу університету про свою діяльність, виконання загальних і спеціальних фондів для соціального захисту співробітників.

Так, профспілка підтримує членів своєї організації, надаючи їм матеріальну допомогу на лікування, відновлення зруйнованого житла, придбання військової амуніції.



Велику увагу приділяють також оздоровленню співробітників. Працівники університету скористалися можливістю відпочити в оздоровчих комплексах України. Левову частину вартості путівок компенсували за рахунок коштів профспілкового бюджету. Долучали представників профспілки і до організації оздоровлення дітей. Підтриманню морально-психологічного клімату сприяли також колективні від-



відування театральних вистав, концертів, участь у краєзнавчих екскурсіях. Наші співробітники відвідали театри столиці, відомі історико-культурні заповідники. Профспілка університету сприяла і забезпеченню обороноздатності. Придбали і передали для потреб ЗСУ засоби надання невідкладної медичної допомоги пораненим, квадрокоптери, дрони, надавали фінансову допомогу. Загалом на потреби Збройних Сил України передано понад 1,5 мільйона гривень.

В обговоренні доповіді взяли участь делегати з різних структурних підрозділів. Серед них – директори інститутів і декани факультетів, завідувачі кафедр, дирекція і співробітники Університетської клініки, співробітники ректорату. Завершив виступи учасників конференції делегат від адміністративно-управлінського персоналу, ректор Юрій Кучин. Він відзначив роботу профспілкової організації університету у складний для країни

час. Команда гідно виконувала і виконує свою соціальну роль, стоїть на захисті інтересів працівників, надає матеріальну і моральну підтримку співробітникам та їхнім сім'ям, гуртує колектив у допомозі українським захисникам. Ректор побажав новому складу профспілкового комітету плідної роботи у подальшій діяльності.

Відтак учасники конференції затвердили новий склад первинної профспілкової організації співробітників і ревізійної комісії, вирішили організаційні питання. А на своєму першому засіданні новообраний профспілковий комітет ППО співробітників НМУ імені О. О. Богомольця відкрив голосуванням обрав головою профкому співробітників професорку кафедри гістології та ембріології Лілію Яременко.

**Центр комунікацій, організаційної і редакційної роботи НМУ імені О. О. Богомольця**



## Національний медичний університет імені О. О. Богомольця запрошує на дні відкритих дверей!



Зважаючи на численні запити потенційних абітурієнтів, 2, 16 і 30 травня у Національному медичному університеті імені О. О. Богомольця відбудуться дні відкритих дверей. Для зручності цьогорічних вступників дні відкритих дверей у НМУ відбудуться у двох форматах – онлайн і офлайн.

та інститутів, представниками студентської спільноти, на учасників чекають цікаві активності. Наприклад, оглядова екскурсія університетом, знайомство з унікальними колекціями, тренінги і майстер-класи, безкоштовні медичні обстеження.

16 травня день відкритих дверей у НМУ відбудеться онлайн на Zoom-платформі з трансляцією на сторінці приймальної комісії на YouTube-каналі. Зареєстровані учасники отримають вичерпну інформацію про історію НМУ, спеціальності, інфраструктуру, інститути, факультети, кафедри і викладачів, умови вступу й особливості вступної кампанії 2025 року, порядок вступу для абітурієнтів пільгових категорій, детальну інформацію для вступників з

тимчасово окупованих і особливо небезпечних територій та осіб, що вступають через Освітній центр «Крим–Україна», «Донбас–Україна» і багато іншої корисної інформації.

День відкритих дверей – це можливість дізнатися про важливі деталі вступу до НМУ імені О. О. Богомольця безпосередньо від фахівців приймальної комісії, познайомитися з університетом й обраною медичною спеціальністю і ще до початку навчання відчутти себе студентом нашого університету! Початок заходів о 15.30.

Обрати зручну дату, формат участі і зареєструватися можна за посиланням.

Рестрація обов'язкова!

Щиро запрошуємо до медичної родини НМУ імені О. О. Богомольця!



Контактні дані приймальної комісії НМУ: проспект Берестейський, 34, морфологічний корпус, кабінет 61; тел.: (044) 454-49-83, (044) 454-49-49, (097) 711-95-13;

електронна адреса: [pkntmu@nmu.ua](mailto:pkntmu@nmu.ua)

**Центр комунікацій, інформаційної і редакційної роботи НМУ імені О. О. Богомольця**



## 40 РОКІВ З ВІРОЮ В ЖИТТЯ:

### КНП «Київська міська клінічна лікарня швидкої медичної допомоги»



#### ВІД СТВОРЕННЯ ДО НАДКЛАСТЕРНОГО ЦЕНТРУ

20 березня 1985 року двері ново-збудованої Київської міської клінічної лікарні швидкої медичної допомоги вперше відчинилися для пацієнтів. Відтоді минуло 40 років. За цей час лікарня не лише витримала випробування часом, а й трансформувалась у провідний медичний заклад столиці, який сьогодні є основною ланкою системи екстреної допомоги Києва.



Ідея створення КМКЛШМД ґрунтувалася на потребі організованої, цілодобової і фахової допомоги пацієнтам з ургентною патологією. Від перших днів роботи і до сьогодні колектив лікарні слідує простій, але надзвичайно важливій місії: **«Швидко. Професійно. Людяно».**

Упродовж чотирьох десятиліть лікарня щодня приймає найскладніших пацієнтів, рятує постраждалих у ДТП, а також у разі важких інсультів, травм, гострих хірургічних та гострих невідкладних станів. Війна посилила значення установи як стратегічного медичного центру – лікарня приймає військових і цивільних поранених, підтримує евакуаційні ланцюги, виконує роль стабілізаційного пункту.

#### СУЧАСНИЙ СТАН І СТРАТЕГІЧНІ ПЕРСПЕКТИВИ

**Цифри, що говорять самі за себе**  
Сьогодні КНП «КМКЛШМД» – це:

- 642 ліжка, що забезпечують ургентну допомогу 24/7;
- понад 1000 працівників, серед яких близько 400 лікарів;
- понад 100 лікарів вищої кваліфікаційної категорії;
- понад 20 кандидатів медичних наук.

Лікарня щороку приймає понад 35 тисяч пацієнтів, виконує десятки тисяч ургентних втручань, є клінічною базою

провідних ВНЗ міста і центром практичної підготовки медиків.

#### Інновації і діджиталізація

КМКЛШМД є активним учасником реформ медичної системи. Заклад впроваджує:

- електронні клінічні протоколи, медичну документацію;
- цифрову систему обліку медичних даних.

Завдяки тісній співпраці з МОЗ України, КМДА, НСЗУ й міжнародними партнерами лікарня щороку оновлює матеріально-технічну базу, впроваджує новітнє обладнання і сучасні технології обслуговування пацієнтів.

#### На порозі великих змін

У 2025 році в лікарні почали функціонувати і будуть відкриті:

- центр інсультної допомоги, організований згідно з наказом МОЗ № 1070, який забезпечить повний цикл допомоги: від тромболізу до нейрохірургії та реабілітації;



Робота нейрохірургів в операційній

- центр серцево-судинної патології, де надаватимуть допомогу у разі інфарктів міокарда, тяжких порушень ритму, ТЕЛА;



- приймально-діагностичне відділення нового покоління, оснащене КТ, ангиографом, експрес-лабораторією, електронною маршрутизацією та зонами ізоляції.

– відділ ОПФО.



#### ОБЛИЧЧЯ ЛІКАРНІ – ЛЮДИ, ЯКІ ТВОРЯТЬ МЕДИЦИНУ ЖИТТЯ

##### Фаховість, що рятує

Кожен день у КМКЛШМД – це історія професіоналізму, витримки, швидких рішень і співпереживання. Саме люди є головною цінністю закладу.



Згржебловська Леся Володимирівна – професор, лікар-анестезіолог-реаніматолог. Вона координує інтенсивне лікування тяжких пацієнтів, особливо поранених.

Завдяки її системному підходу у лікарні впроваджено сучасні протоколи лікування критичних станів, інтегровано новітні технології підтримки життєвих функцій – від алгоритмів інфузійної терапії до апаратної вентиляції легень і протоколів ATLS. Її внесок у підготовку команд реаніматологів зробив інтенсивну терапію в КМКЛШМД взірцем для всієї системи екстреної допомоги Києва.

Камінський Анатолій Олександрович – завідувач 2-го нейрохірургічного відділення, досвідчений нейрохірург, який майже 40 років рятує пацієнтів з тяжкою черепно-мозковою травмою, внутрішньо-черепними крововиливами, пухлинами й інсультами. Завдяки його професіоналізму й організаційним здібностям відділення перетворилось на одну з найефективніших нейрохірургічних структур Києва, яка демонструє стабільно високі клінічні результати.

#### Наступність поколінь

У лікарні реалізовано систему наставництва: досвідчені лікарі передають знання молодим фахівцям – інтернам, ординаторам, клінічним аспірантам. Регулярні тренінги, клініко-анатомічні конференції, симуляційне навчання гарантують постійне зростання якості медичних послуг.



- закупівлю нового обладнання для інсультного і кардіологічного центрів;
- проведення освітніх заходів для мешканців міста.

#### Святкування з серцем

Програма відзначення ювілею передбачає:

- урочисту конференцію з участю ветеранів праці;
- виставку архівних фото «КМКЛШМД: 40 років служіння»;
- відкриття «Стіни подяки» в головному холі.

#### З вірою у Перемогу

Сьогодні КМКЛШМД – це не просто медичний заклад. Це тилловий бастион, де щодня рятують життя поранених на полі бою або зруйновані війною. З перших днів повномасштабного вторгнення колектив лікарні не припиняв роботу ні на мить. У приймальних, реанімаційних, операційних і палатах інтенсивної терапії йшли бої за кожне життя – тих, хто вижив під обстрілами, втратив кінцівки, отримав політравму чи шокові ураження.

У лікарні сформовано системний підхід до медичної евакуації та стабілізації військових і цивільних. Команди лікарів і медсестер вивчили сучасні протоколи воєнно-польової медицини, адаптували цивільну систему до реалій бойових травм, забезпечили етапність надання допомоги: від шоквої зали – до операційного столу, а звідти – до післяопераційного моніторингу й ранньої реабілітації.

Працівники лікарні не тільки рятують, а й допомагають. Частина з них – призвані до лав ЗСУ (39 осіб), донори, ініціатори зборів на потреби ЗСУ. Колектив передає турнікети, автомобілі, ліки на фронт. Медики підтримують зв'язок з побратимами, які нині зі зброєю в руках борються Україну, часто – це їхні пацієнти, брати, чоловіки, сини, друзі.

У найтемніші моменти війни, під повітряними тривогами, без світла і тепла, КМКЛШМД залишалася в строю – з ліхтариками в руках, з теплими ковдрами, з руками, які тримали життя. Цей дух неможливо описати цифрами. Це довіра



#### СВЯТО З ВІРОЮ В МАЙБУТНЄ

##### «40 років – 40 добрих справ»

До ювілею лікарня ініціює масштабний благодійний проект «40 років – 40 добрих справ», який охоплює:

- організацію безкоштовних консультацій для ветеранів і літніх пацієнтів;
- підтримку поранених військових;

пацієнтів, які приходили сюди в надії. Це єдність колективу, що піднімала лікарню вночі після прильотів.

Це віра – у Людину, в Добро і, найголовніше, у Перемогу.

Ми не зупиняємось. Бо кожне врятоване життя – це крок до Перемоги. І в цій боротьбі КМКЛШМД була, є і буде міцним тилом України.





Об'єднання первинних профспілкових організацій установ охорони здоров'я Шевченківського району м. Києва і ППО КНП «Київська міська клінічна лікарня № 9» щиро вітають з Міжнародним днем медичної сестри!

### БЕРЕЗЮК Тетяну Віталіївну

сестру медичну старшу амбулаторно-діагностичного відділення КНП «КМКЛ № 9»



Серед усіх професій, які є в охороні здоров'я, наймилосердніша професія – медична сестра. На неї покладено чотири основних обов'язки: зберігати здоров'я, попереджувати захворювання, відновлювати здоров'я і полегшувати страждання. Серце медичної сестри вміщає в собі терпіння, любов і співчуття до тих, кому невимовно боляче пережити власні недуги та страждання близьких.

Справжньою медичною сестрою є Березюк Тетяна Віталіївна, що почала свій трудовий шлях одразу після закінчення навчання у медичному училищі 1991 року. У нашій лікарні працює з 2001 року, спочатку – сестрою медичною травм пункту, з 2004 року – сестрою медичною фізіотерапевтичного відділення.

### ЖЕВАГУ Ольгу Степанівну

сестру медичну загальної практики сімейної медицини АЗПСМ № 1 КНП «ЦПМСД № 1» Голосіївського району м. Києва



Жевага Ольга Степанівна народилася 21 квітня 1969 року в місті Яготин Київської області.

З 1989 по 1991 роки навчалася в КМУ № 4 за спеціальністю медичної сестри й одночасно працювала в Київському науково-дослідному інституті онкології спочатку санітаркою операційного блоку, а з 1990 року – медичною сестрою-анестезистом.

З 1995 року почала працювати сестрою медичною амбулаторії загальної практики сімейної медицини № 1 КНП «ЦПМСД № 1» Голосіївського району м. Києва.

У 2017 році була призначена сестрою медичною старшою цього ж відділення, у 2024 році фізіотерапевтичне відділення реорганізовано в амбулаторно-діагностичне відділення.

За ці роки Тетяна Віталіївна зарекомендувала себе як професіонал, відданий своїй справі, талановитий організатор. Її невичерпна енергія викликає любов і вдячність великого колективу медичних працівників, хворих та їхніх рідних. Вона є прикладом для колег, авторитетом для пацієнтів. Багато років перебуває на сторожі здоров'я громадян. Завжди виконує свою роботу сумлінно, відповідально, своєчасно, все, що вона робить, спрямовано на благо і здоров'я людей.

Вітаємо Вас, шановна Тетяно Віталіївно, з професійним святом!

Нехай добро і удача не змусять на себе чекати. Нехай ніколи не зменшується цінність вашої праці. Земний уклін Вам від усіх! Нехай не відчувають Ваші руки втоми ні у свята, ні у будні.

**Голова ППО КНП «КМКЛ № 9», голова ОППО УОЗ Шевченківського району м. Києва**  
**Т. П. Тичинська**

З 2004 по 2009 роки навчалася в Переяслав-Хмельницькому ДПУ ім. Григорія Сковороди. Отримала спеціальність – практичний психолог.

Ольга Степанівна дуже ініціативна, спрямована на досягнення конкретних цілей і передбачає вияв рішучості й волі у реалізації запланованого; добра, щедра, милосердна, порядна, оптимістична, акуратна, ввічлива, життєрадісна, мудра, з почуттям гумору, креативна.

Має повагу й авторитет серед працівників центру. Постійно підвищує свій професійний рівень.

Шановна Ольго Степанівно! Щиро вітаємо з Днем медичної сестри! Бажасмо, щоб ваша праця завжди приносила користь людям, а вам – щире вдячність і повагу від людей. Ваша турбота й милосердя допомагають людям одужати і зігрівають їхні душі. Щира подяка за Вашу щоденну працю!

**Колектив і голова ПК КНП «ЦПМСД № 1» Голосіївського району м. Києва І. В. Попова**

### ЗАЙЦЕВУ Наталію Леонідівну

сестру медичну ендоскопічного кабінету амбулаторно-діагностичного відділення КНП «КМКЛ № 9»

Медична сестра – вірний і надійний помічник лікаря. Це освічена, професійно ерудована, наділена високими моральними якостями особистість. Її вирізняє любов до людей, чесність, терпіння, безкорисливість.

Саме такою людиною є Зайцева Наталія Леонідівна, вона почала свій трудовий шлях після навчання в Київському медичному училищі № 1 з серпня 1985 року на посаді медичної сестри гематологічного відділення нашої лікарні (на той момент лікарні № 25), потім була переведена медсестрою гастроентерологічного відділення, а з 2020 року – сестрою медичною ендоскопічного кабінету, де і працює дотепер.



За період роботи проявила себе сумлінною і кваліфікованою працівницею, талановитою організаторкою. До виконання покладених на неї завдань ставиться відповідально, чітко організовує роботу, дисциплінована, ініціативна, доброзичлива.

### Вітаємо з ювілеєм!

### ЧУРСІНУ Людмилу Василівну

сестру медичну старшу хірургічного відділення КНП «КМКЛ № 9»



Вітаємо 50-річчям і Міжнародним днем медичної сестри!

Медична сестра більше за інших проводить свій час біля хворого, і це не безликий виконавець лікарських призначень, а повноправний учасник процесу

лікування. Праця медичної сестри відповідальна і складна, немає місії благороднішої, ніж повернути хворому радість здорового життя.

А старша медична сестра, крім цього, повинна ще мати і організаторські здібності. Такі якості притаманні Чурсиній Людмилі Василівні, що почала свій трудовий шлях з нашої лікарні у січні 1998 року, де і працює до сьогоднішні. Спочатку працювала медичною сестрою хірургічного відділення, а з квітня 2023 року – старшою медичною сестрою цього ж відділення.

За роки самовідданої праці вона накопичила величезний досвід, постійно підвищувала свій професійний рівень та радо ділилася своїми здобутками з

### РАТУШНЯК Жанну Олексіївну

старшу сестру медичну АЗПСМ № 6 КНП «ЦПМСД № 2» Голосіївського району м. Києва

Ратушняк Жанна Олексіївна народилася 25 жовтня 1983 року.

У 2003 році закінчила Перший медичний коледж м. Києва за спеціальністю фельдшер. В 2003 році працювала у відділенні реанімації новонароджених Національного інституту серцево-судинної хірургії ім. М. М. Амосова.

З 2003 по 2024 рік працювала медичною сестрою КНП «ЦПМСД № 2» Голосіївського району м. Києва.

З грудня 2024 року і дотепер працює старшою медичною сестрою АЗПСМ № 6 КНП «ЦПМСД № 2» Голосіївського району м. Києва.



Жанна Олексіївна має вищу категорію, любить свою роботу, завжди виконує все добре і вчасно. Фахівець з великої літери у своїй професії, і просто хороша людина.

За високий професіоналізм і багаторічну плідну працю її неодноразово нагороджували подяками й почесними грамотами.

Вітаємо Вас, Наталіє Леонідівно, з професійним святом!

Прийміть найтепліші слова вдячності. Віримо, що Ваші найкращі якості: відповідальність, висока моральність та інтелігентність, працьовитість і професійність – будуть тільки примножуватись та слугуватимуть на благо народу України.

Дозвольте побажати Вам міцного здоров'я і благополуччя, так необхідних у Вашій нелегкій і благородній справі, а також здоров'я Вашим рідним і близьким!

**Голова ППО КНП «КМКЛ № 9», голова ОППО УОЗ Шевченківського району м. Києва**  
**Т. П. Тичинська**

молоддю. Як сестра медична старша одного з найскладніших відділень лікарні, де лікують і оперують хворих та дарують їм надію на життя, вона правильно організувала робочий процес медичних сестер на усіх ділянках роботи.

Висококваліфікований спеціаліст, талановитий наставник Людмила Василівна є взірцем для колег. Своєю відданістю справі та працьовитістю заслужила любов і повагу співробітників, довіру хворих та їхніх рідних.

Вітаємо Вас, Людмилу Василівно, з ювілеєм і професійним святом!

Щиро бажаємо Вам міцного здоров'я, довголіття, великого щастя, радості, вірності і підтримки друзів, а також подальших успіхів в Вашій благородній праці.

**Голова ППО КНП «КМКЛ № 9», голова ОППО УОЗ Шевченківського району м. Києва**  
**Т. П. Тичинська**

Її поважають і колеги по роботі, і пацієнти. Завжди доброзичлива і допоможе у будь-яких питаннях. Постійно підвищує свій професійний рівень на тренінгах і конференціях. Пишається тим, що колись обрала цю нелегку професію і сумлінно її виконує. Має хорошу енергетику, якою заряджає всіх поруч!

Шановна Жанно Олексіївно! Сердечно вітаємо з Міжнародним днем медичної сестри! Ця професія викликає глибоку повагу і надзвичайну вдячність. Нехай кожен день вашого життя буде сповнений успіхом, радістю, гарним настроєм і яскравими мріями.

**Адміністрація і профспілковий комітет КНП «ЦПМСД №2» Голосіївського району м. Києва**

## Увічнення пам'яті професора Віталія Миколайовича ГИРІНА

Для увічнення пам'яті видатного вченого-вірусолога, громадського діяча, організатора охорони здоров'я, професора, доктора медичних наук, заслуженого діяча науки і техніки України, першого завідувача кафедри вірусології, ректора Київського державного інституту удосконалення лікарів (нині – НУОЗ України імені П. Л. Шупика), з 1984 до 2002 року професора Віталія Миколайовича Гиріна, вчена рада Національного університету охорони здоров'я України імені П. Л. Шупика присвоїла його ім'я актовому залу в навчально-лабораторному корпусі університету.

9 квітня 2025 року ректор НУОЗ України імені П. Л. Шупика академік НАМН України В'ячеслав Камінський і голова вченої ради член-кореспондент НАМН України Олександр Толстанов за участі членів вченої ради та співробітників університету відкрили меморіальну дошку професора В. М. Гиріна.

У вступному слові академіка В'ячеслава Камінського та у виступі завідувача кафедри нейрохірургії НУОЗ України імені

П. Л. Шупика члена-кореспондента НАМН України Миколи Поліщука зазначено, що В. М. Гирін народився 5 вересня 1936 року у місті Лубни на Полтавщині. У 1960 році закінчив санітарно-гігієнічний факультет Київського медичного інституту. Послідовник київської наукової школи мікробіологів і вірусологів, учень професора Сергія Дяченка. Відтоді ж – лікар, пізніше головний санітарний лікар Васильківського району Київської області.

У 1964 році вступив до аспірантури Київського науково-дослідного інституту інфекційних хвороб, яку закінчив за фахом «Вірусологія» у 1967 році. Тоді ж здобув науковий ступінь кандидата медичних наук, захистивши дисертацію на тему «Адаптація вірусів Коксаки підгрупи А до клітинних ліній, що переживаються, і вивчення їхньої взаємодії з клітинами». Вперше у світі виконав цикл досліджень на цю тему. З 1969 року – заступник начальника, пізніше начальник Управління навчальних закладів Міністерства охорони здоров'я УРСР. Паралельно – доцент кафедри мікробіології Київського медичного інституту.

З 1978 року – заступник міністра охорони здоров'я УРСР. У 1982 році здобув науковий ступінь доктора медичних наук, захистивши дисертацію на тему «Ентеровіруси у стічних водах та наукове обґрунтування способів деконтамінації».

У 1984 році призначено на посаду ректора Київського державного інституту удосконалення лікарів (КДІУЛ).

За 18 років на цій посаді став реформатором інституту. Під керівництвом Віталія Миколайовича було створено понад 20 нових кафедр, побудовано



навчально-лабораторний корпус і гуртожиток, розширено та вдосконалено матеріально-технічну базу інституту. У 1996 році КДІУЛ реорганізовано у Київську медичну академію післядипломної освіти, якій через два роки присвоєно ім'я видатного організатора охорони здоров'я Платона Лукича Шупика.

У 1985 році затверджено у вченому званні професора. Відтоді ж – засновник та завідувач першої в Україні кафедри вірусології в системі післядипломної освіти лікарів. Після Чорнобильської катастрофи брав участь у ліквідації її наслідків, вирішував прикладні проблеми інфекційної патології населення України. Разом з колегами розробив комплексні біосорбційні препарати для еферентної терапії кишкових інфекційних захворювань.

Автор понад 200 наукових робіт. Дослідник інфекційних захворювань, ентеровірусів, ротавірусів, вірусу імунодефіциту людини, про який написав декілька масштабних наукових робіт. Науковий керівник і консультант близько 10 докторів та кандидатів наук. Серед учнів Віталія Гиріна – професорка Ірина Дзюблик, завідувачка кафедри вірусології НУОЗ України імені П. Л. Шупика з 2002 до 2024 року.

У 1994 році професору В. Гиріну присвоєно звання «Заслужений діяч науки і техніки України». Працював до останніх днів життя. Помер внаслідок хвороби у 65-річному віці 3 березня 2002 року. Похований на Байковому кладовищі.

**Профком ППО НУОЗ України імені П. Л. Шупика**



## Сумна сторінка в історії України і Польщі

### До 85-ої річниці депортації поляків до Архангельської області

Безцінним у процесі збереження історичної пам'яті є дотримання історико-документальної правди. Доля депортованих поляків – це частина спільної історії Польщі і України, події переплетені настільки, що важко говорити про минуле окремо й це не підлягає забуттю. Дослідження драматичних сторінок процесу депортації, яку проводили за етнічною ознакою, це не лише поштовх до розуміння минулого, а й важливий елемент побудови національної свідомості.

11 березня 2025 року у Польській медичній бібліотеці імені Збігнєва Реліги при Національній науковій медичній бібліотеці України відбувся захід, приурочений до 85-ї річниці депортації поляків до Архангельської області у лютому 1940 року. Були присутні представники польських громадських організацій, історики, громадські діячі і всі, хто цікавиться історією Польщі й, зокрема, темою репресій та депортацій.

Серед шановних гостей – віцеконсул Посольства Республіки Польща в Україні пані Анна Баб'як-Овад, голова Спільки поляків України пані Леся Єрмак, головна редакторка газети «Dziennik Kijowski» пані Анжеліка Плаксина, директорка Польського дому у Києві пані Марія Сівко, президентка Київського польського культурно-освітнього товариства ім. Адама Міцкевича пані Валентина Дашковська, українсько-польський художник пан Богдан Родюк-Че-

ваних поляків і підкреслили, що цей злочин є частиною спільної історії Польщі й України, яку треба пам'ятати та поширювати інформацію про неї.

З доповіддю «Доля поляків, депортованих до Архангельської області в лютому 1940 року» виступив пан Анджей Амонс – полковник юстиції у відставці, історик, який займається темою депортації поляків. У виступі йшлося про трагічні моменти виселення людей з рідних домівок, важкі умови життя депортованих в Архангельській області. Пан Анджей має родинну історію про ті важкі часи, драматичні події торкнулися переслідування його близьких. Він поділився особистими роздумами й досвідом дослідження місць поховань жертв сталінських репресій, представив

унікальні документи, світліни і спогади тих, хто вижив, показав нелюдські умови життя та важку працю депортованих. Також наголосив, що дуже важливо відновити історичну справедливість, незважаючи на те, що минуло так багато років.

Голова Спільки поляків України пані Леся Єрмак у своєму виступі підкреслила важливість співпраці польських організацій у збереженні пам'яті долі поляків на Сході і висловила вдячність організаторам й учасникам заходу. Зокрема, пані Леся Єрмак вручила подяку Тетяні Анастасіївні Остапенко, в.о. генерального директора Національної наукової медичної бібліотеки України, за співпрацю та підтримку польської культури, історії і традицій.

Пані віцеконсул Посольства Республіки Польща в Україні Анна Баб'як-Овад подякувала пану Амонсу за цікаві детальні дослідження трагічних подій минулого і особистий вклад у вивчення історії депортації, підкреслюючи, що такі свідчення є безцінними в процесі збереження історичної пам'яті.

Великий інтерес у присутніх викликала література, представлена на книжковій тематичній виставці «85. Rocznica deportacji polaków na Sybir». Учасники за-

ходу мали нагоду ознайомитися з документами про драматичні події минулого, які охоплюють період чотирьох хвиль депортації поляків у 1940–1941 роках.



Також серед представлених видань особливу увагу привернули книги Анджея Амонса про жертв політичних репресій, роковини катинського злочину, біківнянську трагедію: «Біківнянська трагедія», «Репресовані прокурори в Україні» та інші видання з фонду Польської медичної бібліотеки.

Тема історії депортації та доля депортованих особливо актуальна і в сучасних подіях, коли багато людей в Україні вимушені були залишити свої домівки й переживають примусове переміщення. Вшанування пам'яті роковин депортації поляків відбулося у затишній атмосфері, присутні спілкувалися і ділилися своїми враженнями.

**Головна бібліотекарка ННМБ України Ірина Погорельська**





## 28 КВІТНЯ 2025 РОКУ – ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ!

Історія Всесвітнього дня охорони праці бере початок від Дня вшанування пам'яті працівників, які загинули на роботі, вперше відзначеного американськими і канадськими робітниками у 1989 році. У 1996 році Міжнародна організація праці (далі – МОП) підтримала ініціативу Міжнародної конфедерації вільних профспілок щодо визнання 28 квітня Всесвітнім днем охорони праці, і офіційно його відзначають з 2003 року, під час цього відзначення в усіх регіонах світу уряди, профспілки, організації роботодавців та спеціалісти-практики у сфері охорони праці організовують заходи.

У міжнародний день охорони праці в Україні також відзначають День охорони праці (указ Президента України № 685/2006, виданий 18.08.2006), який запроваджено з метою привертання уваги суспільства, органів державної влади, громадських організацій та суб'єктів господарювання до питань охорони праці, запобігання нещасним випадкам на виробництві і професійним захворюванням в Україні.

В умовах повномасштабної війни питання охорони праці набувають особливого значення. Проблеми тіньової економіки, незадекларованої праці, виробничого травматизму завдають великої шкоди обороноздатності країни та економіці. Не достатньо лише говорити про необхідність зниження рівня незадекларованої праці та травматизму на виробництві. Це постійна робота, яка не повинна



ні на мить припинятися, тому важливо донести до всіх, хто відповідає за життя та здоров'я працівників. День охорони праці – гарна нагода для цього.

Щороку МОП визначає девіз Всесвітнього дня охорони

праці, що відображає актуальні виклики у сфері безпеки та гігієни праці. У 2025 році девізом обрано: «Революційні підходи до здоров'я і безпеки: роль штучного інтелекту (ШІ) та цифровізації на безпеку працівників».

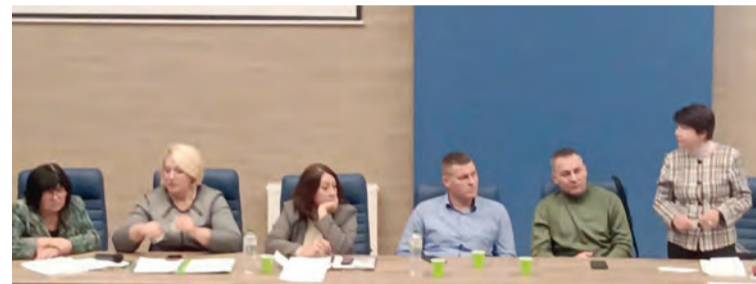
Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я (далі – Профспілка) в 2025 році традиційно до Всесвітнього дня охорони праці провела цілу низку заходів для пропагування культури охорони праці в закладах охорони здоров'я та інших організаціях, де є первинки – це і круглі столи, семінари тощо.

Важливість охорони праці полягає не тільки в безпосередній гарантії безпеки робітників на робочому місці, а й у різноманітних заходах профілактики професійних захворювань, забезпеченні відповідного режиму відпочинку, наданні необхідного спецодягу та засобів гігієни, проведенні медичних і психіатричних оглядів, проведенні атестації робочих місць за умовами праці. А ще важливим аспектом попередження травматизму на роботі є психосоціальна підтримка з боку роботодавця та профспілкової організації. Всі ці фактори, зрештою, дозволяють людям відчувати надійність підприємства та його турботу про життя і здоров'я працівників, що в свою чергу стимулює до ефективної роботи й зменшує плинність кадрів.

Тільки за 2025 рік Профспілка провела лекції-навчання і прийняла заліки з загальних

питань охорони праці для посадових осіб в 11 закладах, де протокольно було оформлено навчання для 409 посадових осіб. Це надало змогу закладам зекономити кошти. Адже якщо навчання з загальних питань проводити в учбових центрах, то за одного слухача потрібно заплатити від 700,00 до 900,00 гривень. А так, всі зекономлені на проведенні навчання кошти заклади спрямовують на поліпшення умов праці.

У ст. 13 Закону України «Про охорону праці» зазначено, що роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а



також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці. З цієї метою роботодавець забезпечує функціонування системи управління охороною праці (далі – СУОП), зокрема, організовує проведення аудиту охорони праці, лабораторних досліджень умов праці, оцінку технічного стану виробничого обладнання та устаткування, атестацій робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці в порядку і строки, що визначає законодавство, та за їхніми підсумками вживає заходів до усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я виробничих факторів.

Профспілка також допомагає провести внутрішній аудит охорони праці в закладах для



аналізу реального стану функціонування СУОП, попередження зайвих витрат на ліквідацію наслідків від нещасних випадків на підприємстві; виявлення небезпек і зниження ризиків від їхнього впливу; попередження травматизму, нещасних випадків та професійних захворювань на

підприємстві; попередження уникнення фінансової відповідальності за недотримання законодавства з охорони праці; підвищення соціальної довіри, іміджу з боку інвесторів, органів державної влади до закладу охорони здоров'я. Цього року проведено внутрішній аудит у чотирьох закладах.

Профспілка уважно слідкує за станом охорони праці, пожежної безпеки в закладах охорони здоров'я, тому, щоб мати достовірну інформацію, звертається з запитом на публічну інформацію до державних установ щодо кількості нещасних випадків, профзахворювань, пожеж в закладах охорони здоров'я.

Головне управління Державної служби України з надзвичайних ситуацій у м. Києві повідомило, що за 2024 рік було

зарєєстровано 4 випадки пожеж, які сталися в закладах охорони здоров'я міста Києва внаслідок збройної агресії російської федерації.

Цікаву інформацію надала Державна установа «Центр громадського здоров'я Міністерства охорони здоров'я України» про захворюваність медичних працівників на ВІЛ-інфекцію, гепатити й туберкульоз.

Так, випадків інфікування ВІЛ-інфекцією, гепатитами типу В і С медичних працівників внаслідок професійної діяльності по Україні і по місту Києву за період з 2020 по 2024 роки зарєєстровано не було.

Про туберкульоз інформація така:

Адміністративна територія	2020	2021	2022	2023	2024
м. Київ	11	9	10	4	6
Україна	237	180	175	179	166

Профспілка активно працює над поширенням інформації про організацію безпечних умов праці і здорового середовища на робочому місці.

Закликаємо роботодавців і працівників бути відповідальними, дотримуватись правил безпеки праці й пам'ятати про свої права та обов'язки.

Пам'ятаймо, охорона праці є запорукою збереження найціннішого – людського життя! Разом ми зможемо забезпечити безпечне й здорове майбутнє для українських працівників і відновити країну після війни!

## НА НИВІ МЕДИЦИНИ І ПЕДАГОГІКИ

Багата земля наша на обдарованих, відданих своєму покликанню людей. Професія лікаря – одна з найгуманніших і найпотрібніших. А якщо ще поєднати з педагогікою – що може бути благородніше, ніж передати свої знання, свій безцінний досвід новому поколінню, майбутньому нашої держави?

Такого лікаря, людину з великої літери, дала нам щедра чернігівська земля. Володимир Петрович В'ЮНИЦЬКИЙ – заслужений лікар України, академік, член Міжнародної академії розвитку людини (МАРЛІ) і педагог, що віддавав своє серце викладацькій ниві тридцять років поспіль.

Народився Володимир Петрович в с. Григорівщина в родині звичайних селян у повосенний 1946 рік. Медицина увійшла в життя з 1967 року, коли після закінчення з відзнакою фельдшерського відділення Київського медичного училища № 2 був направлений на посаду завідувача фельдшерсько-акушерським і аптечним пунктом Переяслав-Хмельницького району Київської області. Далі – військово-морського флоту, після якої з 1970 року по 1976 знову кличе медицина – Київський медичний інститут,

лікувальна справа. А далі – робота на ниві хірургії – спочатку дитячим хірургом у Київській дитячій лікарні № 2, потім завідувачем хірургічного відділення № 1 у Київській міській лікарні № 3.

У стіни медичного коледжу на посаду директора і одночасно викладача «Медсестринства в хірургії» (нині – ЗФПО «Київський медичний фаховий коледж») доля привела Володимира Петровича у 1995 році. Тридцять років запалював серця студентів небайдужістю до медицини, прагненням опікуватися здоров'ям людей, ділився своїми знаннями, переда-

вав досвід, набутий кропіткою і важкою працею практикуючого хірурга. Не тільки навчав, а й виховував, бо як сказав Іммануїл Кант: «Людина може стати людиною тільки шляхом виховання. Вона – те, що робить з неї виховання».

Не менш почесний шлях був на посаді директора. За його керівництва на базі рідного коледжу до 2018 року проводили заняття ФПК керівних кадрів медичних коледжів України. У 2017 році він був співорганізатором Всеукраїнської конференції «Україна понад усе». У 2019 році обрано членом Регіональної ради м. Києва «Орден святого Пантелеймона» на 2019–2020 рр. Є призером міжнародних і регіональних конференцій. У 2011 році посів перше місце в конкурсі «Наукові дослідження в галузі медицини» у м. Львові, перше місце у міжнародному конкурсі «Сучасне навчання» у м. Вільнюс. Як член фахової ради надавав дієву навчально-методичну допомогу



медичним коледжам України. За багаторічну роботу хірурга був удостоєний звання «Заслужений лікар України» й нагороджений почесною відзнакою «Знак пошани». Неодноразово отримував почесні грамоти від Міністерства охорони здоров'я України, Київського міського голови, Деснянської районної держадміністрації.

Багато зроблено, багато пройдено і багато залишено в серцях студентів і викладачів, які мали щастя працювати з Володимиром Петровичем В'юнницьким. Як сказав В. Симоненко: «Живе лиш той, хто не живе для себе...».

Трудовий колектив медколеджу



## ДИТЯЧЕ ОЗДОРОВЛЕННЯ 2025 року

Для багатьох дітей найцікавіше влітку – це можливість відпочити у таборі. Бо табір – це море нових друзів, веселощі і спорт, свіже повітря і сила-силенна вражень на все життя. Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я більше 25 років організовує оздоровлення і відпочинок дітей.

Цей рік не є винятком. Третій раз за роки війни профспілка для оздоровлення і відпочинку дітей вибирає ДОТ «Водограй», який відповідає Державним стандартам оздоровлення та відпочинку дітей, внесений до Державного реєстру дитячих закладів оздоровлення та відпочинку і має надійне укриття.

Дитячий оздоровчий табір «Водограй» знаходиться в с. Чинадієво, який розташований біля водоспаду Скакало в долині річки Латориці. Наймовірніше при-

рода, чисте повітря, джерельна вода і безпека Закарпаття! На території табору є все необхідне: харчоблок, 2 конференц-зали, хореографічний зал площею 230 кв. м, галокамера (соляна кімната), літній басейн, футбольне поле з штучним покриттям, волейбольний і баскетбольний майданчики, ігрові майданчики й зони відпочинку, столи для настільного тенісу.

Табір за одну зміну приймає 350 дітей. Діти проживають у сучасних дво- та триповерхових корпусах. Розміщення

у 2-3-місних кімнатах з усіма зручностями (туалет, душ). Дітям надають повноцінне свіже 4-разове харчування за системою «шведський стіл». Меню розроблено відповідно до норм дитячого харчування і містить свіжі овочі, фрукти, салати, м'ясні й рибні страви, молочні продукти, випічку. У таборі також є сучасний медпункт, який має все необхідне для першої медичної допомоги, де цілодобово чергує медичний персонал – лікар і медична сестра.

У таборі працюють кваліфіковані викладачі й найкращі вожаті-наставники, які проходять спеціалізоване навчання і вміють професійно працювати з дітьми. Кожного року для дітей насичена, сучасна і різноманітна програма: квести, майстер-класи, туризм і походи, спортивні конкурси і естафети, екскурсії і



щоденна розважальна шоу-програма.

Якщо ви бажаєте, щоб Ваша дитина поїхала в ДОТ «Водограй», зверніться, будь ласка, до свого голови профкому.

За рахунок профспілкового бюджету Київської місь-

кої профспілки працівників охорони здоров'я для членів профспілки буде забезпечено здешевлення кожної путівки на 4000,00 грн., проїзд до табору у вартість путівки не входить.

**КМППОЗ**

Зміни і дати заїздів	Повна вартість путівки	Вартість з дотацією профспілки
01.06.2025-14.06.2025	24500	20500
16.06.2025-29.06.2025	25900	21900
01.07.2025-14.07.2025	25900	21900
31.07.2025-13.08.2025	25900	21900
15.08.2025-28.08.2025	24500	20500

## Закладу охорони здоров'я на Мостицькій – 25 років!



26 квітня 2025 року виповнюється 25 років з дня відкриття закладу охорони здоров'я за адресою: вулиця Мостицька, 9.

Саме цього дня 25 років тому було введено в експлуатацію будівлю Центральної районної поліклініки Подільського району м. Києва. Вказану будівлю збудовано за типовим проектом і розраховано на 1000 відвідувань за зміну. У будівлі розташувалися: травматологічний пункт, реєстратура, жіноча консультація, відділення фахівців терапевтичного профілю, відділення хірургічного профілю, фізіотерапевтичне відділення, клініко-діагностична лабораторія, відділення діагностики, рентгенодіагностичне відділення, денний стаціонар тощо; фахівці яких відразу долучилися до охорони здоров'я мешканців Подільського району м. Києва

Очолити тоді Центральну районну поліклініку Королік Ігор Михайлович, який був незмінним керівником закладу охорони здоров'я аж до 2024 року. 25 років на такій посаді – це досить тривалий час.

А оскільки заклад було створено саме для людей, то протягом цього часу через фахівців на Мостицькій проходили покоління: спостереження за вагітністю лікарями акушерами – гінекологами змінювалось пологами



й подальшим спостереженням малюків лікарями-педіатрами. А там, дивись, і 18 років – вже дорослі, переходять на спостереження лікарів-терапевтів, «вузьких» спеціалістів. Життя триває...

Не минули заклад на Мостицькій і медичні реформи. Протягом своєї діяльності заклад було безпосередньо підпорядковано різним структурним підрозділам з питань охорони здоров'я, змінювалась і структура самого закладу.

Остання реорганізація була у 2013–2014 роках: рішенням Київської міської ради від 17 квітня 2013 року № 134/9191 «Про питання діяльності Центральної районної поліклініки Подільського району м. Києва» на її базі створено комунальне некомерційне підприємство «Консультативно-діагностичний центр» Подільського району м. Києва який є правонаступником Центральної районної поліклініки Подільського району м. Києва.

Почалась робота закладу в новому форматі: заклад збільшився, з'явилися філії і нові можливості надання медичної допомоги пацієнтам.

Вистояв заклад і в буремний 2022 рік. Завдяки зусиллям директора й колективу в ті непрості часи вдалось утримати функціональність закладу та забезпечити надання медичної допомоги тим, хто її потребував, зокрема і в цілодобовому режимі лікарями травматологічного пункту.

Життя триває, все навколо змінюється. У нинішніх економічних умовах благополуччя закладу залежить переважно від єдності його працівників. Це добре знає колектив, адже протягом чверті сторіччя пережито різні часи... Однак незмінним упродовж часу діяльності закладу є бажання його працівників робити все від них залежне для того, щоб, досягнувши часу відзначення наступного ювілею, мати можливість сказати: «Так, ми це зробили!».



Сьогодні найщиріші слова подяки звучать для медичних сестер!

У найтяжчі моменти життя саме вони приймають на себе частину людського горя, полегшують страждання, спільно з лікарем повертають здоров'я і радість буття.

Їхні лагідні руки, усміхнені очі й добрі серця вселяють надію і допомагають здолати хвороби.

Медичні сестри, ви ті, хто своїми руками перемагає смерть, ви ті, хто у безсонні ночі турбується про кожну людину, хто докладає своїх умінь і знань заради порятунку людського життя, ви достойні того, щоб суспільство вклонилось вам.

Хай добро, яке ви даруєте людям, повертається сторицею, а винагородою буде безмежна вдячність пацієнтів, яким ви допомогли.

Хай життя ваше буде наповнене добром і добробутом, хай мрії здійснюються!

Щастя вам і добра!

Мирного неба і Перемоги всім нам!

**Адміністрація та профспілковий комітет КНП «КДЦ» Подільського району м. Києва**



На Подолі десь стоїть,  
Заклад зветься «Ай болить!»  
Чверть століття під вітрами,  
Між деревами, кущами...  
Пацієнтів хороводи,  
Лікувань нові методи,  
Бачив зранку, вдень, вночі.  
Бутерброди, калачі  
У буфеті мав для всіх,  
Плач, тривогу, навіть сміх

Час складав йому у торбу.  
Скарги, сварки, навіть злобу  
Зустрічав він на шляху...  
Але сонце на даху,  
Тішило його щоранку.  
А хтось кави філіжанку.  
Брав та одягав халат  
Заклад, ніби Гіппократ,  
Сенс життя ловив умить,  
Що він недарма стоїть...

*Ірина Кривонос*



## Власна фінансова установа для спілчан столиці «ПРОФСПІЛКОВА СКАРБНИЦЯ»

З дня свого заснування, діяльність кредитної спілки «Профспілкова скарбниця» спрямовано на підвищення добробуту членів профспілкових організацій м. Києва. Достатній рівень капіталу кредитної спілки, виважені стратегічні рішення, оптимізація витрат й формування резервів забезпечують безперебійну роботу установи в цей непростий час для країни. Так, у 2024 році КС «Профспілкова скарбниця» зберегла і примножила вклади своїх членів, допомагала через кредитування вирішувати їхні соціально-побутові проблеми, надаючи кредити (зокрема і акційні) за зниженими відсотковими ставками.

Головна мета діяльності кредитної спілки – задоволення потреб її членів у взаємному кредитуванні і наданні фінансових послуг за рахунок об'єднаних грошових внесків членів кредитної спілки. І сьогодні умови кредитування у спілці залишаються вигідними, а депозитні програми надійними. Спілка виконує свої зобов'язання перед своїми спілчанами, вчасно і в повному обсязі, на першу ж вимогу вкладників. Станом на 01 січня 2025 року членами кредитної спілки є 5 416 осіб, активи склали 20 735,6 тис. грн. Протягом 2024 року

членство збільшилось на 1,5%, а активи зменшились на 1,9%.

З метою забезпечення комфорту і зручності, КС «Профспілкова скарбниця» для користувачів фінансових послуг впроваджено телеграм чат-бот, який надає можливість зручно та швидко отримати всю необхідну інформацію, а саме:

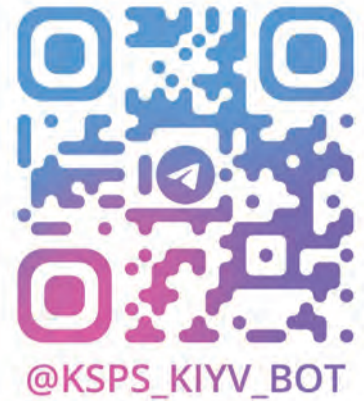
- інформацію щодо отриманого кредиту і сплати по ньому;
- інформацію щодо розміщеного вкладу (депозиту) і виплати по ньому;
- довідкову інформацію про кредитну спілку;

– інформацію щодо фінансових послуг, що надає кредитна спілка.

Знайти чат-бот в Telegram можна за посиланням:

Всю детальну інформацію про кредитну спілку і фінансові послуги, що надає фінансова установа, можна отримати відвідавши наш офіційний сайт за посиланням: [www.ksp.com.ua](http://www.ksp.com.ua).

Розташовані ми в самому центрі міста Києва, у Будинку профспілок, по вул. Хрещатик, 16, офіс 407 (м. Майдан Незалежності).



@KSPS\_KIYV\_BOT

### Кредитна спілка «ПРОФСПІЛКОВА СКАРБНИЦЯ» з 2 червня 2025 року по 29 серпня 2025 року надає пільговий кредит «ОЗДОРОВЧИЙ»

Умови надання кредиту:

- для оздоровлення та відпочинку дітей;
- сума кредиту не більше 30 000 грн.;
- зі знижкою 7% на річний процент;
- строком від 1 до 12 місяців (включно).

Скористатись кредитом можуть тільки батьки дітей віком до 17 років включно при наявності документа щодо оплати вартості путівки та копії свідоцтва про народження дитини!

Додаткова інформація за тел.:

+38 093 252-14-84, +38 050 305-83-50, +38 096 947-44-00

## Роль Миколи ПИРОГОВА в організації Общини сестер милосердя для догляду за пораненими і хворими



«Ми живемо на землі не для себе тільки...»

(М. Пирогов)

У 1856 р. Микола Пирогов припинив займатися своєю улюбленою хірургією у Петербурзькій медико-хірургічній академії, в якій він досить плідно працював, і поринув в іншу діяльність – просвітницьку. Неординарній особистості важко було працювати в умовах, що панували у цьому навчальному закладі. Багато його думок і суджень випереджали час і не були зрозумілі тим, хто його оточував. Марно він намагався донести дух критичного підходу до наукової і лікарської діяльності. Це не сприймали. Підтвердження знаходимо у промові С. Боткіна за 7 травня 1881 р. на засіданні, приуроченому 50-й річниці наукової діяльності Пирогова: «Почуття задрості до цієї великої людини перейшло в озлоблення. Миколу Івановича ненавидила відома частина нашої медичної спільноти, яка не вибачала моральної переваги і тієї правдивості, любові до істини, бездоганної чесності, які були властиві йому». Наприкінці 1856 р. Микола Іванович приїхав в Україну, щоб вступити на посаду попечителя навчальних закладів. Позаду залишався до-

сить плідний медичний період його життя.

Кардинальні зміни у його життя вніс початок Кримської війни. 5 жовтня 1854 р. англо-французький флот почав бомбити Севастополь. Війська несли великі втрати, нікому було рятувати поранених. Любов до Вітчизни була у М. Пирогова нерозривно пов'язана з любов'ю до його захисників – солдатів. Микола Іванович, не роздумуючи, поїхав на фронт. Через 18 днів після бою під Інкерманом Пирогов застав понад дві тисячі поранених, які лежали у тісноті на брудних матрацах. Серед них було більше сотні, яким не надали навіть елементарної медичної допомоги. Микола Іванович, будучи людиною порядною і незалежною, різко охарактеризував головнокомандувача генерала Меншикова за його неповагу до долі поранених, вбивши цим перший клин непорозуміння у стосунки між ним і військовою адміністрацією. Тим часом хірург навів лад у медичній службі, розпочавши з організації медичної допомоги пораненим. У військово-польових лазаретах він відкрив відділення для заражених «госпітальними міазмами», що суттєво знизило кількість ускладнень у хірургічних палатах. Скупчення великої кількості поранених на півдні Севастополя надихнуло хірурга на цінне на ті часи нововведення – він уперше у військово-польовій хірургії здійснив свій принцип сортування поранених, коли спочатку надавали медичну допомогу тим пораненим, яким вона була вкрай необхідною. Скільки слів подяки він почув від солдат, які могли б загинути, якби не він! І так було з ним завжди та скрізь: любов і вдячність, поклони, визнання одних,

– з якими великому хірургу було легко працювати, та непорозуміння і ворожість інших.

Геніальний лікар і вчений вперше увів жіночу працю на фронті. Він налагодив діяльність сестер милосердя – «покладено початок організованій жіночій допомозі хворим і пораненим на війні. Уперше під час Кримської війни (1853–1855) він назавжди пов'язав своє ім'я зі скромним ім'ям сестри милосердя» («Киевлянин» 1906, № 330), де з Хрестовоздвиженською общиною здійснив дива подвижництва. У жовтні 1854 р. було затверджено Хрестовоздвиженську общину сестер опіки і нагляду за пораненими та хворими. Проект написав М. Пирогов, і вже у грудні перший загін з 30 жінок прибув у Сімферополь і розпочав свою діяльність у госпіталях, переповнених хворими й пораненими. «Хрестовоздвиженська община стала першим не тільки в Росії, а й у всьому світі закладом, що мав на меті спеціальну ціль – догляд за хворими і пораненими під час війни» («Киевлянин», 1906, № 330).

Інформація про те, що «міс Найтінгейл з 37 сестрами милосердя була першою ластівкою у воюючій армії» («Киевлянин», 1914, № 219), неточна. Їхня діяльність припала на початок 1855 року. Зауважмо, що діяльність Флоренс Найтінгейл не забуто: в її честь засновано медаль – міжнародну нагороду, яку нині отримують медичні сестри і активісти Червоного Хреста, що особливо відзначилися на полях бойових дій.

Поступово до театру бойових дій долучилися інші загони сестер Хрестовоздвиженської общини, тож загальна кількість їх на початок 1856 р. доходила

до 200. Упродовж облоги Севастополя в різних його пунктах працювало близько 80 сестер, інші були зайняті в госпіталях Херсона, Миколаєва, Бахчисарая. А після зняття осади Севастополя працювали в Сімферополі, Перекопі, Бориславі, Катеринославі, а також в інших містах. Усюди сестри милосердя долучалися до «медичної ділянки з догляду за пораненими» в лікарнях і госпіталях. Сестрами милосердя ставали жінки й дівчата з багатьох міст України: Херсон, Київ, Керч, Полтава, Харків, Чернігів і Черкаси. Не було в країні міста, де почин общини не знайшов широкого відгуку в народі. «Звідусіль потекли зібрані ліки, речі, гроші.

Посилаючи сестер милосердя на фронт, М. І. Пирогов допускав доручити їм не тільки догляд за пораненими, але й контроль перев'язувальних пунктів і матеріалів. Він вважав, що жінки з притаманним їм тактом і незалежністю від службових справ можуть принести велику користь, розкриваючи і попереджаючи численні зловживання тодішньої адміністрації.

Становище хворих і поранених під час Кримської війни було дуже складним. Після великого бою вони залишалися без будь-якої допомоги «неперев'язаними, майже не нагодованими». А в госпіталях, розгорнутих частіше в казармених приміщеннях, «гірка нужда, слов'янська безладність, медичне невігластво і татарська нечисть з'єдналися разом надзвичайних розмірах» («Киевлянин», 1906, № 330). Ніхто з керівництва не цікавився хворими і пораненими. І ось серед цієї «юдоли біди і суми, як світлий промінь у п'їтмі» з'явилися сестри милосердя і ревно взялися за роботу.

«Вони день і ніч поперемінно бувають в госпіталях, – писав М. Пирогов, – допомагають з перев'язуванням, бувають і під час операцій, роздають хворим вино й чай, наглядають і за службовцями, і за наглядачами, і навіть за лікарями. Присутність охайно одягненої жінки і її допомога оживляє плачевну юдолю страждань і бід. Спілкування сестер милосердя зі стражденими було дуже чуйним, і взагалі всі дії сестер під час догляду за хворими, порівняно з поведінкою госпітальної адміністрації, повинні бути не інакше як благородними».



Національний музей-садиба Миколи Пирогова у Вінниці

Микола Іванович розглядав заснування Общини сестер милосердя як сміливу спробу вирішити питання про рівне становище жінки і чоловіка. Думка про залучення жінок до справи «стосовно армії, зустріла спочатку сильний супротив у військових сферах. Але невдовзі противники цієї ідеї переконалися в помилковості своїх думок». Оборона Севастополя надала багато прикладів самовідданості жінки у догляді за пораненими і хворими. Сестра милосердя з честю вийшла з важкого іспиту, показавши і в наступних війнах «всю силу і красу своєї душі».

Лауреат премії імені Пирогова  
Віктор Гайдук

## Покрокову інструкцію з проведення обов'язкових психіатричних оглядів медиків вивчали на майстер-класі

Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я, яка є провайдером безперервного професійного розвитку (БПР) № 2070 визначила дуже актуальну і цікаву тему і провела захід БПР для відповідальних осіб за проведення психіатричних оглядів медичних працівників «Обов'язковий психіатричний огляд медичних працівників: покрокова інструкція».

**В**ідкрив майстер-клас голова Ради профспілки Сергій Кубанський, який наголосив, що саме профспілка була ініціатором внесення відповідних змін до нормативних документів, що забезпечили покладення обов'язку не лише з організації, а й фінансування таких психіатричних оглядів на роботодавця. Ці зміни діють від січня 2025 року.

Головним лектором заходу було запрошено Оксану Олійник – заступницю генерального директора Державної установи «Інститут судової психіатрії Міністерства охорони здоров'я України» з наукової роботи та освітньої діяльності, старшу наукову співробітницю, докторку медичних наук. Лекторка розповіла, що з 1 січня 2025 року набули чинності зміни до Порядку проведення попередніх, періодичних і позачергових психіатричних оглядів, зокрема на предмет вживання психоактивних речовин, затвердженого наказом МОЗ України від 18 квітня 2022 року № 651. Також профільне міністерство удосконалило процес проведення психіатричних оглядів і посилило ви-



моги до медзакладів, які їх проводять. Це зроблено, зокрема, і для запобігання зловживанням під час проведення психіатричних оглядів, наприклад, коли довідки про їхнє проходження видають без факту огляду, а заклади, що їх проводять, не мають відповідних фахівців.

Перелік видів діяльності (робіт, професій, служби), які вимагають обов'язкового проходження попереднього (під час прийняття на роботу) психіатричного огляду визначає постанова Кабінету Міністрів України від 10 травня 2022 року № 577 «Про затвердження переліку медичних психіатричних протипоказань щодо виконання окремих видів діяльності (робіт, професій, служби), що можуть становити безпосередню небезпеку для особи або оточуючих» (набрала чинності з 1 червня 2022 року). Крім того, для виконання певних видів діяльності



необхідно проходити періодичні (протягом трудової діяльності) психіатричні огляди, що регламентує наказ МОЗ України 26 січня 2024 року № 139 «Про

затвердження Переліку категорій осіб, які для виконання окремих видів діяльності (робіт, професій, служби) з особливими вимогами до стану психічного здоров'я підлягають періодичному психіатричному огляду, та змін до порядку проведення попередніх, періодичних та позачергових психіатричних оглядів, у тому числі на предмет вживання психоактивних речовин».



Медичним працівникам необхідно проходити і попередній, і періодичний психіатричні огляди. Попередній, періодичний та позачерговий психіатричні огляди, зокрема і на предмет вживання психоактивних речовин проводять надавачі медичних послуг, що отримали ліцензію на провадження господарської діяльності з медичної практики за спеціальністю психіатрія та уклали договір про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій з НСЗУ за групами послуг «Психіатрична допомога дорослим та дітям у стаціонарних умовах», «Психосоціальна та психіатрична допомога дорослим та дітям».

Заходом було охоплено понад 50 спілчан, відповідальних саме за проведення психіатричних оглядів медичних працівників у закладах. Під час заходу присутні мали змогу розширити свій дос-



від, структурувати й осучаснити знання щодо покроково правильної організації проведення попередніх, періодичних і позачергових психіатричних оглядів для працівників закладів охорони здоров'я, а також поставити питання з теми майстер-класу й отримати вичерпні відповіді.

Набуті в процесі навчання знання щодо організації та проведення психіатричних оглядів медичних працівників дозволять правильно скерувати цей процес у закладах, забезпечити виявлення



придатності медичних працівників до роботи, і, головне, дотримати трудові права спілчан. За результатами заходу учасники пройшли захід контролю у формі тестування, і отримали 10 балів БПР.

**Київська міська профспілка працівників охорони здоров'я**

## СПІЛЧАНИ ПРОФСПІЛКИ ЗНОВУ НА ВИСОТІ!

Рятівною силою у нашому світі є спорт – над ним, як і раніше майорить прапор оптимізму, тут дотримуються правил і поважають супротивника, незалежно від того, на чий боці перемога!

*Джон Голсуорсі, англійський письменник, лауреат Нобелівської премії*

**У**спортивному комплексі Українського державного університету імені Михайла Драгоманова в межах XIII Київської міської спартакіади «Здоровий киянин» відбувся Київський фестиваль спортивного плавання «Містер Батерфляй».

Плавання – це вид спорту, основною метою якого є якнайшвидше подолати зазначену відстань, а з точки зору медицини – це вид спорту, який змушує працювати серце, легені, зміцнює м'язи, розвиває силу, гнучкість і витривалість організму людини. Змагання подарували неймовірні емоції, драйв і нові спортивні вершини.



Змагалися спортсмени різних вікових категорій від 10 років до 80+. У змаганнях взяла участь збірна команда Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я. Всі учасники медики стали призерами і чемпіонами змагань на різних дистанціях стали:

- Оголь Олена – хірург стоматолог;
- Білозеров Володимир – викладач Національного медичного університету ім. О. О. Богомольця також виграв медаль бронзову ще на одній дистанції;
- Онищенко Дарина – студентка Київського міського медичного коледжу (КММК) виграла срібну та бронзову медалі;
- Скецько Андрій – ортопед-стоматолог – виграв срібну і бронзову медалі;
- Також бронзовим медалістом став лікар-хірург Бондаренко Олександр.

Найстаршим учасником нашої команди був завідувач кафедрою фізичного виховання та здоров'я НМУ імені О. О. Богомольця, кандидат педагогічних наук, професор Щербина Юрій Володимирович. Він вельми успішно боровся за медаль і виграв бронзову нагороду.

Пишаємося нашими спортсменами і вітаємо команду плавців-медиків з успішним виступом на змаганнях!

До нових зустрічей на спортивному майданчику.

## У березні відбувся турнір з бильярду

**Ц**ього року команда медичних працівників Київської міської профспілки працівників охорони здоров'я поповнилася достатньо сильним гравцем – Іриною Барановою з Національного медичного університету імені О. О. Богомольця, а також гравцями комунального підприємства «Фармація» – Іриною Грицовець і Андрієм Палійчуком, які дуже впевнено грали. У підсумковому заліку команда медиків посіла II місце.

В особистому заліку друге місце посіла Ірина Баранова, третє місце – Ірина Грицовець і 4 місце – Андрій Палійчук.

Вітаємо нашу команду з гарним результатом, готуємось до наступних стартів!



Редакція не завжди поділяє думки авторів публікацій. За достовірність фактів і цифр відповідальність несе автор

Засновник  
Київська міська профспілка  
працівників охорони здоров'я

Свідоцтво про реєстрацію  
№ 0269 – 99 П.С.  
від 17.12.1999 р.

Головний редактор  
С. А. Кубанський

Редакційна колегія:  
В. Левицький,  
А. Мартинюк

✉ Адреса редакції:  
01033, Київ-33, вул. Тарасівська, 6а, к. 1  
(044) 288-14-29, 288-07-24  
☎ (044) 235-10-30  
факс  
e-mail kmpoz@ukr.net  
www.kmpoz.org

Оригінал-макет: ВД "ПРОСТІР"  
Віддруковано:  
ТОВ "Видавництво "ЮСТОН"

Замовлення №  
тираж 2000 прим.